



SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE
ZA 2019 ROK

11-600 Węgorzewo, ul. gen. Józefa Bema 16A

tel. 87 429 69 00, fax. 87 429 69 01

e-mail: olwe@praca.gov.pl, www.wegorzewo.praca.gov.pl

Spis treści:

Rozdział 1. Działania podejmowane przez PUP w 2019 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.....	2
1.1 . Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	8
1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	10
1.3. Szkolenia i przekwalifikowania.....	12
1.4. Studia podyplomowe.....	15
1.5. Egzamininy	15
1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych.....	15
1.7. Barometr Zawodów.....	15
1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	16
1.9. Roboty publiczne.....	17
1.10. Prace interwencyjne.....	18
1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).....	19
1.12 Program Aktywizacja i Integracja	19
1.13. Prace społeczne użyteczne.....	19
1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.....	21
1.15. Bony stażowe.....	21
1.16 Bon na zasiedlenie.....	22
1.17 Wizyty monitorujące.....	23
1.18. Pośrednictwo pracy.....	24
1.19 Poradnictwo zawodowe.....	27
1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	30
Rozdział 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2019 roku.....	31
Rozdział 3. Świadczenia dla osób bezrobotnych.....	33
Rozdział 4. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim.....	35
4.1. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim.....	36
Rozdział 5. Poszczególne kategorie bezrobotnych.....	37
5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	37
5.2. Bezrobotni według wieku.....	37
5.3. Bezrobotni według stażu pracy.....	38
5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	38
5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	39
5.6. Bezrobotni do 25 roku życia.....	39
5.7. Bezrobotne kobiety.....	40
5.8. Poszukujący pracy.....	40
5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	41
5.10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	41
Rozdział 6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	42
6.1 Zatrudnienie.....	42
6.2 Kontrole i audyt.....	42

Rozdział 1.

Działania podejmowane przez PUP w 2019 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wszelkie działania podejmowane w 2019 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie były zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016 – 2020 i ukierunkowane na osiągnięcie celu strategicznego ww. Programu, czyli *Rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową, promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości*. W kontekście wyznaczonego celu strategicznego realizowano następujące cele taktyczne:

- 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wzrost zatrudnienia, w tym grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz grup marginalizowanych jako element przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.*

Dążąc do osiągnięcia ww. celu taktycznego przede wszystkim: realizowano podstawowe usługi rynku pracy na rzecz osób zarejestrowanych oraz pracodawców; realizowano działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych; dostosowywano usługi i instrumenty rynku pracy do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz potrzeb lokalnego rynku pracy; podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. poradnictwo zawodowe, wspieranie dostępu do informacji o rynku pracy i ofertach pracy); podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy (m.in. organizacja szkoleń i staży w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie); wspierano tworzenie nowych miejsc pracy; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnej polityki rynku pracy; podejmowano działania aktywizujące i wspierające zatrudnienie osób powyżej 29 r.ż. z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego; podejmowano aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz poprzez stosowanie instrumentów adresowanych do osób do 30 r.ż.; aktywizowano osoby niepełnosprawne i wspierano tworzenie miejsc pracy dla tej grupy osób; podejmowano działania w kierunku społecznej i zawodowej aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy, także w ramach współpracy z powstałym na terenie powiatu Klubem Integracji Społecznej.

- 2. Poprawa sytuacji młodzieży, w tym absolwentów, na rynku pracy.*

Mając na uwadze poprawę sytuacji młodzieży na rynku pracy m.in.: wspierano zatrudnienie osób młodych do 30 roku życia (prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony stażowe); wspierano mobilność przestrzenną osób młodych poprzez przyznawanie osobom mającym zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie; organizowano spotkania z młodzieżą szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych; promowano wśród młodzieży kontynuowanie nauki, kształcenie ustawiczne, podnoszenie kwalifikacji; udzielano młodym ludziom usług z zakresu poradnictwa zawodowego; upowszechniano informacje o sytuacji i zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz o prognozach dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody; w ramach kontynuacji zawartego w 2016 roku Porozumienia w sprawie aktywizacji absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Węgorzewie jednego absolwenta skierowano do odbycia stażu u lokalnego

pracodawcy.

3. *Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.*

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy polegało m.in. na: rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy; upowszechnianiu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla pracodawców planujących zatrudnienie pracowników; profesjonalnej realizacji usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców; tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, poprzez organizowanie prac interwencyjnych, wyposażań lub doposażeń stanowisk pracy, organizację robót publicznych; przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej; finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy (środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy).

4. *Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu.*

W celu popularyzacji idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu m.in.: sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy; organizowano szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych w celu nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; finansowano osobom bezrobotnym koszty studiów podyplomowych; badano predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element planowania kariery zawodowej; upowszechniano informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

5. *Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych, przedsiębiorców i pracodawców.*

Uwzględniając potrzebę odpowiedniej promocji usług i instrumentów rynku pracy w szczególności: upowszechniano wśród osób bezrobotnych informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy; nawiązywano kontakty z pracodawcami w zakresie promowania usług i instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia i uświadamiania im korzyści płynących z pomocy uzyskiwanej z PUP; promowano wśród pracodawców dostępne instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób do 30 r. ż., osób powyżej 29 i 50 r. ż., osób niepełnosprawnych; organizowano spotkania i wydarzenia promujące usługi i instrumenty rynku pracy wśród osób bezrobotnych i pracodawców (np. Europejskie Dni Pracodawcy, Dni Otwarte PUP); promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz działalność urzędu za pośrednictwem lokalnych mediów i partnerów rynku pracy.

6. *Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.*

Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowany był głównie poprzez: współpracę z partnerami rynku pracy w zakresie przygotowywania i realizacji projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia; doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu; wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymianę doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy; doskonalenie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz

innymi powiatowymi urzędami pracy (wymiana informacji, doświadczeń, itp.).

7. Podniesienie efektywności działań i jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Dążąc do osiągnięcia powyższego celu w szczególności: podejmowano działania ukierunkowane na efektywniejsze wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy i innych źródeł poprzez: wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia, zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy, kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych; doskonalono kadrę urzędu (np. kursy, szkolenia, konferencje, studia podyplomowe i samokształcenie); wykorzystywano dostępne technologie informatyczne umożliwiające kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami oraz sprawną wymianę informacji; pogłębiano analizy lokalnego rynku pracy poprzez wykorzystywanie dostępnych metodologii oraz przeprowadzania badań własnych pod kątem potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2019 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Europa 2020, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez m.in. Krajowy Program Reform Europa 2020 (nowoczesny rynek pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu), Strategię Rozwoju Kraju 2020 (wzmocnienie gospodarczych, społecznych i instytucjonalnych potencjałów zapewniających szybszy i zrównoważony rozwój kraju oraz poprawę życia ludności), Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (zwiększenie zatrudnienia ogółem przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia, sprawny i bezpieczny rynek pracy, aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Zaktualizowaną Strategię Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia (zwiększenie adaptacyjności mieszkańców województwa, w tym przedsiębiorców w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia na Warmii i Mazurach; dostosowanie działań publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji realizujących politykę rynku pracy do zmian zachodzących w tym obszarze).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych, bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016-2023” oraz „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2014-2020” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu rozwój rynku pracy, aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Zawarte w dalszej części opracowania zestawienia i informacje prezentują szczegółowo wykorzystywane w roku 2019 źródła finansowania podejmowanych przez urząd działań (wysokość pozyskanych środków finansowych, stopień ich wydatkowania), analizę ilościową osób i podmiotów objętych wsparciem urzędu, analizę zrealizowanych programów rynku pracy.

Tabela 1. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 r.

FORMA AKTYWIZACJI	Limit na dzień 01.03.2019 r.*	Limit na dzień 12.11.2019 r.**
Bony stażowe	121 000,00 zł	94 400,00 zł
Staż	185 180,00 zł	131 179,26 zł
Bony zasiedleniowe	0 zł	52 000,00 zł
Prace interwencyjne	252 498,77 zł	201 898,77 zł
Roboty publiczne	143 567,00 zł	108 867,00 zł
Wyposażenie stanowiska pracy	0 zł	102 202,33 zł
Środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej	0 zł	25 598,38 zł
Prace społecznie użyteczne (w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych)	38 844,00 zł	37 992,76 zł
Szkolenia, studia podyplomowe, koszty egzaminów	70 000,00 zł	67 066,05 zł
Zwrot kosztów dojazdów	32 100,00 zł	22 900,00 zł
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	12 217,00 zł	11 702,22 zł
Badania lekarskie	500,00 zł	600,00 zł
RAZEM	855 906,77 zł	856 406,77 zł***

* Plan podziału środków Funduszu Pracy wg algorytmu 855 906,77 zł, pozytywnie zaopiniowany i przyjęty uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 01.03.2019 r.;

** stan na dzień ostatnich zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;

*** Decyzją MRPiPS - DF.I.4021.14.3.2019.AŁ z dnia 09 kwietnia 2019r. - zwiększono limit FP na rok 2019 o kwotę 500,00 zł;

Tabela 2. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2019 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ stanowisk
Fundusz Pracy	856 406,77 zł	827 111,29 zł	96,58 %	Bon zasiedleniowy, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, bon stażowy, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, studia podyplomowe, koszty przejazdów, badania lekarskie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem;	156 os. + osoby przechodzące z lat ubiegłych
Program „Czas na pracę 2019” (Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra)	106 200,00 zł	105 479,49 zł	99,32 %	Roboty publiczne;	18 os.
Program „Agrostaże 2019 – wsparcie dla ARiMR” (Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy)	24 300,00 zł	22 954,90 zł	94,46 %	Staże;	4 os.

Program „Czas na pracę 2019 – 2 edycja” (Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra)	90 000,00 zł	83 431,76 zł	92,70 %	Roboty publiczne;	15 os.
Projekt „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (IV)</i> ” 1.1.1 PO WER	738 974,35 zł	656 154,14 zł	88,79 %	Staż, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;	89 os.
Projekt „ <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (V)</i> ” 10.1 RPO WiM	1 175 318,88 zł	1 084 125,79 zł	92,24 %	Prace interwencyjne, staż, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;	156 os.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	85 000,00 zł	85 000,00 zł	100 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;	37 os.
SUMA	3 076 200,00 zł	2 864 257,37 zł	93,11 %	-	475 os.

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2019, szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej, przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **78,85 %**. W 2018 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 62,81 %.

Z poniższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2018 występuje duży wzrost wskaźnika efektywności zatrudnienia o **16,04 %**.

Tabela 3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010 - 2019.

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 %
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 %
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 %
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 %
2015	45,88 %	Spadek o 5,54 %
2016	62,23 %	Wzrost o 16,35 %
2017	69,38 %	Wzrost o 7,15 %
2018	62,81 %	Spadek o 6,57 %
2019	78,85 %	Wzrost o 16,04 %

1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2019 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w drodze konkursu, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo – finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP .
Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
2. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
3. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią Komisji.

Tabela 4. Zestawienie wniosków w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2019 r.	Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
21	16	5

Tabela 5. Zestawienie wniosków niestanowiących podstawy zawarcia umowy

Powód nierealizowania wniosku	Liczba wniosków	Uzasadnienie
Braki formalne wniosku;	4	Brak możliwości oceny merytorycznej wniosku z uwagi na braki formalne;
Brak środków finansowych na zadaniu;	1	Wniosek uzyskał częściowo pozytywną ocenę merytoryczną, jednakże z uwagi na wyczerpanie środków finansowych na zadaniu nie mógł zostać zrealizowany.

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie 76%.

Tabela 6. Zestawienie umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
Fundusz Pracy	4	4	102 201,32 zł
PO WER	4	4	103 127,24 zł
RPO	8	8	206 816,86 zł
Razem	16	16	412 145,42 zł

Tabela 7. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2015	16
2016	10
2017	25
2018	14
2019	16

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesiące.

1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało zaplanowane w drodze konkurencyjnych naborów.

Nabory obowiązywały w terminach wskazanych w ogłoszeniach o naborze. Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym - na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym - na podstawie karty oceny merytorycznej. W tej części ocenie podlegało m. in.: przygotowanie planowanej działalności, analiza przedsięwzięcia, analiza finansowa, motywy podjęcia działalności gospodarczej oraz forma zabezpieczenia otrzymanych środków.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 55% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji uzyskiwały rekomendacje do dofinansowania. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2019 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 16 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 8 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 1 wniosek nie został poddany ocenie z powodu wycofania go przez Wnioskodawcę,
- 1 wniosek nie został poddany ocenie z uwagi na niedotrzymanie terminu złożenia wyjaśnień przez Wnioskodawcę,
- 6 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie.

Tabela 8. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku w rozbiciu na źródło finansowania.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wydatkowane środki*
RPO 2019	3	78 000,00 zł
PO WER 2019	4	102 946,18 zł
FUNDUSZ PRACY 2019	1	25 598,38 zł
Razem:	8	206 544,56 zł

* są to ostatecznie wydatkowane środki po odjęciu pojawiających się zwrotów niewykorzystanych środków w trakcie realizacji zadania

Tabela 9. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2019 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	1	3	1	5
Gmina Węgorzewo	0	1	0	1
Gmina Budry	0	0	0	0
Gmina Pozezdrze	1	1	0	2
Razem	2	5	1	8

W 2019 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie (miasto) stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Pozezdrze i Węgorzewo. Podkreślić należy, iż wiodącym rodzajem działalności podjętej przez osoby bezrobotne w roku 2019 była działalność w sektorze usługowym.

Tabela 10. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wydatkowane
2016	16	8	8	8	166 249,51 zł
2017	18	13	5	12	265 785,12 zł
2018	12	9	3	9	210 894,40 zł
2019	16	8	8	8	206 544,56 zł

Zauważalny jest, w porównaniu do roku ubiegłego, wzrost liczby wniosków o dofinansowanie wpływających do Urzędu. Nadal trudno jest znaleźć taki rodzaj usług lub dziedzinę handlu, która gwarantuje prowadzenie działalności dłużej niż przez 12 miesięcy wynikające z zawartej umowy. Ponadto podobna forma wsparcia proponowana jest przez inne instytucje działające na rynku pracy, np. w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

Tabela 11. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 14.01.2020 r.	Wskaźnik efektywności
2018	9	8	88,89 %
2019	8	8	<i>Bieżąca realizacja umów</i>

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

1.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Tabela 12. Zestawienie szkoleń w latach 2018 – 2019.

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne	bony szkoleniowe
Rozpoczęło w 2018 r.	23	11	12	0
Rozpoczęło w 2019 r.	9	0	9	0

Tabela 13. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2019.

Wyszczególnienie	Osoby, które w roku 2019					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	9	1	9	1	4	0
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
Razem	9	1	9	1	4	0

Tabela 14. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2019 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
9	4	3	1	1

Tabela 15. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2019 r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
9	2	1	1	1	4

Tabela 16. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2019 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania.

Źródło finansowania	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Rodzaj szkolenia
Fundusz Pracy	Prawo jazdy kat. C, C+E z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C+E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C+E z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. D z kursem kwalifikacji wstępnej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C+E z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C+E z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
RAZEM		9	9	

Tabela 17. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2019.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
Fundusz Pracy	0	9	0	9	41 600,00zł	44,44%
OGÓLEM	0	9	0	9	41 600,00zł	44,44%

*) w wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Efektywność zatrudnieniowa przeprowadzonych szkoleń będzie w pełni policzalna z końcem I kwartału 2020 r.

Jednym z instrumentów aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia - jest bonus szkoleniowy. Przyznanie i realizacja bonusu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie realizował tej formy wsparcia z uwagi na brak zainteresowania formą ze strony osób uprawnionych.

Tabela 18. Efektywność szkoleń w latach 2018 – 2019.

Źródło finansowania	Rok 2018	Rok 2019
Fundusz Pracy	50%	44,44%
RPO	30%	-
OGÓLEM	40,91%	44,44%

Ogólna efektywność szkoleń przeprowadzonych w roku 2019 nie jest w pełni policzalna z uwagi na fakt, iż realizacja połowy szkoleń kończyła się w IV kwartale 2019 r., w związku z czym nie upłynął jeszcze okres badania efektywności.

Podsumowując w roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 9 usług szkoleniowych zakupionych z wyłączeniem stosowania ustawy (art. 4 pkt 8 ustawy PZP).

1.4. Studia podyplomowe

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie udzielił wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej.

Tabela 19. Efektywność studiów podyplomowych sfinansowanych w roku 2019.

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych	Kwota wypłaconych środków	Efektywność zatrudnieniowa
1	Kolor w kreacji wnętrza	6 000,00zł	0%

Efektywność udzielonego wsparcia kształtują się na poziomie 0% z uwagi na fakt, iż osoba bezrobotna jest w trakcie realizacji programu studiów. Planowany termin zakończenia wsparcia, to czerwiec 2020r.

1.5 Egzamininy

W roku 2019 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie nie wpłynął żaden wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

1.7. Barometr Zawodów

W roku 2019 po raz czwarty zostało przeprowadzone badanie „Barometr zawodów”. Badanie realizowane jest na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Funkcję Koordynatora Powiatowego „Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Badanie to wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym

zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Wyniki opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.wegorzewo.praca.gov.pl oraz www.barometr.obserwatorium.malopolska.pl.

1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł 21 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 20. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2019.

Źródło finansowania	Liczba realizowanych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
Limit podstawowy KFS	21	37	Kursy Egzaminy Studia podyplomowe	85 000,00 zł
Rezerwa KFS	0	0	-	0,00 zł

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków w roku 2019 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób z grupy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zdefiniowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety wydatkowania środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

1.9. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 21. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2019 roku.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Wydatkowane środki	Liczba osób zatrudnionych po robotach publicznych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	6	19	16	108 441,45 zł	16	100 %
Czas na Pracę – I edycja” środki z Rezerwy Ministra	7	18	18	105 479,49 zł	18	100 %
Czas na Pracę – II edycja” środki z Rezerwy Ministra	5	15	15	83 431,76 zł	15	100 %

W 2019 roku zawarto 18 umów o organizację robót publicznych, w ramach których pracę rozpoczęło 52 osoby. W trakcie realizacji umów występowały przerwania uczestnictwa skierowanych osób. Na ich miejsce – w miarę możliwości realizacji formy wsparcia - kierowano osoby na uzupełnienie wolnych miejsc pracy. Zgodnie z zaplanowaną ścieżką formę wsparcia ukończyło 49 osób.

Podjęta przez Urząd współpraca z organizatorami robót publicznych przyczynia się do wzrostu efektywności zatrudnienia. Efektywność zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji robót publicznych w 2019 roku wynosi 100%.

1.10. Prace interwencyjne.

W 2019 roku ilość środków finansowych pochodząca z różnych źródeł, będąca w dyspozycji Urzędu dała możliwość przeznaczenia znaczącej kwoty na realizację prac interwencyjnych. Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne dając możliwość zdobycia stałej pracy. Z kolei wsparcie finansowe skutecznie wspomaga przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i zatrudnianiu pracowników. Prace interwencyjne co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Tabela 22. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów w roku 2019	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach umów zawartych w 2019 r.	Liczba osób, które zakończyły PI rozpoczęte w roku 2019 i latach ubiegłych	Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI	Liczba osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	11	11	45	197 245,35 zł *	40	88,88 %
PO WER	30	40	14	159 108,78 zł	14	100 %
RPO	62	91	69	427 773,30 zł	69	100 %

*Kwota wydatkowana na realizację umów zawartych w roku 2019 i latach ubiegłych

Na podstawie już zrealizowanych umów o organizację prac interwencyjnych wskaźnik efektywności wynosi 96,09 % .

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były, podobnie jak w latach poprzednich zawody z dziedziny handlu i usług.

1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F ustawy) to przejściowa forma wsparcia skierowana do osób młodych do 30 roku życia. Zatrudnienie w ramach niniejszej formy obowiązuje przez okres 24 miesięcy, przy czym pierwszych 12 miesięcy to refundacja, a kolejne 12 miesięcy to zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia z własnych środków. Okres finansowania ww. zadania przypadał na lata 2016- 2018.

W roku 2019 nie podpisywano umów dotyczących refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F ustawy), a jedynie monitorowano zobowiązanie do zatrudnienia po zakończonym okresie refundacji umów zawartych w latach 2016-2017.

Zatrudnienie w ramach art. 150 f w roku 2019 kontynuowały 52 osoby (1 osoba kontynuuje zatrudnienie z umowy zawartej w roku 2016, pozostałe z umów podpisanych w roku 2017) w ramach zobowiązania zatrudnienia z własnych środków pracodawcy (refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne dla tych osób zakończyła się w roku 2018, dla 1 osoby w 2017),

W 2019 r. zatrudnienie w ramach ww. formy ukończyło 51 osób. Liczba osób, które po zakończeniu zatrudnienia w ramach art.150 f podjęły dalsze zatrudnienie to 36 osób w związku z czym aktualny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi 70,59 %.

1.12 Program Aktywizacja i Integracja

W 2019 r. Program Aktywizacja i Integracja nie był realizowany z powodu braku zainteresowania ze strony gmin. Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Węgorzewie, we współpracy z którym w latach wcześniejszych realizowaliśmy program PAI, nie był zainteresowany kontynuacją tej współpracy z uwagi na realizację przez nich Klubu Integracji Społecznej.

1.13. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,30 zł (kwota obowiązująca w 2019r.) za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych (w przypadku PSU wykonywanych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100 %). Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych w roku 2019 wynosiło około 332,00 zł.

W roku 2019 na podstawie zawartego porozumienia z Urzędem Gminy w Węgorzewie w okresie od 01.03.2019r. do 30.09.2019r. zostały zorganizowane prace społecznie użyteczne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Prace te były wykonywane przez 3 osoby bezrobotne.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2019 r. byli:

- Urząd Miejski w Węgorzewie
- Urząd Gminy w Budrach

Tabela 23. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2019	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	19/3* na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych
Urząd Gminy Budry	3
RAZEM	25

Na zorganizowanych w wyniku zawartych porozumień 25 miejscach wykonywania prac społecznie użytecznych prace wykonywało w sumie 27 osób bezrobotnych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych.

Szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 2 osoby podjęły zatrudnienie w związku z czym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 8 %.

1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Uczestnictwo w stażach umożliwia uzyskanie nowych kompetencji zawodowych i umiejętności praktycznych do wykonywania zadań na poszczególnych stanowiskach pracy. Osobom uprawnionym do odbycia stażu przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem w przypadku gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

Staże najczęściej organizowane były na stanowiskach: technik prac biurowych, technik administracji, sprzedawca, kucharz, opiekun osoby starszej, magazynier.

Tabela 24. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2019 roku

Źródło finansowania		Liczba podpisanych umów	Liczba osób odbywających staż	Liczba osób, które zakończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Liczba osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2019	6	7	4	130 608,05	4	55,56%
	umowy przechodzące z 2018	10	14	14		6	
PO WER		31	43	39	277 471,94	24	61,54%
RPO		46	59	49	371 535,63	37	75,51%
AGROSTAŻE		1	4	3	22 954,90	1	33,33%
Razem		84*	127	109	802 570,52	72	66,06%

*dotyczy umów zawartych w 2019 roku

1.15. Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.543,80 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 25. Bony stażowe w 2019 r.

Źródło finansowania	Kontynuują staż z roku 2018	Liczba przyznanych bonów	Liczba osób skierowanych na staż w ramach bonów	Ukończyli staż w 2019	Zatrudnienie po stażu	Środki wydatkowane na realizację bonu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	9	6	6	13	10	88 251,16	76,92%

Tabela 26. Staże w latach 2018 – 2019

Rok	Liczba osób skierowanych na staż (w tym w ramach bonu stażowego)	Ukończyli staż (w tym z lat poprzednich)	Zatrudnienie po stażu	Wskaźnik efektywności
2018	125	126	86	68,25%
2019	121	122	82	67,21%

Najbardziej oczekiwanym i wymiernym efektem stażu jest zdobycie zatrudnienia. W roku 2019 odnotowujemy minimalny spadek efektywności zatrudnieniowej staży w stosunku do roku 2018, jednakże poza zatrudnieniem udzielone wsparcie dało szansę bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych w rzeczywistym środowisku pracy.

W 2019 roku przeprowadzono 28 wizyt monitorujących warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

1.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

1. Z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. Będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Tabela 27. Bony na zasiedlenie przyznane w roku 2019

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
Fundusz Pracy	6	42 000,00
PO WER	2	13 500,00

1.17 Wizyty monitorujące

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, dofinansowanie w ramach KFS, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy od planowanego o 100%.

Tabela 28. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2015-2019.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących
2015	86	87	+1
2016	80	116	+36
2017	80	144	+64
2018	80	124	+44
2019	80	160	+80

1.18. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2019 wpłynęło 488 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 372 oferty subsydiowane).

Tabela 29. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2018 - 2019.

Oferty	2018	2019
Subsydiowane	432	372
Zwykłe	159	116
Ogółem	591	488

W porównaniu do 2018 roku zaobserwowano znaczny spadek liczby ofert pracy zwykłych oraz ofert subsydiowanych.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kucharz
- kelner,
- pomoc kuchenna;
- nauczyciel przedszkola

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), psycholog, fizjoterapeuta, hydraulik, kucharz, nauczyciel przedszkola. W przypadku ofert pracy w branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie lub zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu.

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 106 wizyt u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2019 zorganizowano 3 giełdy pracy, w których udział wzięły 34 osoby bezrobotne. Giełdy pracy dotyczyły stanowisk pracy:

- robotnik gospodarczy,
- kierownik sklepu,
- kucharz.

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę niektórych „wizyt obowiązkowych” osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 30. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2018 r.	Liczba wizyt w 2019 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	1 590	1 432
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1 371	735
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	4 931	4 477
Ogółem	7 892	6 644

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2019 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 26 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 930 skierowań do pracy i 413 skierowań do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 1639 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 31. Upowszechnione i udostępnione informacji z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES
2018	632	4 577
2019	480	2 419

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: kucharze, pracownicy prac polowych, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle, ogrodnictwie i w budownictwie oraz opiekunów osób starszych. Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Czechy, Francja, Wielka Brytania, Irlandia, Holandia, Grecja. Na terenie urzędu upowszechniane były również informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłane przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m.in., następujące oferty: opiekunowie osób starszych, ogrodnicy, pracownicy produkcji, magazynu oraz pracownicy z sektora budowlanego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia z okazji „Europejskich Dni Pracodawcy 2019 r.” w dniach 14-18.10.2019 r. przeprowadził wizyty u pracodawców w celu zapoznania ich z formami wsparcia oferowanymi przez urząd pracy, m.in.: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, zatrudnienie subsydiowane, organizacja staży zawodowych, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wsparcie pracodawców przez EURES w rekrutacji obywateli krajów UE/EOG, zatrudnianie cudzoziemców i inne.

W ramach pośrednictwa pracy w 2019 roku urząd realizował zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tj. m.in:

- rejestracja i obsługa oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- rejestracja i obsługa wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (m.in. realizacja ofert pracy złożonych z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, sporządzanie ww. informacji starosty).

Tabela. 32. Złożone wnioski i wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2019 roku.

Liczba wniosków złożonych o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca	1
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1
Liczba postępowań umorzonych	0
Liczba wydanych zezwoleń	1

Tabela. 33. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2019 roku.

Liczba złożonych oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
135	133

Wydano jedną odmowną decyzję wpisania oświadczenia oraz na prośbę pracodawcy anulowano wpis oświadczenia do rejestru oświadczeń.

Tabela. 34. Wysokość środków uzyskanych w 2019 roku tytułem opłat wnoszonych w związku ze złożonym wnioskiem/oświadczeniem.

Środki uzyskane z tytułu opłat	
za złożone wnioski o zezwolenie na pracę sezonową	za złożone oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
30,00 zł	4 050,00 zł
SUMA	4 080,00 zł

Zgodnie z art. 90a ust. 2 i 2a znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 50% środków uzyskanych z tytułu wpłat stanowi dochód powiatu, a 50% dochód budżetu państwa.

1.19 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy podejmował wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w lutym 2019 r. podjął współpracę z Zespołem Szkół Zawodowych w Węgorzewie w zakresie organizacji spotkania promującego projekt pn. „Drewno,

woda i przygoda” współfinansowany ze środków EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020. Przedsięwzięcie miało na celu przedstawienie osobom zainteresowanym niezbędnych informacji dotyczących odbycia bezpłatnych kursów kwalifikacji zawodowych dla zawodów: skutnik, technik obsługi turystycznej, kucharz. Do udziału w wydarzeniu zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie oraz mieszkańców powiatu. Organizacją przedsięwzięcia zajął się doradca zawodowy, którego w zakresie dotarcia z informacją o wydarzeniu do osób bezrobotnych wspomógł doradca klienta odpowiedzialny za pośrednictwo pracy.

Przedsięwzięcie odbyło się 12 marca 2019 r. w sali Klubu Pracy naszego urzędu. Podczas wydarzenia promującego projekt Pan Ireneusz Szepietowski Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych zaprezentował uczestnikom spotkania szczegółowe informacje dotyczące powyższych kursów kwalifikacji zawodowych.

Od kilku lat inicjujemy jesienią w naszym Urzędzie cykliczne przedsięwzięcie pod nazwą *Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie*. W 2019 roku *Dni Otwarte* zorganizowaliśmy w ramach Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery 2019, trwającego w okresie 21-27 października 2019r. i realizowanego pod hasłem przewodnim „*Wielokulturowość kapitałem przyszłości*”. Przygotowaniem spotkań zaplanowanych do realizacji na terenie PUP w Węgorzewie oraz koordynacją całości przedsięwzięcia zajął się doradca zawodowy.

Podczas *Dni Otwartych PUP w Węgorzewie* odbył się szereg różnorodnych wydarzeń prowadzonych zarówno przez doradcę zawodowego, jak i Kierownika CAZ oraz przedstawicieli Okręgowego Inspektoratu Pracy w Ełku. W wydarzeniach udział wzięły osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, przedsiębiorcy i pracodawcy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych oraz zainteresowani mieszkańcy naszego powiatu.

W ramach *Dni Otwartych* odbyły się w ciągu tygodnia:

- zajęcia dla młodzieży szkolnej przeprowadzone przez doradcę zawodowego i Kierownika CAZ w Klubie Pracy;
- informacja zawodowa grupowa - „DROGOWSKAZ (Usługi i instrumenty rynku pracy. Formy wsparcia)”;
- spotkanie przeprowadzone przez przedstawicieli Okręgowego Inspektoratu Pracy w Ełku.

W roku 2019 doradca zawodowy był członkiem sześciuosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*. *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspercki).

Barometr zawodów:

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

Barometr zawodów jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy. Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2020 dla powiatu węgorszewskiego, opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 30 września 2019 r.

Zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi związanymi z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych doradca zawodowy opracował raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku. Doradca zawodowy zajmował się również opublikowaniem i przekazaniem organom zainteresowanym problematyką rynku pracy informacji sygnałnej za I półrocze 2019 roku (zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w powiecie węgorszewskim).

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2019 regularnie współpracował z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradcy zawodowego w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2019 udzielono powyższej pomocy 14 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- działaniem w ramach Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 450 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 439 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 35. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2019 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	435
Poszukujący pracy	0
Inni	4
Ogółem	439

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2019 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 36. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2019.

Grupa klientów	Liczba klientów
Osoby niepełnosprawne	13
Osoby do 30 roku życia	165
Osoby powyżej 50 roku życia	69
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	337
Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	35
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	63
Osoby długotrwale bezrobotne	130
Osoby zamieszkałe na wsi	252

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 9 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradca zawodowy świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 11 osobom.

1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzowie podjął w 2019 r. działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przeprowadzono szczegółową analizę dokumentacji i sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Węgorzowie, co wpłynęło na ustalenie stanu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Aktywność zawodową tej grupy osób należy rozpatrywać przez pryzmat aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 60 osób niepełnosprawnych.

Tabela 37. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie w latach 2018 - 2019

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie
1	2018	45
2	2019	38

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych jest pozytywnym objawem wskazującym na dążenie do wyrównywania szans tychże osób.

Tabela 38. Staż zawodowy osób niepełnosprawnych

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób niepełnosprawnych
1	Staż zawodowy	3

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2019 r. m.in. osoby niepełnosprawne były obejmowane wsparciem w postaci usługi doradztwa zawodowego. Doradca zawodowy udzielił porad indywidualnych 13 osobom niepełnosprawnym.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

Rozdział 2.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2019 roku

Realizator: Referat Finansowo – Księgowy

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2019 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **3 076 200,00 zł**

Tabela 39. Wykorzystane środki FP w 2019 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie			Udział %
	Ogółem w tym:	programy z EFS		
		POWER	RPO	
Szkolenia	53 670,45	0,00	0,00	1,87
w tym w ramach Bonu szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe	8 552,09	0,00	0,00	0,30
Prace interwencyjne	784 127,43	159 108,78	427 773,30	27,38
Roboty publiczne	297 352,70	0,00	0,00	10,38
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	206 544,56	102 946,18	78 000,00	7,21
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	412 145,42	103 127,24	206 816,86	14,39
Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	22 766,13	0,00	0,00	0,80

w ramach Bonu stażowego /ryczałt/	1 826,17	0,00	0,00	0,06
w ramach Bonu szkoleniowego /ryczałt/	0,00	0,00	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	11 580,52	0,00	0,00	0,40
Prace społecznie użyteczne	37 542,56	0,00	0,00	1,31
PAI – Prace społecznie użyteczne	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu	879 563,01	277 471,94	371 535,63	30,71
w tym w ramach Bonu stażowego	76 992,49	0,00	0,00	2,69
Premia za zatrudnienie – Bon stażowy	9 232,50	0,00	0,00	0,32
Bon na zasiedlenie	55 500,00	13 500,00	0,00	1,94
Badania lekarskie	680,00	0,00	0,00	0,02
w tym: w ramach Bonu stażowego	200,00	0,00	0,00	0,01
w ramach Bonu szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	0,00
KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	85 000,00	0,00	0,00	2,97
OGÓLEM	2 864 257,37	656 154,14	1 084 125,79	x

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2019 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi.

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2019 roku przedstawia tabela:

Tabela 40. Wydatki Funduszu Pracy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	5 360,5	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	2 088,5	39,0
Dodatki aktywizacyjne	157,2	2,9
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	2 864,3	53,4
Wydatki pozostałe	250,5	4,7
z tego: rozwój systemu teleinformatycznego	75,6	

W roku 2019 w porównaniu do roku 2018 nastąpił znaczny wzrost udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (było 30,5%) i spadek udziału wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (64,4% w 2018 r.).

Rozdział 3.

Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ.
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych.
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2019 r. wydano **1744** decyzje przyznające status bezrobotnego, wydano 1 decyzję odmawiającą statusu osoby bezrobotnej i **1947** decyzji o wyłączeniu osoby z ewidencji).
Ponadto wydawano decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku.
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego.
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2019 roku przygotowano **375** takich list).
- Opracowanie terminów następnych wizyt i wypłat.
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano **319** zaświadczeń); o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (**166** zaświadczeń); do kapitału początkowego (**20** zaświadczeń); do stażu pracy (**133** zaświadczenia).
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – **582**.
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (**14** zwrotów).
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznej deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS.
- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2019 rok, bezrobotnym pobierającym zasiłki i stypendia – **582**.
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie.

- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z kancelarią komorniczą.
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska.
- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2019 r. przyjęto **105** wniosków na dodatek aktywizacyjny). Wypłacono **410** dodatków.
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat.
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto **53** wnioski.
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP – wypłacono **13** osobom.
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto **11** wniosków.

Rozdział 4.

Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim

W dniu 31 grudnia 2019 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano **1025** osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2018 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 203 osoby.

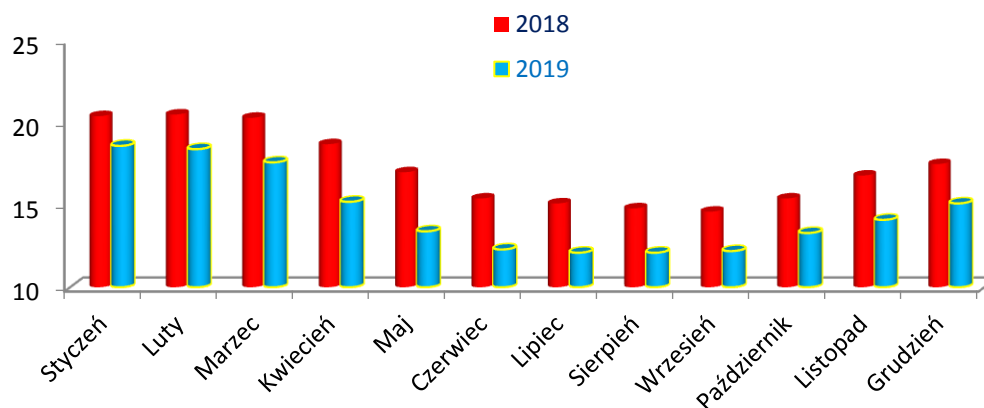
Tabela 41. Liczba bezrobotnych w latach 2018–2019 – stan na 31 grudnia

Rok	Liczba bezrobotnych
2018	1228
2019	1025

Tabela 42. Stopa bezrobocia w powiecie węgorszewskim w latach 2018-2019.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2018	20,4	20,5	20,3	18,7	17,0	15,4	15,1	14,8	14,6	15,4	16,8	17,5
2019	18,6	18,4	17,6	15,2	13,4	12,3	12,1	12,1	12,2	13,3	14,1	15,1

Stopa bezrobocia w powiecie węgorszewskim w latach 2018–2019



Stopa bezrobocia w powiecie węgorszewskim w końcu grudnia 2019 roku wynosiła **15,1%**. Powiat znajduje się na czwartym miejscu w województwie, (za powiatami: braniewskim (19,2%), kętrzyńskim (17,7%) i bartoszyckim (16,9%) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Jest to związane nie tylko z liczbą osób bezrobotnych (bo ta maleje), ale też z liczbą osób aktywnych zawodowo w powiecie. Ponadto stopa bezrobocia wg GUS to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia (rejestracji) i odpływu z bezrobocia (wyłączeń).

Wzrost bezrobocia może być wynikiem napływów spowodowanych np. rejestracją młodzieży, zakończeniem trwania umów o pracę oraz odpływów z bezrobocia mających swoje źródło w podjęciach zatrudnienia czy zakończeniem aktywności zawodowej. W ciągu 12 miesięcy 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorszewie zarejestrowano **1744** osoby bezrobotne, a wyłączono z ewidencji **1947**.

Odpływ z bezrobocia był większy od napływu o **203** osoby.

Powyższe liczby pokazują, że rotacja bezrobotnych jest bardzo duża. Część bezrobotnych jest wyłączana z ewidencji ale po pewnym czasie do niej powraca. W roku 2019 prawie 200 osób zarejestrowało się po raz pierwszy w życiu. Ponad 400 osób po wyłączeniu z ewidencji już do niej nie powróciła.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim w 2019 roku, w stosunku do grudnia 2018 r. przedstawia tabela 43.

Tabela 43. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia pracy	W tym		Inne powody
					Prace interwencyjne	Roboty publiczne	
Grudzień 2018	1228	155	95	57	4	0	38
Styczeń 2019	1335	206	99	40	1	0	59
Luty 2019	1315	114	134	58	18	3	76
Marzec 2019	1246	119	188	74	14	7	114
Kwiecień 2019	1044	117	319	160	29	1	159
Maj 2019	908	97	233	110	24	4	123
Czerwiec 2019	822	99	185	71	13	12	114
Lipiec 2019	805	138	155	70	15	7	85
Sierpień 2019	807	137	135	65	10	3	70
Wrzesień 2019	800	151	158	84	7	14	74
Październik 2019	880	224	144	75	5	1	69
Listopad 2019	942	169	107	55	5	0	52
Grudzień 2019	1025	173	90	42	2	0	48

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym, bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie od października do stycznia; natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano od marca do czerwca. W tym okresie PUP zawiera najczęściej umów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.

Rozdział 5.

Poszczególne kategorie bezrobotnych

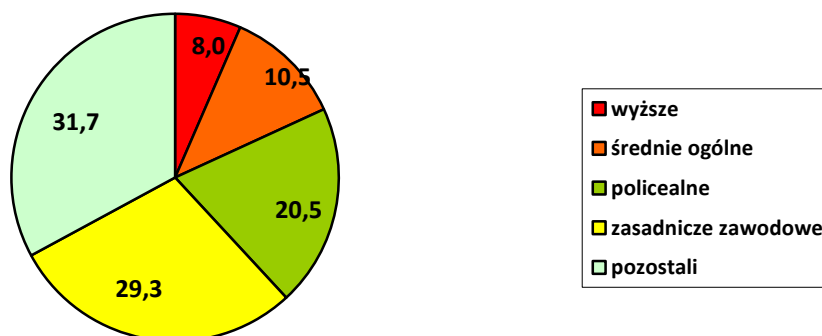
5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. **61%** to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego **300** osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz **325** z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. Dane o tym zestawiono w tabeli 44. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia.

Tabela 44. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2018–2019.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2018 r.	Stan na 31 grudnia 2019 r.
Wyższe	80	82
Średnie ogólne	143	108
Policealne i średnie zawodowe	244	210
Zasadnicze zawodowe	352	300
Pozostałe	399	325
Ogółem	1228	1025

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2019 roku przedstawia poniższy wykres.



5.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej 25 – 34 tj. **233** osoby. W ewidencji odnotowano **228** osób w wieku 35 – 44, **172** osoby w wieku 45 – 54 oraz **162** osoby w wieku 55–59 lat. Liczba bezrobotnych maleje wraz z ich wiekiem. **127** to osoby w wieku 18-24 lata. Sytuację tych grup przedstawia tabela 45.

Tabela 45. Bezrobotni według wieku w latach 2018–2019.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2018 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2019 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
18 – 24	150	12,3	127	12,4
25 – 34	298	24,4	233	22,7
35 – 44	282	22,9	228	22,2
45 – 54	224	18,2	172	16,8
55 – 59	186	15,1	162	15,8
60 - 65	88	7,1	103	10,1

5.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (**288** osób) oraz 5–10 lat (**166** osób). Ma to związek z poszczególnymi grupami wiekowymi bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – **34** osoby.

Następna tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy – porównanie lat 2018-2019.

Tabela 46. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2018–2019.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2018 r.	Stan na 31 grudnia 2019 r.
Do 1 roku	177	141
1–5	328	288
5–10	223	166
10–20	156	145
20–30	126	101
30 lat i więcej	22	34
Bez stażu	196	150
Ogółem	1228	1025

5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2019 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1 - 3 miesiące tj. **296** osób, które stanowią 28% ogółu zarejestrowanych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018–2019 przedstawia tabela 47.

Tabela 47. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018–2019.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2018 r.	Stan na 31.12.2019 r.
Ogółem	1228	1025
Do 1 miesiąca	120	135
1–3 miesiące	362	296
3–6 miesięcy	171	183
6–12 miesięcy	136	107
12–24 miesięcy	149	123
Powyżej 24 m-cy	290	181

5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano **809** osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 78,9% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 48. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2018–2019.

Gmina	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2018 r.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2019 r.
Węgorzewo	669	532
Budry	193	157
Pozezdrze	135	120
Ogółem	997	809

5.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2019 roku 12,4% ogólnej liczby zarejestrowanych (**127** osób). Kobiety (89) stanowiły 16,6% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12 osób, w tym 9 kobiet. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 49 i 50.

Tabela 49. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2019 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2019 roku
Miasto i gmina Węgorzewo	78
Gmina Budry	26
Gmina Pozezdrze	23
Ogółem	127

Tabela 50. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2019 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2019 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	6	5
Policealne i średnie zawodowe	30	21
Średnie ogólnokształcące	34	27
Zasadnicze zawodowe	21	11
Gimnazjalne i poniżej	36	25
Ogółem	127	89

5.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2019 roku w ewidencji PUP odnotowano **535** kobiet. Stanowiły one 52,2% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 104 kobiety.

Tabele: 51, 52 i 53 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu do roku 2018.

Tabela 51. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2018–2019.

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2018 r.	Stan na 31 grudnia 2019 r.
Wyższe	59	54
Średnie Ogólne	98	78
Policealne i Średnie Zawodowe	150	127
Zasadnicze Zawodowe	160	120
Pozostałe	187	156
Ogółem	654	535

Tabela 52. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2018–2019.

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2018 r.	Stan na 31 grudnia 2019 r.
Miasto i Gmina Węgorzewo	439	361
Gmina Budry	127	95
Gmina Pozezdrze	88	79
Ogółem	654	535

Tabela 53. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2018 – 2019.

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2018	Stan na 31 grudnia 2019
18 – 24	89	89
25 – 34	194	143
35 – 44	172	134
45 – 54	114	88
55 – 60	85	81
Ogółem	654	535

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w latach 2018 i 2019 jest podobna do całej grupy osób bezrobotnych, z nieznacznymi skokami procentowymi.

5.8. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31.12.2019 roku w ewidencji PUP odnotowano **9** osób poszukujących pracy, w tym 1 kobietę. Wśród nich 5 osób – to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 1 kobieta.

5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych **630** osób to mieszkańcy wsi (61,5% ogółu bezrobotnych), z tego **339** to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 120 osób.

5.10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji PUP figurowało **357** osób mających ponad 50 lat (34,8% ogółu bezrobotnych), w tym 126 kobiet.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 54 i 55.

Tabela 54. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2019 roku	
	Razem	
Miasto i gmina Węgorzewo	255	
Gmina Budry	56	
Gmina Pozezdrze	46	
Ogółem	357	

Tabela 55. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2019 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	12	4
Policealne i średnie zawodowe	64	30
Średnie ogólnokształcące	10	8
Zasadnicze zawodowe	126	31
Gimnazjalne i poniżej	145	53
Ogółem	357	126

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą w tej kategorii wiekowej są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 145 (53 kobiety) stanowiąc 40,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Rozdział 6.

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2019 wyniósł 27 osób, w tym 21 kobiet. W trakcie roku zostały zatrudnione dwie osoby – jedna osoba na czas określony, której wynagrodzenie jest finansowane ze środków „zewnętrznych”-EFS oraz jedna osoba na zastępstwo za księgową przebywającą na urlopie macierzyńskim. W ciągu roku sprawozdawczego 2 panie przebywały na urlopiach macierzyńskich. Z ogólnie zatrudnionych 8 osób pełni funkcję *doradcy klienta*. W dalszym ciągu w urzędzie pracują 4 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W roku 2019 17 osób wzięło udział w szkoleniach zewnętrznych. Część z nich więcej niż jeden raz.

Tabela 56. Zatrudnienia w PUP w roku 2019

<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2018r.</i>	<i>Nowozatrudnieni w roku 2019</i>	<i>Zwolnienia/zakończenie trwania umowy</i>	<i>Zatrudnienie na zastępstwo</i>	<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2019r.</i>
25	1	0	1	27

6.2 Kontrole i audyt

Tabela 57. Wykaz kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie w roku 2019r.

Lp.	Nazwa organu kontrolującego	Okres prowadzenia kontroli	Zakres tematyczny kontroli	Uwagi
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	14.05.2019 r.	Kontrola realizacji projektu RPWM.10.01.00-28-0008/19,, <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim V</i> ”	Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP.
2.	Wojewoda Warmińsko-Mazurski	23.05.2019 r.	Kontrola zadań związanych z przyznawaniem bonów	Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	13 - 14. 11.2019 r.	Kontrola realizacji projektu RPWM.10.01.00-28-0008/19,, <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim V</i> ”	Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP.

W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono większych uchybień czy niezgodności.

*Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie
Leszek Balon*