

**Regulamin szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiary oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 1**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiary i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiary i za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin przyznaną temu nauczycielowi.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiary przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za dni rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego.
5. Godziny ponadwymiary przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiary w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiary przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Liczba godzin ponadwymiary, za które przysługują wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.
8. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych (odejście młodzieży na praktyki zawodowe, odejście klas maturalnych) powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiary.
9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wynikające z planu pracy szkoły, ustalone z dyrektorem i odpowiednio udokumentowane, przysługują dodatkowo dzień wolny od pracy w możliwie krótkim terminie. Jeśli z ważnych powodów nie ma możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy- przysługują odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiary.
10. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły sprawującemu nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, nie przysługują z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Nauczyciel, któremu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiary z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art.42 ust.6 Karty Nauczyciela.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiary i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.