



***SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE
ZA 2017 ROK***

11-600 Węgorzewo, ul. gen. Józefa Bema 16A

tel. 87 429 69 00, fax. 87 429 69 01

e-mail: olwe@praca.gov.pl, www.wegorzewo.praca.gov.pl

Spis treści:

Rozdział 1. Działania podejmowane przez PUP w 2017 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.....	3
1.1 . Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	8
1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	10
1.3. Szkolenia i przekwalifikowania.....	12
1.4. Studia podyplomowe.....	17
1.5. Egzaminy	17
1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych.....	17
1.7. Barometr Zawodów.....	18
1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	18
1.9. Roboty publiczne.....	19
1.10. Prace interwencyjne.....	20
1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).....	21
1.12 Program Aktywizacja i Integracja	22
1.13. Prace społeczne użyteczne.....	22
1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.....	23
1.15. Bony stażowe.....	24
1.16 Bon na zasiedlenie.....	25
1.17 Wizyty monitorujące.....	26
1.18. Pośrednictwo pracy.....	26
1.19 Poradnictwo zawodowe.....	29
1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	32
Rozdział 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2017 roku.....	33
Rozdział 3. Świadczenia dla osób bezrobotnych.....	34
Rozdział 4. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim.....	36
4.1. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim.....	37
Rozdział 5. Poszczególne kategorie bezrobotnych.....	38
5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	38
5.2. Bezrobotni według wieku.....	39
5.3. Bezrobotni według stażu pracy.....	39
5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	40
5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	40
5.6. Bezrobotni do 25 roku życia.....	41
5.7. Bezrobotne kobiety.....	41
5.8. Poszukujący pracy.....	42
5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	42
5.10. Bezrobotni niepełnosprawni.....	42
5.11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	43
Rozdział 6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	44
6.1 Zatrudnienie.....	44
6.2 Kontrole i audyty.....	44

Rozdział 1.

Działania podejmowane przez PUP w 2017 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wszelkie działania podejmowane w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie były zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016 – 2020 i ukierunkowane na osiągnięcie celu strategicznego ww. Programu, czyli *Rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową, promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości*. W kontekście wyznaczonego celu strategicznego realizowano następujące cele taktyczne:

- 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wzrost zatrudnienia, w tym grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz grup marginalizowanych jako element przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.*

Dążąc do osiągnięcia ww. celu taktycznego przede wszystkim: realizowano podstawowe usługi rynku pracy na rzecz osób zarejestrowanych oraz pracodawców; realizowano działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych; dostosowywano usługi i instrumenty rynku pracy do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz potrzeb lokalnego rynku pracy; podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. poradnictwo zawodowe, wspieranie dostępu do informacji o rynku pracy i ofertach pracy); podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy (m.in. organizacja szkoleń i staży zawodowych w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie); wspierano tworzenie nowych miejsc pracy; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnej polityki rynku pracy; podejmowano działania aktywizujące i wspierające zatrudnienie osób powyżej 29 r.ż. z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego; podejmowano aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz poprzez stosowanie instrumentów adresowanych do osób do 30 r. ż.; aktywizowano osoby niepełnosprawne i wspierano tworzenie miejsc pracy dla tej grupy osób; podejmowano działania w kierunku społecznej i zawodowej aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy w szczególności poprzez realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

- 2. Poprawa sytuacji młodzieży, w tym absolwentów, na rynku pracy.*

Mając na uwadze poprawę sytuacji młodzieży na rynku pracy m.in.: wspierano zatrudnienie osób młodych do 30 roku życia (prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, bony stażowe); wspierano mobilność przestrzenną osób młodych poprzez przyznawanie osobom mającym zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie; udzielano wsparcia w postaci refundacji przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych pracowników będących w wieku do 30 roku życia; organizowano spotkania z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych; promowano wśród młodzieży kontynuowanie nauki, kształcenie ustawiczne, podnoszenie kwalifikacji; udzielano młodym ludziom usług z zakresu poradnictwa zawodowego; upowszechniano informacje o sytuacji i zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz

o prognozach dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody; w ramach kontynuacji zawartego w 2016 roku Porozumienia w sprawie aktywizacji absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Węgorzewie trzech absolwentów skierowano do odbycia staży zawodowych.

3. *Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.*

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy polegało m.in. na: rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy; upowszechnianiu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla pracodawców planujących zatrudnienie pracowników; profesjonalnej realizacji usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców; tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, poprzez organizowanie prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, organizację robót publicznych; przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej; finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację działań na rzecz rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy (środków z Europejskiego Funduszu Społecznego).

4. *Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu.*

W celu popularyzacji idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu m.in.: sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy; organizowano szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych w celu nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; finansowano osobom bezrobotnym koszty studiów podyplomowych; badano predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element planowania kariery zawodowej; upowszechniano informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

5. *Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych, przedsiębiorców i pracodawców.*

Uwzględniając potrzebę odpowiedniej promocji usług i instrumentów rynku pracy w szczególności: upowszechniano wśród osób bezrobotnych informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy; nawiązywano kontakty z pracodawcami w zakresie promowania usług i instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia i uświadamiania im korzyści płynących z pomocy uzyskiwanej z PUP; promowano wśród pracodawców dostępne instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób do 30 r. ż., osób powyżej 29 i 50 r. ż., osób niepełnosprawnych; organizowano spotkania i wydarzenia promujące usługi i instrumenty rynku pracy wśród osób bezrobotnych i pracodawców (np. Europejski Dzień Pracodawcy, Dni Otwarte PUP, spotkanie z pracodawcami dotyczące realizowanych zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców); promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz działalność urzędu za pośrednictwem lokalnych mediów i partnerów rynku pracy.

6. *Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.*

Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowany był głównie poprzez: współpracę z partnerami rynku pracy w zakresie przygotowywania i realizacji projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia; doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu; wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymianę doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym

rynku pracy; doskonalenie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy (wymiana informacji, doświadczeń, itp.).

7. Podniesienie efektywności działań i jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Dążąc do osiągnięcia powyższego celu w szczególności: podejmowano działania ukierunkowane na efektywniejsze wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy i innych źródeł poprzez: wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia, zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy, kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych; doskonalono kadrę urzędu (np. kursy, szkolenia, konferencje, studia podyplomowe i samokształcenie); wykorzystywano dostępne technologie informatyczne umożliwiające kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami oraz sprawną wymianę informacji; pogłębiano analizy lokalnego rynku pracy poprzez wykorzystywanie dostępnych metodologii oraz przeprowadzania badań własnych pod kątem potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2017 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Europa 2020, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez m.in. Krajowy Program Reform Europa 2020 (nowoczesny rynek pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu), Strategię Rozwoju Kraju 2020 (wzmocnienie gospodarczych, społecznych i instytucjonalnych potencjałów zapewniających szybszy i zrównoważony rozwój kraju oraz poprawę życia ludności), Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 (ograniczenie wysokiego bezrobocia, wzrost zatrudnienia). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Zaktualizowaną Strategię Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia (zwiększenie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa, wzmocnienie potencjału regionalnej gospodarki dla wzrostu zatrudnienia, zwiększenie efektywności działań na rzecz rynku pracy).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2014-2020” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Zawarte w dalszej części opracowania zestawienia i informacje prezentują szczegółowo wykorzystywane w roku 2017 źródła finansowania podejmowanych przez urząd działań (wysokość pozyskanych środków finansowych, stopień ich wydatkowania), analizę ilościową osób i podmiotów objętych wsparciem urzędu, analizę zrealizowanych programów rynku pracy.

Tabela 1. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 r.

FORMA AKTYWIZACJI	Limit na dzień 09.02.2017r.*	Limit na dzień 27.10.2017r.**
Bony stażowe	200 504,45 zł	80 866,80 zł
Staż	91 944,26 zł	160 828,20 zł
Bony szkoleniowe	21 000,00 zł	17 461,42 zł
Bony zasiedleniowe	23 400,00 zł	59 500,00 zł
Prace interwencyjne	531 806,94 zł	577 845,04 zł
Roboty publiczne	570 000,00 zł	563 536,91 zł
Wyposażenie stanowiska pracy	230 000,00 zł	455 970,86 zł
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	230 000,00 zł	13 130,00 zł
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	34 798,40 zł	35 118,36 zł
Szkolenia, studia podyplomowe, koszty egzaminów	125 000,00 zł	109 224,49 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdów	40 570,00 zł	26 896,59 zł
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	9 123,50 zł	7 868,88 zł
Badania lekarskie	500,00 zł	400,00 zł
RAZEM	2 108 647,55 zł	2 108 647,55 zł

* Plan podziału środków Funduszu Pracy wg algorytmu 2 108 647,55 zł, pozytywnie zaopiniowany i przyjęty uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 09.02.2017 r.;

** stan na dzień ostatnich zmian w planie wydatków środków Funduszu Pracy;

Tabela 2. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2017 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ stanowisk
Fundusz Pracy	2 108 647,55 zł	1 964 698,71 zł	93,17 %	Bon zasiedleniowy, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bon szkoleniowy, bon stażowy, szkolenia, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, Program Aktywizacja i Integracja, studia podyplomowe, koszty przejazdów, badania lekarskie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.	286 -w tym osoby przechodzące z lat ubiegłych
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (II)” 1.1.2 PO WER	871 575,87 zł	776 005,85 zł	89,03 %	Staż, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	141 (w tym kontynuacja projektu z roku 2016- w roku 2017 22 osoby kontynuowały staże)
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)” 1.1.2 PO WER					
Projekt „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)” 10.1 RPO WiM	1 429 476,58 zł	1 376 498,77 zł /w tym 32 003,47 zł koszty pośrednie/	96,29 %	Szkolenia, prace interwencyjne, staż, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, koszty pośrednie.	172
Krajowy Fundusz Szkoleniowy + Rezerwa KFS	92 000,00 zł	86 316,60 zł	93,82 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	39
Art. 150f zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia Praca dla młodych	1 047 800,00 zł	1 044 456,82 zł	99,68 %	refundacja z art. 150f,	53
SUMA	5 549 500,00 zł	5 247 976,75 zł	94,57 %	-	691

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2017 szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki

zawodowej przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie 69,38 %. W 2016 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 62,23 %.

Z poniższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2016 nastąpił wzrost wskaźnika efektywności zatrudnienia aż o 7,15 %.

Tabela 3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010 - 2017.

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 %
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 %
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 %
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 %
2015	45,88 %	Spadek o 5,54 %
2016	62,23 %	Wzrost o 16,35 %
2017	69,38 %	Wzrost o 7,15 %

1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2017 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w drodze konkursu w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków na ten cel.
2. Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
3. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
4. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone z pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią komisji.

Tabela 4. Zestawienie wniosków w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2017 r.	Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
24	20	4

Tabela 5. Zestawienie wniosków niestanowiących podstawy zawarcia umowy

Powód nierealizowania wniosku	Liczba wniosków	Uzasadnienie
Rezygnacja z realizacji wniosku;	1	Wniosek uzyskał wymaganą liczbę punktów w ocenie merytorycznej, jednakże wnioskodawca zrezygnował z jego dalszej realizacji;
Braki formalne wniosku;	1	Brak możliwości oceny merytorycznej wniosku z uwagi na braki formalne;
Brak środków finansowych na zadaniu;	2	Wnioski uzyskały wymaganą liczbę punktów w ocenie merytorycznej, jednakże z uwagi na wyczerpanie środków finansowych na zadaniu nie mogły zostać zrealizowane.

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie ponad 83%.

Tabela 6. Zestawienie umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
Fundusz Pracy	14	17	373 531,23 zł
RPO	6	8	183 668,03 zł
Razem	20	25	557 199,26 zł

Tabela 7. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2014	40
2015	16
2016	10
2017	25

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe, z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesięcy.

1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało zaplanowane w drodze konkurencyjnych naborów.

Nabór obowiązywał od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel. Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP (<http://wegorzewo.praca.gov.pl/>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym - na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym - na podstawie karty oceny merytorycznej. W tej części ocenie podlegało m. in.: przygotowanie planowanej działalności, analiza przedsięwzięcia, analiza finansowa, motywy podjęcia działalności gospodarczej oraz zabezpieczenie otrzymanych środków.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 55 % ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji (...) uzyskiwały rekomendacje do dofinansowania. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2017 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 18 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 8. Ewidencja wniosków ocenianych w 2017 roku.

Numer naboru	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów
Poza naborem	1	1	0	1
1.	5	5	0	4
2.	3	2	1	2
3.	6	4	2	4
4.	3	1	2	1
SUMA	18	13	5	12

W 2017 roku 1 osoba bezrobotna zwróciła się z pisemną prośbą do Dyrektora PUP o wyrażenie zgody na złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania poza naborem. Było to podyktowane podjętymi już przygotowaniem do rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Tabela 9. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku w rozbiciu na źródło finansowania.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy	1	13 130,00 zł
RPO 2017	7	160 656,06 zł
PO WER 2017	4	91 999,06 zł
Razem:	12	265 785,12 zł *

* wartość wypłaconych środków nie jest tożsama z wartością wydatkowanych środków z uwagi na pojawiające się zwroty środków w trakcie realizacji zadania

Tabela 10. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2017 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	1	6	0	7
Gmina Węgorzewo	0	2	1	3
Gmina Budry	0	0	1	1
Gmina Pozezdrze	0	1	0	1
Razem	1	9	2	12

W 2017 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie (miasto) stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Węgorzewo, Pozezdrze i Budry. Ze względu na rodzaj działalności najczęściej działalności rozpoczęto w sektorze usługowym.

Tabela 11. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wypłacone
2014	42	35	7	30	594 492,30 zł
2015	30	18	12	17	338 402,90 zł
2016	16	8	8	8	166 249,51 zł
2017	18	13	5	12	265 785,12 zł

Zauważalny jest, w porównaniu do roku ubiegłego, minimalny wzrost liczby wniosków o dofinansowanie wpływająca do Urzędu. Nadal trudno jest znaleźć taki rodzaj usług lub dziedzinę handlu, która gwarantuje prowadzenie działalności dłużej niż przez 12 miesięcy wynikające z zawartej umowy. Ponadto podobna forma wsparcia jest proponowana przez inne instytucje działające na rynku pracy, np. w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

Tabela 12. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 19.02.2018 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100 %)
2016	8	6	75,00 %
2017	12	12	<i>Bieżąca realizacja umowy</i>

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

1.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie typów szkoleń w latach 2016 – 2017.

Tabela 13. Szkolenia w latach 2016 – 2017.

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne	boni szkoleniowe
Rozpoczęto w 2016 r.	15	5	5	5
Rozpoczęto w 2017	39	16	18	5

Tabela 14. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2017.

Wyszczególnienie	Osoby, które w roku 2017					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety

Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	39	6	39	6	26	5
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
Razem	39	6	39	6	26	5

Tabela 15. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2017 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
39	5	15	8	11

Tabela 16. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2017 r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
39	0	5	6	12	16

Tabela 17. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2017 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania.

Źródło finansowania	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Rodzaj szkolenia
PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)”	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Bon szkoleniowy

RPO „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)”	Prawo jazdy kat. D wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla bloku programowego D, D + E, D1, D1 + E	8	8	Szkolenie grupowe
	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	8	8	Szkolenie grupowe
Fundusz Pracy	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C + E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. B + E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141, spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131	1	1	Szkolenie indywidualne
	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Operator wózków widłowych	1	1	Szkolenie indywidualne
	Kurs na przewóz rzeczy (szkolenie okresowe kat. C, CE)	1	1	Szkolenie indywidualne
Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne	

	Prawo jazdy kat. B + E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C + E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. D wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej uzupełniającej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. D wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej uzupełniającej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Kurs kwalifikacji zawodowej C, CE	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
RAZEM		39	39	

Tabela 18. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2017.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
RPO	2	0	16	0	91 680,00zł	75%
Fundusz Pracy	0	18	0	18	60 939,00zł	50%
OGÓLEM	2	18	16	18	152 619,00zł	61,76%

*) w wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Jednym z instrumentów aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia - jest bon szkoleniowy. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przyznał 5 bonów szkoleniowych, które zostały sfinansowane ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz ze środków Funduszu Pracy.

Tabela 19. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba skierowanych osób	Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
POWER	2	2	7 800,00zł	100%
Fundusz Pracy	3	3	11 700,00zł	100%
OGÓLEM	5	5	19 500,00zł	100%

Tabela 20. Efektywność szkoleń w latach 2015 - 2016

Źródło finansowania	Rok 2016	Rok 2017
Fundusz Pracy	80%	52,38%
PO WER	20%	100%
RPO	20%	75%
OGÓLEM	40%	66,67%

Ogólna efektywność szkoleń przeprowadzonych w roku 2017 wzrosła o 26,67% w stosunku do roku 2016.

Podsumowując: w roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 25 usług szkoleniowych, w tym 23 zakupione zostały z wyłączeniem stosowania ustawy (art. 4 pkt 8 ustawy PZP).

Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych odbywała się w instytucjach wskazanych przez osoby bezrobotne w związku z czym Urząd nie miał możliwości zastosowania procedur okresowych w ustawie Prawo Zamówień Publicznych.

1.4. Studia podyplomowe

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie udzielił wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 4 osób bezrobotnych.

Tabela 21. Efektywność studiów podyplomowych sfinansowanych w roku 2017.

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych	Kwota wypłaconych środków	Efektywność zatrudnieniowa
1	Podyplomowe studium teologii	3 042,57zł	100%
2	Rachunkowość	4 000,00zł	100%
3	Oligofrenopedagogika z socjoterapią	1 520,00zł	100%
4	Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna z elementami logopedii	3 800,00zł	0%

Efektywność zatrudnieniowa w ramach wskazanej formy wsparcia nie jest jeszcze w pełni policzalna z uwagi na fakt, iż okres realizacji studiów podyplomowych „Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna z elementami logopedii” zostanie zakończony w roku 2019.

1.5 Egzamininy

W roku 2017 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie nie wpłynął żaden wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

1.7. Barometr Zawodów

W roku 2017 po raz trzeci zostało przeprowadzone badanie „Barometr zawodów”. Badanie realizowane jest na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Funkcję Koordynatora Powiatowego „Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Badanie to wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Wynik opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.wegorzewo.praca.gov.pl oraz www.barometr.obserwatorium.malopolska.pl.

1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł 17 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 22. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2017.

Źródło finansowania	Liczba realizowanych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
Limit podstawowy KFS	13	25	Kursy Studia podyplomowe	70 936,60zł
Rezerwa KFS	4	14	Kursy Studia podyplomowe Egzaminy	15 380,00zł

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków w roku 2017 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób z grupy:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
2. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zdefiniowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowane były według poniższych priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury).
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacyjny w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015r. poz. 978).

1.9. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 23. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2017 roku.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne	Wydatkowane środki	Liczba osób zatrudnionych po robotach publicznych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	17	69 (w tym 13 uzupełnień)	58	555 946,80 zł	58	100,00 %

W 2017 roku zawarto 17 umów o organizację robót publicznych, w ramach których pracę rozpoczęło 69 osób. W trakcie realizacji umów występowały przerwy uczestnictwa skierowanych osób. Na ich miejsce – w miarę możliwości realizacji formy wsparcia - skierowano 13 osób na uzupełnienie wolnych miejsc pracy. Zgodnie z zaplanowaną ścieżką formę wsparcia ukończyło 58 osób.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji robót publicznych w 2017 roku wynosi 100,00 %.

Podjęta przez Urząd współpraca z organizatorami robót publicznych przyczynia się do wzrostu efektywności zatrudnienia.

1.10. Prace interwencyjne.

W oparciu o doświadczenia z lat ubiegłych PUP zauważa, że realizacja prac interwencyjnych jest jedną z najefektywniejszych form wsparcia zarówno dla bezrobotnych, jak i pracodawców. Pozostająca w dyspozycji Urzędu w 2017 roku ilość środków finansowych pochodząca z różnych źródeł finansowania dała nam możliwość przeznaczenia znaczącej kwoty na realizację tego zadania.

Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia. Bezrobotni po okresowym, subsydiowanym zatrudnieniu mają możliwości zdobycia stałej pracy. Z kolei wsparcie finansowe skutecznie wspomaga przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i zatrudnianiu pracowników.

Tabela 24. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych w latach 2016 -2017

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba osób zatrudnionych w roku bieżącym i kontynuujących z lat ubiegłych	Liczba osób, które ukończyły PI	Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI	Liczba osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych	Wskaźnik efektywności *
Fundusz Pracy	2017	40	53	519629,65	1	100%
	umowy przechodzące z: 2016r.	25**	1		19	18

PO WER	2017	46	57	8	265722,29	5	62,50%
RPO	2017	43	73	22	383107,40	15	68,18%
Razem		129	184	50	1168459,34	39	78,00%

*efektywność liczona na podstawie umów zakończonych w 2017r.

** dotyczy umów zawartych w roku 2016, w tym przechodzących na rok 2017-15 umów; na 2018- 10 umów

Na podstawie już zrealizowanych umów wskaźnik efektywności wynosi 78,00% .

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były, podobnie jak w latach poprzednich zawody z dziedziny handlu i usług.

1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F ustawy) to przejściowa forma wsparcia skierowana do osób młodych do 30 roku życia. Zatrudnienie w ramach niniejszej formy obowiązuje przez okres 24 miesięcy, przy czym pierwszych 12 miesięcy to refundacja, a kolejne 12 miesięcy to zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia z własnych środków. Okres finansowania ww. zadania przypada na lata 2016- 2018.

Tabela 25. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).

Źródło finansowania	Rok	Ilość podpisanych umów	Liczba osób zatrudnionych	Liczba osób, które ukończyły	Wydatkowane środki	Liczba osób zatrudnionych po refundacji (...)	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2016	41	54 (w tym 7 uzupełnień)	0	488 289,45 zł	0	W trakcie realizacji
	2017	46	53 (w tym 2 uzupełnienia)	0	1 044 456,82 zł	0	W trakcie realizacji

Umowy zawarte w 2016 i 2017 roku są w trakcie realizacji, dlatego też nie można jeszcze obliczyć wskaźnika efektywności.

1.12 Program Aktywizacja i Integracja

W 2017 r. na podstawie zawartego porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie wraz z Gminą Węgorzewo i Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Węgorzewie organizował Program Aktywizacja i Integracja. Celem Programu Aktywizacja i Integracja było udzielenie kompleksowej pomocy 10 osobom bezrobotnym. Program łączył elementy aktywizacji zawodowej i integracji społecznej. Wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych wzmocnione równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej miało na celu ukształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Zadanie polegało na realizacji założeń programu, w szczególności grupowego wsparcia w procesie integracji społecznej w okresie dwóch miesięcy, tj. od 4 września 2017 r. do 3 listopada 2017 r.

Tabela 26. Struktura Programu Aktywizacja i Integracja.

Uczestnicy		Efekty po zakończeniu programu			
		Zmiana profilu pomocy z III na II		Podjęcie zatrudnienia	
Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet
10	7	7	6	0	0

1.13. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych (w przypadku PSU wykonywanych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100 %). Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych wynosi około 324,00 zł.

W roku 2017 prace społecznie użyteczne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych nie były wykonywane.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2017 r. byli:

- Urząd Miejski w Węgorzewie
- Urząd Gminy w Budrach

Tabela 27. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2017	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	19/21* + 10** w ramach PAI
Urząd Gminy Budry	2/3***
RAZEM	24 + 10 w ramach PAI

* w 2017 roku Urząd Miejski w Węgorzewie zwiększył liczbę o 2 stanowiska w okresie od 01.06.2017r. do 31.08.2017r.

** w trakcie realizacji PAI 1 osoba przerwała udział w programie (stanowisko nie zostało uzupełnione).

*** od 01.02.2017 r. do 31.07.2017 r. prace społecznie użyteczne wykonywały 2 osoby, natomiast od 01.08.2016 r. do 30.11.2017 r. wykonywały 3 osoby.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych.

Tak więc szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 2 osoby podjęły zatrudnienie, w związku z tym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 5,13 %.

1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Stáže, to obok szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych jedna z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Staż skierowany do osób bezrobotnych ma na celu podniesienie ich kwalifikacji na rynku pracy, aktywizację zawodową oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

Stáže najczęściej organizowane były na stanowiskach: technik prac biurowych, technik administracji, sprzedawca, rolnik, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, terapeuta zajęciowy, opiekun medyczny, asystent nauczyciela przedszkola, pomocniczy robotnik polowy, robotnik gospodarczy, kucharz, kelner.

Tabela 28. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2017 roku

Źródło finansowania		Liczba podpisanych umów	Liczba osób odbywających staż	Liczba osób, które ukończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Liczba osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2017	20	27	18	142 929,09	11	66,67%
	umowy przechodzące z 2016	3	3	3		3	
PO WER		38	48	19	334 574,89	13	68,42%
RPO		57	70	64	479 136,39	30	46,88%
Razem		*115	148	104	956 640,37	57	54,81%

*dotyczy umów zawartych w 2017 roku

1.15. Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.513,50 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 29. Bony stażowe w 2017 r.

Źródło finansowania	Kontynuują staż z roku 2017	Liczba przyznanych bonów	Liczba osób skierowanych na staż w ramach bonów	Ukończyli staż w 2017	Zatrudnienie po stażu	Środki wydatkowane na realizację bonu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	4	9	9	14	9	76 223,01	64,29%

Tabela 30. Staże w latach 2016 – 2017

Rok	Liczba osób skierowanych na staż (w tym w ramach bonu stażowego)	Ukończyli staż	Zatrudnienie po stażu	Wskaźnik efektywności
2016	182	161	97	60,25%
2017	154	118	66	55,93%

Nie można dokonywać oceny zasadności organizowania staży wyłącznie poprzez ich skuteczność w postaci zatrudnienia. Kierując osoby bezrobotne na staż dajemy im możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego w konkretnej firmie czy instytucji, umożliwiamy naukę zawodu i zdobywanie umiejętności w rzeczywistym środowisku pracy.

Staż w znaczącym stopniu przyczyniły się do podwyższenia wiedzy i umiejętności stażystów oraz do znalezienia przez nich zatrudnienia. Duża część umów jest jeszcze w trakcie realizacji i ocena efektywności zatrudnieniowej wszystkich staży będzie możliwa po zakończeniu trwających jeszcze umów.

W 2017 roku przeprowadzono 19 wizyt monitorujących warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

1.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Tabela 31. Bony na zasiedlenie przyznane w roku 2017

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
Fundusz Pracy	11	49 462,30
PO WER	14	72 817,94

1.17 Wizyty monitorujące

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, dofinansowanie w ramach KFS, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy od planowanego o 80%.

Tabela 32. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2015-2017.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących
2015	86	87	+1
2016	80	116	+36
2017	80	144	+64

1.18. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2017 wpłynęło 752 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 484 oferty subsydiowane).

Tabela 33. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2016 - 2017.

Oferty	2016	2017
Subsydiowane	445	484
Zwykłe	423	268
Ogółem	868	752

W porównaniu do 2016 roku zaobserwowano duży spadek liczby ofert pracy zwykłych i lekki wzrost liczby ofert subsydiowanych.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kucharz
- kierowca C+E,
- kelner,
- pomoc kuchenna;
- technik prac biurowych,

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), cieśla, dekarz, hydraulik, kucharz, nauczyciel przedszkola, zarządca nieruchomości. W przypadku ofert pracy w branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie lub zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu.

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 82 wizyty u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2017 zorganizowano 3 giełdy pracy, w których udział wzięło 61 osób bezrobotnych. Giełdy pracy dotyczyły stanowisk pracy:

- brukarz;
- robotnik drogowy;
- operator koparko-ładowarki;
- doradca klienta;
- operator walca drogowego;

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę niektórych „wizyt obowiązkowych” osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 34. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2016 r.	Liczba wizyt w 2017 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	2 059	1 888
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	929	960
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	8 626	7 249
Ogółem	11 614	10 097

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2017 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 40 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 926 skierowań do pracy i 320 skierowań do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 1774 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 35. Upowszechnione i udostępnione informacji z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES	Liczba udzielonych informacji o ofertach pracy z sieci EURES
2017	1 097	6 417	100
2016	1 084	1 959	107

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: inżynierowie, programiści, informatycy, kucharze, pracownicy prac polowych, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle, ogrodnictwie i w budownictwie oraz opiekunów osób starszych.

Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Holandia, Wielka Brytania. Na terenie urzędu upowszechniane były informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłanych przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m.in., następujące oferty: opiekunowie osób starszych, kierowcy kat. C + E, pracownicy produkcji oraz pracownicy z sektora budowlanego.

1.19 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi podejmowali wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Od kilku lat inicjujemy jesienią w naszym Urzędzie cykliczne przedsięwzięcie pod nazwą *Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie*. W 2017 roku *Dni Otwarte* zorganizowaliśmy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2017, trwającego w okresie 16-20 października 2017 r. i realizowanego pod hasłem przewodnim „*Ja na rynku pracy: moje kompetencje i moje talenty*”. Przygotowaniem spotkań zaplanowanych do realizacji na terenie PUP w Węgorzewie oraz koordynacją całości przedsięwzięcia zajął się doradca zawodowy.

Podczas *Dni Otwartych PUP w Węgorzewie* odbył się szereg różnorodnych wydarzeń prowadzonych zarówno przez doradcę zawodowego, jak i zaproszonych do współpracy przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Węgorzewie. Do udziału w wydarzeniach zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz zainteresowanych mieszkańców naszego powiatu.

W ramach *Dni Otwartych* odbyły się w ciągu tygodnia:

- spotkania z przedstawicielami policji w celu promocji Doboru do Służby wśród osób bezrobotnych pod hasłem „*Zostań policjantem*”;
- zajęcia dla młodzieży szkolnej przeprowadzone przez doradcę zawodowego i Kierownika CAZ w Klubie Pracy;
- porada zawodowa grupowa „*Odkryj swój potencjał – bilans umiejętności, zainteresowań i predyspozycji zawodowych*”.

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS odnośnie metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w okresie od września do początku listopada 2017 r. doradcy zawodowi przeprowadzili *Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw*. Analiza wyników badania ma być integralną częścią rocznych raportów z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W ubiegłym roku kalendarzowym badaniem objęto 50 podmiotów wylosowanych w ramach próby podstawowej (dane dostarczone przez GUS) oraz 55 podmiotów dobieranych z prób rezerwowych kolejnych firm/jednostek organizacyjnych. Zadaniem pracodawców lub ich przedstawicieli było wypełnienie dostarczonej przez urząd wraz z pismem przewodnim ankiety. W sumie badaniem objęto 105 podmiotów, z czego 43 wypełniło ankietę, a w 62 przypadkach miała miejsce odmowa wypełnienia ankiety lub też okazało się, że wskazany w próbie badawczej podmiot już w ogóle nie prowadzi działalności lub też nie prowadzi jej pod wskazanym w odpowiednich ewidencjach czy rejestrach adresem (nieaktualność danych dostarczonych z GUS).

W roku 2017 doradca zawodowy był członkiem sześciuosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*. *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspercki).

Barometr zawodów:

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

Barometr zawodów jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy. Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2018 dla powiatu węgorskiego, opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 12 października 2017 r.

Zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi związanymi z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych doradca zawodowy opracował raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2016 roku. Doradca zawodowy zajmował się również opublikowaniem i przekazaniem organom zainteresowanym problematyką rynku pracy informacji sygnałnej za I półrocze 2017 roku (zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w powiecie węgorskim).

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2017 regularnie współpracowali z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradców zawodowych w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2017 udzielono powyższej pomocy 16 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- wsparciem specjalisty ds. rozwoju zawodowego w rekrutacjach na szkolenia,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- działaniem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 468 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 429 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 36. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2017 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	423
Poszukujący pracy	1
Inni	5
Ogółem	429

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2017 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 37. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2017.

Grupa klientów	Liczba klientów
Osoby niepełnosprawne	9
Osoby do 30 roku życia	192
Osoby powyżej 50 roku życia	49
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	286
Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	67
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	70
Osoby długotrwale bezrobotne	152
Osoby zamieszkałe na wsi	228

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 21 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 7 osobom.

1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie podjął w 2017 r. działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przeprowadzono szczegółową analizę dokumentacji i sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Węgorzewie, co wpłynęło na ustalenie stanu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Aktywność zawodową tej grupy osób należy rozpatrywać przez pryzmat aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 75 osób niepełnosprawnych.

Tabela 38. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie w latach 2016 - 2017

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie
1	2016	41
2	2017	41

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych jest pozytywnym objawem wskazującym na dążenie do wyrównywania szans tychże osób.

Tabela 39. Staż zawodowy osób niepełnosprawnych

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób niepełnosprawnych
1	Staż zawodowy	2

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

Tabela 40. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2017 roku – doradztwo zawodowe

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób niepełnosprawnych objętych programem	Czas trwania programu
1	Porady indywidualne- doradztwo zawodowe	10	w zależności od potrzeb indywidualnych

Rozdział 2.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2017 roku

Realizator: Referat Finansowo – Księgowy

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2017 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 549 500,00 zł**

Tabela 41. Wykorzystane środki FP w 2017 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie			Udział %
	Ogółem w tym:	programy z EFS		
		POWER	RPO	
Szkolenia w tym:	229 626,06	10 992,18	122 728,85	4,40
w ramach Bonu szkoleniowego	28 453,60	10 992,18	0,00	0,55
Studia podyplomowe	17 883,33	0,00	0,00	0,34
Prace interwencyjne	1 220 959,34	265 722,29	383 107,40	23,41
Roboty publiczne	555 946,80	0,00	0,00	10,66
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	265 452,58	91 898,55	160 468,03	5,09
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	557 199,26	0,00	183 668,03	10,68
Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	33 670,44	0,00	5 426,60	0,65
w ramach Bonu stażowego /ryczałt/	1 894,08	0,00	0,00	0,04
w ramach Bonu szkoleniowego /ryczałt/	0,00	0,00	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	6 626,51	0,00	0,00	0,13
Prace społecznie użyteczne	31 074,84	0,00	0,00	0,60
PAI – Prace społecznie użyteczne	3 431,16	0,00	0,00	0,07
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym:	1 022 957,93	334 574,89	479 136,39	19,61
w ramach Bonu stażowego	66 317,56	0,00	0,00	1,27
Premia za zatrudnienie – Bon stażowy	7 567,50	0,00	0,00	0,15
Bon na zasiedlenie	122 280,24	72 817,94	0,00	2,34
Badania lekarskie w tym:	10 523,87	0,00	9 960,00	0,20
w ramach Bonu stażowego	443,87	0,00	0,00	0,01
w ramach Bonu szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	0,00
KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	86 316,60	0,00	0,00	1,65
Zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z Art. 150f	1 044 456,82	0,00	0,00	20,02
Koszty pośrednie RPO	0,00	0,00	32 003,47	0,00
OGÓŁEM	5 215 973,28	776 005,85	1 376 498,77	x

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2017 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się prace interwencyjne, zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z Art. 150f, staże, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy i roboty publiczne a mniejszym - dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie, szkolenia.

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2017 roku przedstawia tabela:

Tabela 42. Wydatki Funduszu Pracy w 2017 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	8 429,6	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	2 796,3	33,2
Dodatki aktywizacyjne	126,8	1,5
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	5 216,0	61,9
Wydatki pozostałe	290,5	3,4
z tego: rozwój systemu teleinformatycznego	108,8	

W roku 2017 w porównaniu do roku 2016 nastąpił znaczny wzrost udziału wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (było 54,3%) i spadek udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (40,5% w 2016 r.).

Rozdział 3.

Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ.
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych.
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2017 r. wydano **2076** decyzji przyznających status bezrobotnego, nie wydano decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i **2360** decyzji o wyłączeniu osoby z ewidencji).
Ponadto wydawano decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku.
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego.
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2017 roku wygenerowano **405** list).
- Opracowanie terminów następných wizyt i wypłat.
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano **366** zaświadczeń); o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (**186** zaświadczeń); do kapitału początkowego (**20** zaświadczeń); do stażu pracy (**160** zaświadczeń).
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – **718**.
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (**13** zwrot).
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznej deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS.
- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2017 rok, bezrobotnym pobierającym zasiłki i stypendia – **718**.
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą.
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska.
- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2017 r. przyjęto **106** wniosków na dodatek aktywizacyjny. Wypłacono dodatki **320** osobom.

- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat.
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto **76** wniosków.
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP – wypłacono **10** osobom.
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto **11** wniosków

Rozdział 4.

Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim

W dniu 31 grudnia 2017 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 1386 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2016 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 284 osoby. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorszewskim przedstawiają tabele 43 i 44.

Tabela 43. Liczba bezrobotnych w latach 2015–2017 – stan na 31 grudnia

Rok	Liczba bezrobotnych
2015	1818
2016	1670
2017	1386

Tabela 44. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2015–2017

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Grudzień 2015	Grudzień 2016	Grudzień 2017
Miasto i gmina Węgorzewo	1252	1163	968
Gmina Pozezdrze	262	223	191
Gmina Budry	304	284	227

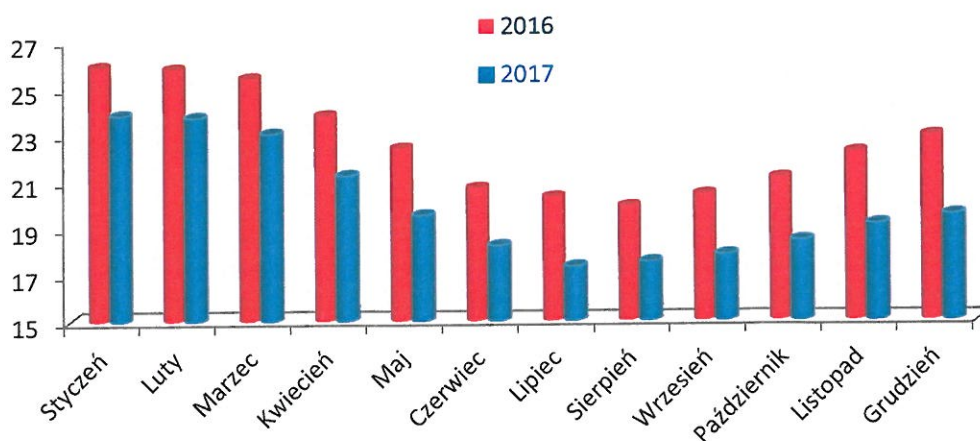
Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w mieście i gminie Węgorzewo o 195 osób, w gminie Pozezdrze o 32 osoby, w gminie Budry o 57 bezrobotnych.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w poszczególnych miesiącach 2017 roku w odniesieniu do roku 2016 przedstawia tabela 45 i wykres 1.

Tabela 45. Stopa bezrobocia powiatu węgorszewskiego w latach 2016-2017.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2016	25,9	25,8	25,4	23,8	22,4	20,7	20,3	19,9	20,4	21,1	22,2	22,9
2017	23,8	23,7	23,0	21,2	19,5	18,2	17,3	17,5	17,8	18,4	19,1	19,5

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w latach 2016–2017



Stopa bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w końcu grudnia 2017 roku wynosiła 19,5%. Powiat znajduje się na trzecim miejscu w województwie, (za powiatami: braniewskim (22,2%) i bartoszyckim (20,6%)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Jest to związane nie tylko z liczbą osób bezrobotnych (bo ta maleje), ale też z liczbą osób aktywnych zawodowo w powiecie. Ponadto stopa bezrobocia wg GUS to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem napływów spowodowanych np. rejestracją młodzieży, zakończeniem trwania umów o pracę oraz odpływów z bezrobocia mających swoje źródło w podjęciach zatrudnienia czy zakończeniem aktywności zawodowej. Część bezrobotnych jest wyłączana z ewidencji a następnie do niej powraca. W ciągu 12 miesięcy 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorszewie:

- zarejestrowano **2076** osób bezrobotnych
- wyłączono z ewidencji **2360** osób.

W 2017 roku odpływ z bezrobocia był większy od napływu o **284** osoby.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim w 2017 roku, w stosunku do grudnia 2016 r. przedstawia tabela 46.

Tabela 46. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wylączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia Pracy	W tym		Inne Powody
					Prace Interwencyjne	Roboty publiczne	
Grudzień 2016	1670	252	194	80	3	0	191
Styczeń 2017	1772	227	125	57	9	0	68
Luty 2017	1771	146	147	80	27	0	67
Marzec 2017	1701	181	251	126	42	13	125
Kwiecień 2017	1536	125	290	168	30	24	122
Maj 2017	1386	147	297	143	18	7	154
Czerwiec 2017	1272	149	263	148	20	12	115
Lipiec 2017	1199	137	210	109	17	10	101
Sierpień 2017	1210	143	132	76	6	1	56
Wrzesień 2017	1233	221	198	100	8	3	98
Październik 2017	1286	255	202	76	1	1	74
Listopad 2017	1352	190	124	55	7	0	69
Grudzień 2017	1386	155	121	66	0	0	66

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym, bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, wrzesień - grudzień. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano od kwietnia do lipca.

Rozdział 5.

Poszczególne kategorie bezrobotnych

5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

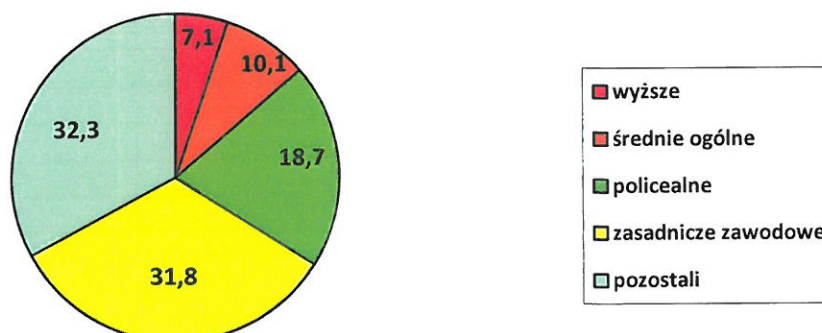
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. **62,6%** to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego **511** osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz **534** z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. Dane o tym zestawiono w tabeli 47. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia.

Tabela 47. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2016–2017.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2016 r.	Stan na 31 grudnia 2017 r.
Wyższe	118	99
Średnie ogólne	176	141
Policealne i Średnie Zawodowe	331	259
Zasadnicze Zawodowe	511	441
Pozostałe	534	446
Ogółem	1670	1386

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2017 roku przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2017 r.



5.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej 25 – 34 tj. **361** osób, stanowili oni 26% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W ewidencji było **319** osób w wieku 35 – 44, **258** osób w wieku 45 – 54 oraz **208** osób w wieku 55–59 lat. Liczba bezrobotnych maleje wraz z ich wiekiem. **156** to osoby w wieku 18-24 lata. Sytuację tych grup przedstawia tabela 48.

Tabela 48. Bezrobotni według wieku w latach 2016–2017.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2016 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2017 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
18 – 24	206	12,3	156	11,2
25 – 34	449	26,9	361	26,0
35 – 44	367	22,0	319	23,0
45 – 54	317	19,0	258	18,6
55 – 59	233	13,9	208	15,0
60 - 66	98	5,9	84	6,2

5.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (367 osób) oraz 5–10 lat (257 osób). Ma to związek z poszczególnymi grupami wiekowymi bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 26 osób.

Następna tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy – porównanie lat 2016-2017.

Tabela 49. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2016–2017.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2016 r.	Stan na 31 grudnia 2017 r.
Do 1 roku	229	189
1–5	411	367
5–10	305	257
10–20	253	195
20–30	171	140
30 lat i więcej	33	26
Bez stażu	268	212
Ogółem	1670	1386

5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2017 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1 - 3 miesiące tj. 368 osób, które stanowią 26,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016–2017 przedstawia tabela 50.

Tabela 50. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016–2017.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2016 r.	Stan na 31.12.2017 r.
Ogółem	1670	1386
Do 1 miesiąca	190	105
1–3 miesiące	373	368
3–6 miesięcy	235	210
6–12 miesięcy	260	164
12–24 miesięcy	276	216
Powyżej 24 m-cy	336	323

5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano 1139 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 82,2% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 51. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2016–2017.

Gmina	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2016 r.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2017 r.
Węgorzewo	932	784
Budry	245	201
Pozezdrze	174	154
Ogółem	1351	1139

5.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2017 roku 11,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (156 osób). Kobiety (88) stanowiły 11,6% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 17 osób, w tym 12 kobiet. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 52 i 53

Tabela 52. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2017 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2017 roku
Miasto i gmina Węgorzewo	102
Gmina Budry	26
Gmina Pozezdrze	28
Ogółem	156

Tabela 53. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2017 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2017 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	6	5
Policealne i średnie zawodowe	32	19
Średnie ogólnokształcące	26	20
Zasadnicze zawodowe	35	15
Gimnazjalne i poniżej	57	29
Ogółem	156	88

Niepokojącym jest, że najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych do 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Jest to co trzeci bezrobotny w tej grupie wiekowej, aż 57 osób.

5.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2017 roku w ewidencji PUP odnotowano 757 kobiet. Stanowiły one 54,6% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 123 kobiety.

Tabele: 54, 55 i 56 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu do roku 2016.

Tabela 54. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2016–2017.

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2016 r.	Stan na 31 grudnia 2017 r.
Wyższe	89	78
Średnie Ogólne	113	104
Policealne i Średnie Zawodowe	192	168
Zasadnicze Zawodowe	230	201
Pozostałe	232	206
Ogółem	856	757

Tabela 55. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2016–2017.

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2016 r.	Stan na 31 grudnia 2017 r.
Miasto i Gmina Węgorzewo	586	524
Gmina Budry	153	131
Gmina Pozezdrze	117	102
Ogółem	856	524

Tabela 56. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2016 – 2017.

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2016	Stan na 31 grudnia 2017
18 – 24	116	88
25 – 34	276	228
35 – 44	201	212
45 – 54	156	133
55 – 59	97	96
60 lat i więcej	10	0
Ogółem	856	757

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w latach 2016 i 2017 jest podobna do całej grupy osób bezrobotnych, z nieznacznymi skokami procentowymi.

5.8. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31.12.2017 roku w ewidencji PUP odnotowano 11 osób poszukujących pracy, w tym 4 kobiety. Wśród nich 9 osób – to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 2 kobiety.

5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 876 osób to mieszkańcy wsi (63,2% ogółu bezrobotnych), z tego 486 to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 146 osób, tj.16,7% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

5.10. Bezrobotni niepełnosprawni.

Strukturę osób niepełnosprawnych obrazują tabele 57, 58 i 59.

Tabela 57. Osoby niepełnosprawne będące w ewidencji urzędu pracy w latach 2016–2017 (stan na 31 grudnia).

Wyszczególnienie	2016	2017
Bezrobotni niepełnosprawni	69	75
Poszukujący pracy niepełnosprawni	14	11
Ogółem	83	86

Tabela 58. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem stopnia niepełnosprawności w latach 2016–2017.

Stopień niepełnosprawności	2016	2017
Znaczny	0	0
Umiarkowany	22	18
Lekki	47	57

Tabela 59. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem wykształcenia w latach 2016–2017.

Wykształcenie	2016	2017
Wyższe	5	1
Policealne i średnie zawodowe	14	16
Średnie ogólnokształcące	6	3
Zasadnicze zawodowe	20	32
Gimnazjalne i podstawowe	24	23

5.11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP figurowało 428 osób mających ponad 50 lat (30,9% ogółu bezrobotnych), w tym 159 kobiet.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 60 i 61.

Tabela 60. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2017 roku	
	Razem	
Miasto i gmina Węgorzewo	310	
Gmina Budry	65	
Gmina Pozezdrze	53	
Ogółem	428	

Tabela 61. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2017 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	9	5
Policealne i średnie zawodowe	82	47
Średnie ogólnokształcące	13	8
Zasadnicze zawodowe	163	38
Gimnazjalne i poniżej	171	61
Ogółem	428	159

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 171 (61 kobiet) stanowiąc 40% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Rozdział 6.

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowy Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2017 wyniósł 27 osób, w tym 21 kobiet. W ciągu roku sprawozdawczego 2 osoby przeszły na emeryturę. W ogólnej liczbie zatrudnionych wykazane są 2 pracownice przebywające na urloпах rodzicielskich, 2 nowozatrudnione osoby na zastępstwo, 1 osoba zatrudniona w wyniku naboru na wolne stanowisko (wakat po emerytowanym pracowniku w referacie finansowo-księgowym). Z powodu odejścia na emeryturę Głównego księgowego dokonano przesunięcia wieloletniego pracownika księgowości na to stanowisko.

Z ogólnie zatrudnionych 8 osób pełni funkcję *doradcy klienta*. W dalszym ciągu w urzędzie pracują 4 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W 2017 roku 4 osoby ukończyły studia podyplomowe; jedna osoba kontynuuje studia II stopnia. W formach pozaszkolnych przeszkolono 20 osób w tym 16 kobiet.

Tabela 62. Zatrudnienia w PUP w roku 2017

<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2016r.</i>	<i>Nowozatrudnieni w roku 2017</i>	<i>Zwolnienia/zakończenie trwania umowy</i>	<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2017r.</i>
25	4	2	27

6.2 Kontrole i audyt

W roku sprawozdawczym przeprowadzono w Urzędzie 5 kontroli zewnętrznych:

- Kontrola realizacji projektu RPWM.10.01.00-28-0005/16,, *Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (II)*”,
- Kontrola z zadań związanych z przyznawaniem bonów na zasiedlenie oraz przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na ten cel,
- Kontrola projektu RPWM.10.01.00-28-0004/17,, *Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)*”,
- Kontrola w związku z zakończeniem projektu POWR.01.01.02-28-0008/16 „ *Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (II)*”,
- Realizacja działań obronnych w PUP.

Mając na uwadze ochronę danych osobowych, wszystkie protokoły kontroli i wystąpienia pokontrolne są do wglądu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie
L. Balon
Leszek Balon