



SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE
ZA 2018 ROK

11-600 Węgorzewo, ul. gen. Józefa Bema 16A

tel. 87 429 69 00, fax. 87 429 69 01

e-mail: olwe@praca.gov.pl, www.wegorzewo.praca.gov.pl

Spis treści:

| | |
|---|----|
| Rozdział 1. Działania podejmowane przez PUP w 2017 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy..... | 3 |
| 1.1 . Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy..... | 9 |
| 1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej..... | 10 |
| 1.3. Szkolenia i przekwalifikowania..... | 12 |
| 1.4. Studia podyplomowe..... | 15 |
| 1.5. Egzaminy | 16 |
| 1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych..... | 16 |
| 1.7. Barometr Zawodów..... | 16 |
| 1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)..... | 17 |
| 1.9. Roboty publiczne..... | 18 |
| 1.10. Prace interwencyjne..... | 19 |
| 1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F)..... | 20 |
| 1.12 Program Aktywizacja i Integracja | 20 |
| 1.13. Prace społeczne użyteczne..... | 20 |
| 1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu..... | 22 |
| 1.15. Bony stażowe..... | 22 |
| 1.16 Bon na zasiedlenie..... | 23 |
| 1.17 Wizyty monitorujące..... | 24 |
| 1.18. Pośrednictwo pracy..... | 24 |
| 1.19 Poradnictwo zawodowe..... | 28 |
| 1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych..... | 31 |
| Rozdział 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2017 roku..... | 32 |
| Rozdział 3. Świadczenia dla osób bezrobotnych..... | 34 |
| Rozdział 4. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim..... | 35 |
| 4.1. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim..... | 37 |
| Rozdział 5. Poszczególne kategorie bezrobotnych..... | 38 |
| 5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia..... | 38 |
| 5.2. Bezrobotni według wieku..... | 38 |
| 5.3. Bezrobotni według stażu pracy..... | 39 |
| 5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy..... | 39 |
| 5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku..... | 40 |
| 5.6. Bezrobotni do 25 roku życia..... | 40 |
| 5.7. Bezrobotne kobiety..... | 41 |
| 5.8. Poszukujący pracy..... | 41 |
| 5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi..... | 42 |
| 5.10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia..... | 42 |
| Rozdział 6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy | 42 |
| 6.1 Zatrudnienie..... | 42 |
| 6.2 Kontrole i audyt..... | 43 |

Rozdział 1.

Działania podejmowane przez PUP w 2018 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wszelkie działania podejmowane w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie były zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016 – 2020 i ukierunkowane na osiągnięcie celu strategicznego ww. Programu, czyli *Rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową, promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości*. W kontekście wyznaczonego celu strategicznego realizowano następujące cele taktyczne:

1. *Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wzrost zatrudnienia, w tym grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz grup marginalizowanych jako element przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.*

Dążąc do osiągnięcia ww. celu taktycznego przede wszystkim: realizowano podstawowe usługi rynku pracy na rzecz osób zarejestrowanych oraz pracodawców; realizowano działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych; dostosowywano usługi i instrumenty rynku pracy do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz potrzeb lokalnego rynku pracy; podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. poradnictwo zawodowe, wspieranie dostępu do informacji o rynku pracy i ofertach pracy); podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy (m.in. organizacja szkoleń i staży zawodowych w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie); wspierano tworzenie nowych miejsc pracy; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnej polityki rynku pracy; podejmowano działania aktywizujące i wspierające zatrudnienie osób powyżej 29 r.ż. z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego; podejmowano aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz poprzez stosowanie instrumentów adresowanych do osób do 30 r. ż.; aktywizowano osoby niepełnosprawne i wspierano tworzenie miejsc pracy dla tej grupy osób; podejmowano działania w kierunku społecznej i zawodowej aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy, także w ramach współpracy z powstałym na terenie powiatu Klubem Integracji Społecznej.

2. *Poprawa sytuacji młodzieży, w tym absolwentów, na rynku pracy.*

Mając na uwadze poprawę sytuacji młodzieży na rynku pracy m.in.: wspierano zatrudnienie osób młodych do 30 roku życia (prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony stażowe); wspierano mobilność przestrzenną osób młodych poprzez przyznawanie osobom mającym zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie; udzielano wsparcia w postaci refundacji przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych pracowników będących w wieku do 30 roku życia; organizowano spotkania z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych; promowano wśród młodzieży kontynuowanie nauki, kształcenie ustawiczne, podnoszenie kwalifikacji; udzielano młodym ludziom usług z zakresu poradnictwa zawodowego; upowszechniano informacje o sytuacji i zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz o prognozach

dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody; w ramach kontynuacji zawartego w 2016 roku Porozumienia w sprawie aktywizacji absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Węgorzewie dwóch absolwentów skierowano do odbycia staży u lokalnych pracodawców.

3. *Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.*

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy polegało m.in. na: rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy; upowszechnianiu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla pracodawców planujących zatrudnienie pracowników; profesjonalnej realizacji usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców; tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, poprzez organizowanie prac interwencyjnych, wyposażeniu lub doposażeniu stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, organizację robót publicznych; przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej; finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy (środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy).

4. *Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu.*

W celu popularyzacji idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu m.in.: sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy; organizowano szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych w celu nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; finansowano osobom bezrobotnym koszty studiów podyplomowych; badano predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element planowania kariery zawodowej; upowszechniano informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

5. *Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych, przedsiębiorców i pracodawców.*

Uwzględniając potrzebę odpowiedniej promocji usług i instrumentów rynku pracy w szczególności: upowszechniano wśród osób bezrobotnych informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy; nawiązywano kontakty z pracodawcami w zakresie promowania usług i instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia i uświadamiania im korzyści płynących z pomocy uzyskiwanej z PUP; promowano wśród pracodawców dostępne instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób do 30 r. ż., osób powyżej 29 i 50 r. ż., osób niepełnosprawnych; organizowano spotkania i wydarzenia promujące usługi i instrumenty rynku pracy wśród osób bezrobotnych i pracodawców (np. Europejskie Dni Pracodawcy, Dni Otwarte PUP); promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz działalność urzędu za pośrednictwem lokalnych mediów i partnerów rynku pracy.

6. *Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.*

Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowany był głównie poprzez: współpracę z partnerami rynku pracy w zakresie przygotowywania i realizacji projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia; doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu; wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymianę doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym

ryнку pracy; doskonalenie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy (wymiana informacji, doświadczeń, itp.).

7. *Podniesienie efektywności działań i jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.*

Dążąc do osiągnięcia powyższego celu w szczególności: podejmowano działania ukierunkowane na efektywniejsze wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy i innych źródeł poprzez: wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia, zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy, kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych; doskonalono kadrę urzędu (np. kursy, szkolenia, konferencje, studia podyplomowe i samokształcenie); wykorzystywano dostępne technologie informatyczne umożliwiające kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami oraz sprawną wymianę informacji; pogłębiano analizy lokalnego rynku pracy poprzez wykorzystywanie dostępnych metodologii oraz przeprowadzania badań własnych pod kątem potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2018 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Europa 2020, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez m.in. Krajowy Program Reform Europa 2020 (nowoczesny rynek pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu), Strategię Rozwoju Kraju 2020 (wzmocnienie gospodarczych, społecznych i instytucjonalnych potencjałów zapewniających szybszy i zrównoważony rozwój kraju oraz poprawę życia ludności), Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 (zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, sprawny i bezpieczny rynek pracy, aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Zaktualizowaną Strategię Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia (zwiększenie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa, sprawny rynek pracy).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych, bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016-2023” oraz „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2014-2020” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu rozwój rynku pracy, aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Zawarte w dalszej części opracowania zestawienia i informacje prezentują szczegółowo wykorzystywane w roku 2018 źródła finansowania podejmowanych przez urząd działań (wysokość

pozyskanych środków finansowych, stopień ich wydatkowania), analizę ilościową osób i podmiotów objętych wsparciem urzędu, analizę zrealizowanych programów rynku pracy.

Tabela 1. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 r.

| FORMA AKTYWIZACJI | Limit na dzień 26.01.2018 r.* | Limit na dzień 20.11.2018 r.** |
|---|-------------------------------|--------------------------------|
| Bony stażowe | 79 061,10 zł | 80 979,45 zł |
| Staż | 180 102,35 zł | 166 316,06 zł |
| Bony szkoleniowe | 6 624,52 zł | 0 zł |
| Bony zasiedleniowe | 20 000,00 zł | 13 000,00 zł |
| Prace interwencyjne | 504 018,98 zł | 547 297,65 zł |
| Roboty publiczne | 238 664,41 zł | 261 524,62 zł |
| Wyposażenie stanowiska pracy | 0 zł | 24 000,00 zł |
| Środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej | 0 zł | 0 zł |
| Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki | 9 142,10 zł | 0 zł |
| Prace społecznie użyteczne (w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych) | 39 074,40 zł | 37 908,00 zł |
| Szkolenia, studia podyplomowe, koszty egzaminów | 99 224,08 zł | 80 901,37 zł |
| Zwrot kosztów dojazdów | 38 829,15 zł | 26 129,15 zł |
| Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem | 12 243,33 zł | 8 788,33 zł |
| Badania lekarskie | 500,00 zł | 500,00 zł |
| RAZEM | 1 227 484,42 zł | 1 247 344,63 *** zł |

* Plan podziału środków Funduszu Pracy wg algorytmu 1 227 484,42 zł, pozytywnie zaopiniowany i przyjęty uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 26.01.2018 r.;

** stan na dzień ostatnich zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;

*** Decyzją MRPiPS - DF.I.4021.14.2.2018.AK z dnia 12 kwietnia 2018r. - zwiększono limit FP na rok 2018 o kwotę 19 860,21 zł;

Tabela 2. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2018 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

| Źródło finansowania | Kwota przyznana | Kwota wydatkowana | Wskaźnik realizacji | Formy aktywizacji | Liczba osób/ stanowisk |
|---|-----------------|-------------------|---------------------|--|---|
| Fundusz Pracy | 1 247 344,63 zł | 1 170 016,37 zł | 93,80 % | Bon zasiedleniowy, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, bon stażowy, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, studia podyplomowe, koszty egzaminów, koszty przejazdów, badania lekarskie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem; | 161 os. + osoby przechodzące z lat ubiegłych |
| Program „Czas na pracę” (Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra) | 73 200,00 zł | 72 448,97 zł | 98,97 % | Roboty publiczne; | 11 os. |
| Program „Agrostaże – wsparcie dla ARiMR” (Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy) | 24 000,00 zł | 23 420,01 zł | 97,58 % | Staż; | 4 os. |
| Program „Czas na pracę – 2 edycja” (Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra) | 104 500,00 zł | 103 457,53 zł | 99,00 % | Roboty publiczne; | 14 os. |

| | | | | | |
|--|------------------------|--|----------------|--|---|
| Projekt „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorszewskim (III)</i> ” 1.1.2 PO WER | 782 608,03 zł | 735 195,50 zł | 93,94 % | Staż, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; | 49 os. + osoby przechodzące z 2017 roku (kontynuacja prac interwenc., staży) |
| Projekt „ <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorszewskim (IV)</i> ” 10.1 RPO WiM | 1 480 047,34 zł | 1 407 385,84 zł /w tym 33 459,37 zł koszty pośrednie/ | 95,09 % | Szkolenia, prace interwencyjne, staż, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, koszty pośrednie; | 187 os. |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy + Rezerwa KFS | 51 200,00 zł | 48 145,00 zł | 94,03 % | Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców; | 22 os. |
| Art. 150f zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia Praca dla młodych | 1 007 000,00 zł | 998 363,79 zł | 99,14 % | refundacja z art. 150f; | 107 os. (w tym 95 os. - kontynuacja zatrudnienia z lat poprzednich) |
| SUMA | 4 769 900,00 zł | 4 558 433,01 zł | 95,57 % | - | 555 os. |

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2018, szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej, przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **62,81 %**. W 2017 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 69,38 %.

Z poniższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2017 występuje stabilna sytuacja wskaźnika efektywności zatrudnienia - różnica jest stosunkowo niewielka i wynosi 6,57 %.

Tabela 3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010 - 2018.

| Rok | Wskaźnik efektywności zatrudnienia | Porównanie do poprzedniego roku |
|------|------------------------------------|---------------------------------|
| 2010 | 26,79 % | - |
| 2011 | 35,64 % | Wzrost o 8,85 % |
| 2012 | 33,50 % | Spadek o 2,14 % |
| 2013 | 42,54 % | Wzrost o 9,04 % |
| 2014 | 51,42 % | Wzrost o 8,88 % |
| 2015 | 45,88 % | Spadek o 5,54 % |

| | | |
|------|---------|------------------|
| 2016 | 62,23 % | Wzrost o 16,35 % |
| 2017 | 69,38 % | Wzrost o 7,15 % |
| 2018 | 62,81 % | Spadek o 6,57 % |

1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2018 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w drodze konkursu, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP.
Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
2. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
3. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią Komisji.

Tabela 4. Zestawienie wniosków w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

| Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2018 r. | Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy | Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy |
|--|---|--|
| 12 | 12 | 0 |

Tabela 5. Zestawienie umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

| Źródło finansowania | Ilość podpisanych umów | Ilość utworzonych stanowisk pracy | Wartość wypłaconych refundacji |
|---------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| Fundusz Pracy | 1 | 1 | 24 000,00 zł |
| PO WER | 3 | 3 | 71 999,85 zł |
| RPO | 8 | 10 | 239 788,07 zł |
| Razem | 12 | 14 | 335 787,92 zł |

Tabela 6. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

| Rok finansowy | Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji |
|---------------|---|
| 2015 | 16 |
| 2016 | 10 |
| 2017 | 25 |
| 2018 | 14 |

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesięcy.

1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało zaplanowane w drodze konkurencyjnych naborów.

Nabory obowiązywały w terminach wskazanych w ogłoszeniach o naborze. Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP (<http://wegorzewo.praca.gov.pl/>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym - na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym - na podstawie karty oceny merytorycznej. W tej części ocenie podlegało m. in.: przygotowanie planowanej działalności, analiza przedsięwzięcia, analiza finansowa, motywy podjęcia działalności gospodarczej oraz zabezpieczenie otrzymanych środków.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 55% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji (...) uzyskiwały rekomendacje do dofinansowania. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2018 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 12 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 9 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 3 negatywnie.

Tabela 7. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku w rozbiciu na źródło finansowania.

| Źródło finansowania | Ilość podpisanych umów | Wydatkowane środki* |
|---------------------|------------------------|---------------------|
| RPO 2018 | 6 | 143 778,88 zł |

| | | |
|-------------|---|---------------|
| PO WER 2018 | 3 | 67 115,52 zł |
| Razem: | 9 | 210 894,40 zł |

* są to ostatecznie wydatkowane środki po odjęciu pojawiających się zwrotów niewykorzystanych środków w trakcie realizacji zadania

Tabela 8. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2018 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

| Miejsce zamieszkania | Rodzaj działalności | | | |
|----------------------|---------------------|--------|-----------|-------|
| | handel | usługi | produkcja | razem |
| Miasto Węgorzewo | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Gmina Węgorzewo | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gmina Budry | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Gmina Pozezdrze | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Razem | 0 | 9 | 0 | 9 |

W 2018 roku bezrobotni zamieszkałi w Węgorzewie (miasto) stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Budry i Pozezdrze. Podkreślić należy, iż jedynym rodzajem działalności podjętej przez osoby bezrobotne w roku 2018 była działalność w sektorze usługowym.

Tabela 9. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

| Rok | Wnioski ogółem | Wnioski rozpatrzone pozytywnie | Wnioski rozpatrzone negatywnie | Ilość podpisanych umów | Środki wydatkowane |
|------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------|
| 2015 | 30 | 18 | 12 | 17 | 338 402,90 zł |
| 2016 | 16 | 8 | 8 | 8 | 166 249,51 zł |
| 2017 | 18 | 13 | 5 | 12 | 265 785,12 zł |
| 2018 | 12 | 9 | 3 | 9 | 210 894,40 zł |

Zauważalny jest, w porównaniu do roku ubiegłego, minimalny spadek liczby wniosków o dofinansowanie wpływająca do Urzędu. Nadal trudno jest znaleźć taki rodzaj usług lub dziedzinę handlu, która gwarantuje prowadzenie działalności dłużej niż przez 12 miesięcy wynikające z zawartej umowy. Ponadto podobna forma wsparcia proponowana jest przez inne instytucje działające na rynku pracy, np. w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

Tabela 10. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

| Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej | Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie | Liczba prowadzonych działalności na dzień 10.01.2019 r. | Wskaźnik efektywności (c/b x 100 %) |
|---|---|---|-------------------------------------|
|---|---|---|-------------------------------------|

| | | | |
|------|------------------------------|----|--------------------------|
| | działalności gospodarczej | | |
| 2017 | 12 | 10 | 83,33 % |
| 2018 | 9 | 9 | Bieżąca realizacja umowy |

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

1.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie rodzajów szkoleń w latach 2017 – 2018.

Tabela 11. Szkolenia w latach 2017 – 2018.

| Rok | Ogółem osób | grupowe | indywidualne | bony szkoleniowe |
|---------------------|-------------|---------|--------------|------------------|
| Rozpoczęło w 2017r. | 39 | 16 | 18 | 5 |
| Rozpoczęło w 2018r. | 23 | 11 | 12 | 0 |

Tabela 12. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2018.

| Wyszczególnienie | Osoby, które w roku 2018 | | | | | |
|--|--------------------------|----------|---------------------|----------|---|----------|
| | rozpoczęły szkolenie | | ukończyły szkolenie | | podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia | |
| | razem | kobiety | razem | kobiety | razem | kobiety |
| Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni) | 23 | 4 | 22 | 4 | 9 | 4 |
| Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Razem | 23 | 4 | 22 | 4 | 9 | 4 |

Tabela 13. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2018 r. według wieku

| Ogółem | Wiek | | | |
|--------|---------|---------|---------|-------------|
| | 18 - 24 | 25 - 34 | 35 - 44 | 45 i więcej |
| 22 | 6 | 7 | 2 | 7 |

Tabela 14. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2018 r. według wykształcenia

| Ogółem | Wykształcenie | | | | |
|--------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|
| | wyższe | policealne, śr. zawodowe | średnie ogólnokształcące | zasadnicze zawodowe | gimnazjalne i podstawowe |
| 22 | 2 | 4 | 5 | 7 | 4 |

Tabela 15. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2018 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania.

| Źródło finansowania | Nazwa szkolenia | Liczba skierowanych osób | Liczba osób, które ukończyły szkolenie | Rodzaj szkolenia |
|---|---|--------------------------|--|------------------------|
| RPO „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (IV)” | Prawo jazdy kat. D wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla bloku programowego D, D + E, D1, D1 + E | 4 | 4 | Szkolenie grupowe |
| | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/ i TIG /141/ | 4 | 3 | Szkolenie grupowe |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 3 | 3 | Szkolenie grupowe |
| Fundusz Pracy | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/ i TIG /141/ | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |

| | | | | |
|--|--|-----------|-----------|------------------------|
| | Prawo jazdy kat. C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Towaroznawstwo zielarskie | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C, C + E | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | Prawo jazdy kat. C + E wraz z kursem kwalifikacji zawodowej (okresowej) | 1 | 1 | Szkolenie indywidualne |
| | RAZEM | 23 | 22 | |

Tabela 16. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2018.

| Źródło finansowania | Ilość podpisanych umów | | Liczba skierowanych osób | | Wartość wypłaconych środków* | Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie) |
|---------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------------|---|
| | Szkolenia grupowe | Szkolenia indywidualne | Szkolenia grupowe | Szkolenia indywidualne | | |
| RPO | 3 | 0 | 11 | 0 | 81 250,00zł | 30% |
| Fundusz Pracy | 0 | 12 | 0 | 12 | 46 937,00zł | 50% |
| OGÓŁEM | 3 | 12 | 11 | 12 | 128 187,00zł | 40,91% |

*) w wartości wypłaconych środków uwzględniono tylko koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Jednym z instrumentów aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia - jest bonus szkoleniowy. Przyznanie i realizacja bonusu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie realizował tej formy wsparcia z uwagi na brak zainteresowania formą ze strony osób uprawnionych.

Tabela 17. Efektywność szkoleń w latach 2017 - 2018

| Źródło finansowania | Rok 2017 | Rok 2018 |
|----------------------------|-----------------|-----------------|
| Fundusz Pracy | 52,38% | 50% |
| PO WER | 100% | - |
| RPO | 75% | 30% |
| OGÓLEM | 66,67% | 40,91% |

Ogólna efektywność szkoleń przeprowadzonych w roku 2018 jest niższa w stosunku do efektywności szkoleń zorganizowanych w roku 2017 z uwagi na fakt, iż część szkoleń kończyła się w IV kwartale 2018 r., w związku z czym nie upłynął jeszcze okres badania efektywności.

Podsumowując: w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 15 usług szkoleniowych, zakupionych z wyłączeniem stosowania ustawy pzp (art. 4 pkt 8 ustawy).

1.4. Studia podyplomowe

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie udzielił wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 2 osób bezrobotnych.

Tabela 18. Efektywność studiów podyplomowych sfinansowanych w roku 2018.

| Lp. | Kierunek studiów podyplomowych | Kwota wypłaconych środków | Efektywność zatrudnieniowa |
|------------|--|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Rachunkowość i controlling zarządczy | 1 540,00zł | 100% |
| 2 | Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna | 3 000,00zł | 100% |

1.5 Egzamin

W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie wpłynął jedynie jeden wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 19. Efektywność egzaminów sfinansowanych w roku 2018.

| Lp. | Zakres egzaminu | Kwota wypłaconych środków | Efektywność zatrudnieniowa |
|-----|---|---------------------------|----------------------------|
| 1 | Grupa I. Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne wytwarzające, przetwarzające i zużywające energię elektryczną - o mocy do 15 kW | 210,00zł | 0% |

1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy może organizować przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

1.7. Barometr Zawodów

W roku 2018 po raz czwarty zostało przeprowadzone badanie „Barometr zawodów”. Badanie realizowane jest na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Funkcję Koordynatora Powiatowego „Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Badanie to wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Wyniki opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.wegorzewo.praca.gov.pl oraz www.barometr.obserwatorium.malopolska.pl.

1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczanie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł 17 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 20. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2018.

| Źródło finansowania | Liczba realizowanych umów | Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów | Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS | Wysokość wypłaconych środków |
|----------------------|---------------------------|---|--|------------------------------|
| Limit podstawowy KFS | 12 | 16 | Kursy Egzaminy Studia podyplomowe | 37 105,00zł |
| Rezerwa KFS | 6 | 6 | Kursy | 11 040,00zł |

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków w roku 2018 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób z grupy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zdefiniowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowane były według poniższych priorytetów:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

1.9. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 21. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2018 roku.

| Źródło finansowania | Ilość podpisanych umów | Liczba osób skierowanych do pracy | Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne | Wydatkowane środki | Liczba osób zatrudnionych po robotach publicznych | Wskaźnik efektywności |
|---|------------------------|-----------------------------------|--|--------------------|---|-----------------------|
| Fundusz Pracy | 14 | 31 | 29 | 259 048,10 zł | 29 | 100 % |
| Czas na Pracę – I edycja” środki z Rezerwy Ministra | 3 | 11 | 10 | 72 448,97 zł | 10 | 100 % |
| Czas na Pracę – II edycja” środki z Rezerwy Ministra | 3 | 14 | 14 | 103 457,53 zł | 14 | 100 % |

W 2018 roku zawarto 20 umów o organizację robót publicznych, w ramach których pracę rozpoczęło 56 osób. W trakcie realizacji umów występowały przerwania uczestnictwa skierowanych osób. Na ich miejsce – w miarę możliwości realizacji formy wsparcia - kierowano osoby na uzupełnienie wolnych miejsc pracy. Zgodnie z zaplanowaną ścieżką formę wsparcia ukończyły 53 osoby.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji robót publicznych w 2018 roku wynosi 100%.

Podjęta przez Urząd współpraca z organizatorami robót publicznych przyczynia się do wzrostu efektywności zatrudnienia.

1.10. Prace interwencyjne.

W 2018 roku ilość środków finansowych pochodząca z różnych źródeł, będąca w dyspozycji Urzędu dała możliwość przeznaczenia znaczącej kwoty na realizację prac interwencyjnych. Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne dając możliwość zdobycia stałej pracy. Z kolei wsparcie finansowe skutecznie wspomaga przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i zatrudnianiu pracowników. Prace interwencyjne co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Tabela 22. Zestawienie zawartych umów i osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych

| Źródło finansowania | Ilość podpisanych umów w roku 2018 | Liczba osób skierowanych do pracy w ramach umów zawartych w 2018 r. | Liczba osób, które zakończyły PI rozpoczęte w roku 2018 i latach ubiegłych | Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI | Liczba osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych | Wskaźnik efektywności * |
|---------------------|------------------------------------|---|--|--|--|-------------------------|
| Fundusz Pracy | 34 | 44 | 47 | 434 870,24 zł * /+52 000 zł jednorazowa refundacja/ | 31 | 65,96 % |
| PO WER | 15 | 17 | 29 | 265 450,69 zł | 19 | 65,52 % |
| RPO | 58 | 83 | 52 | 433 118,80 zł | 9 | 31,03 % |

**Kwota wydatkowana na realizację umów zawartych w roku 2018 i latach ubiegłych.*

Na podstawie już zrealizowanych umów wskaźnik efektywności zatrudnienia wynosi 46,09 % .

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były, podobnie jak w latach poprzednich zawody z dziedziny handlu i usług.

1.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F ustawy) to przejściowa forma wsparcia skierowana do osób młodych do 30 roku życia. Zatrudnienie w ramach niniejszej formy obowiązuje przez okres 24 miesięcy, przy czym pierwszych 12 miesięcy to refundacja, a kolejne 12 miesięcy to zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia z własnych środków. Okres finansowania ww. zadania przypada na lata 2016 - 2018.

W roku 2018 nie podpisywano umów dotyczących refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F ustawy), a jedynie finansowano refundacje przysługujące na podstawie umów zawartych w latach 2016 - 2017.

Zatrudnienie w ramach art. 150 f w roku 2018 kontynuowało 95 osób (dodatkowo 12 osób zatrudnionych w ramach uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy) z czego 45 to osoby zatrudnione w ramach zobowiązania z własnych środków pracodawcy (refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne dla tych osób zakończyła się w roku 2017), natomiast 50 to osoby, za które w roku 2018 wypłacane były refundacje a zobowiązanie zatrudniania z własnych środków przechodzi na 2019 rok. Środki wydatkowane na zadanie w 2018 roku wyniosły 998 363,79 zł.

W 2018 r. zatrudnienie w ramach ww. formy ukończyło 45 osób. Liczba osób, które po zakończeniu zatrudnienia w ramach art.150 f podjęły dalsze zatrudnienie to 28 osób w związku z czym aktualny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi 62,22 %.

Część umów zawartych w roku 2016 i umowy zawarte w roku 2017 są w trakcie realizacji, dlatego też nie można jeszcze obliczyć dla nich wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

1.12 Program Aktywizacja i Integracja

W 2018 r. Program Aktywizacja i Integracja nie był realizowany z powodu braku zainteresowania ze strony gmin. Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Węgorzewie, we współpracy z którym w latach wcześniejszych realizowaliśmy program PAI, nie był zainteresowany kontynuacją tej współpracy z uwagi na realizację przez nich Klubu Integracji Społecznej.

1.13. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł (kwota obowiązująca w 2018r.) za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych (w przypadku PSU wykonywanych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100 %). Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych w roku 2018 wynosiło około 324,00 zł.

W roku 2018 na podstawie zawartego porozumienia z Urzędem Gminy w Węgorzewie w okresie od 01.03.2018r. do 30.09.2018r. zostały zorganizowane prace społecznie użyteczne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Prace te były wykonywane przez 3 osoby bezrobotne.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2018 r. byli:

- Urząd Miejski w Węgorzewie
- Urząd Gminy w Budrach

Tabela 23. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

| Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2018 | Liczba miejsc |
|---|---|
| Urząd Miejski w Węgorzewie | 19/3* na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych |
| Urząd Gminy Budry | 3 |
| RAZEM | 25 |

* prace społecznie użyteczne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych

Na zorganizowanych w wyniku zawartych porozumień 25 miejscach wykonywania prac społecznie użytecznych prace wykonywało w sumie 38 osób bezrobotnych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych.

Szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 3 osoby podjęły zatrudnienie w związku z czym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 12 %.

1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Staż, to obok szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych jedna z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Staż skierowany do osób bezrobotnych ma na celu podniesienie ich kwalifikacji na rynku pracy, aktywizację zawodową oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

Staż najczęściej organizowane były na stanowiskach: technik prac biurowych, technik administracji, sprzedawca, rolnik, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, asystent nauczyciela przedszkola, pomocniczy robotnik polowy, asystent ds. księgowości, kucharz, pomoc kuchenna.

Tabela 24. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2018 roku

| Źródło finansowania | | Liczba podpisanych umów | Liczba osób odbywających staż | Liczba osób, które zakończyły staż | Środki wydatkowane na organizację stażu | Liczba osób zatrudnionych po stażu | Wskaźnik efektywności |
|---------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---|------------------------------------|-----------------------|
| Fundusz Pracy | 2018 | 13 | 18 | 5 | 164 799,55 | 3 | 40% |
| | umowy przechodzące z 2017 | 9 | 10 | 10 | | 3 | |
| PO WER | 2018 | 12 | 16 | 11 | 265 229,44 | 8 | 84,21% |
| | umowy przechodzące z 2017 | 22 | 28 | 27 | | 24 | |
| RPO | | 51 | 75 | 61 | 449 403,85 | 39 | 63,93% |
| AGROSTAŻE | | 3 | 4 | 4 | 23 420,01 | 2 | 50% |
| RAZEM | | *79 | 151 | 118 | 902 852,85 | 79 | 66,95% |

*dotyczy umów zawartych w 2018 roku

1.15. Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 513,50 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 25. Bony stażowe w 2018 r.

| Źródło finansowania | Kontynuują staż z roku 2017 | Liczba przyznanych bonów | Liczba osób skierowanych na staż w ramach bonów | Ukończyli staż w 2018 | Zatrudnienie po stażu | Środki wydatkowane na realizację bonu | Wskaźnik efektywności |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------|---|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------------|
| Fundusz Pracy | 4 | 12 | 12 | 8 | 7 | 79 558,24* | 87,5% |

*) w tym badania lekarskie, koszty dojazdu i premia za zatrudnienie

Tabela 26. Staże w latach 2017 – 2018

| Rok | Liczba osób skierowanych na staż (w tym w ramach bonu stażowego) | Ukończyli staż | Zatrudnienie po stażu | Wskaźnik efektywności |
|------|--|----------------|-----------------------|-----------------------|
| 2017 | 154 | 118 | 66 | 55,93% |
| 2018 | 125 | 126 | 86 | 68,25% |

Najbardziej oczekiwanym i wymiernym efektem stażu jest zdobycie zatrudnienia. W roku 2018 odnotowujemy wzrost efektywności zatrudnieniowej staży w stosunku do roku 2017, jednakże nie można dokonywać oceny zasadności organizowania staży wyłącznie poprzez ich skuteczność w postaci zatrudnienia. Kierując osoby bezrobotne na staż dajemy im możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego w konkretnej firmie czy instytucji, umożliwiamy naukę zawodu i zdobywanie umiejętności w rzeczywistym środowisku pracy.

Staże w znaczącym stopniu przyczyniły się do podwyższenia wiedzy i umiejętności stażystów oraz do znalezienia przez nich zatrudnienia.

W 2018 roku przeprowadzono 24 wizyty monitorujące warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

1.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Tabela 27. Bony na zasiedlenie przyznane w roku 2018

| Źródło finansowania | Ilość przyznanych bonów | Środki wydatkowane na realizację bonu |
|---------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| Fundusz Pracy | 2 | 12.600 |
| PO WER | 10 | 65.400 |

1.17 Wizyty monitorujące

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, dofinansowanie w ramach KFS, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy od planowanego o 55%.

Tabela 28. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2015-2018.

| Rok | Liczba planowanych wizyt monitorujących | Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących | Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących |
|------|---|--|---|
| 2015 | 86 | 87 | +1 |
| 2016 | 80 | 116 | +36 |
| 2017 | 80 | 144 | +64 |
| 2018 | 80 | 124 | +44 |

1.18. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2018 wpłynęło 591 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 423 oferty subsydiowane).

Tabela 29. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2017 - 2018.

| Oferty | 2017 | 2018 |
|--------------|------|------|
| Subsydiowane | 484 | 432 |
| Zwykłe | 268 | 159 |
| Ogółem | 752 | 591 |

W porównaniu do 2017 roku zaobserwowano znaczny spadek liczby ofert pracy zwykłych oraz niewielki spadek liczby ofert subsydiowanych.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kucharz
- kelner,
- pomoc kuchenna;
- technik prac biurowych,
- nauczyciel przedszkola

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), cieśla, dekarz, hydraulik, kucharz, nauczyciel przedszkola, zarządca nieruchomości. W przypadku ofert pracy w branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie lub zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu.

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 95 wizyt u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2018 zorganizowano 2 giełdy pracy, w których udział wzięły 62 osoby bezrobotne. Giełdy pracy dotyczyły stanowisk pracy:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- stolarz.

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę niektórych „wizyt obowiązkowych” osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 30. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

| Rodzaj wizyty | Liczba wizyt w 2017 r. | Liczba wizyt w 2018 r. |
|--|------------------------|------------------------|
| rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy) | 1 888 | 1 590 |
| potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy | 960 | 1 371 |
| wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania | 7 249 | 4 931 |
| Ogółem | 10 097 | 7 892 |

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2018 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 31 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 859 skierowań do pracy i 283 skierowania do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 1627 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 31. Upowszechnione i udostępnione informacji z sieci EURES

| Rok sprawozdawczy | Liczba ofert pracy z sieci EURES | Liczba stanowisk pracy z sieci EURES |
|-------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
|-------------------|----------------------------------|--------------------------------------|

| | | |
|------|-------|-------|
| 2017 | 1 097 | 6 417 |
| 2018 | 632 | 4 577 |

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: kucharze, pracownicy prac polowych, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle, ogrodnictwie i w budownictwie oraz opiekunów osób starszych. Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Wielka Brytania, Holandia, Norwegia.

Na terenie urzędu upowszechniane były również informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłane przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m.in., następujące oferty: opiekunowie osób starszych, kierowcy kat. C + E , pracownicy produkcji oraz pracownicy z sektora budowlanego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia z okazji „Europejskich Dni Pracodawcy 2018r.” w dniach 05-09.11.2018 r. przeprowadził wizyty u pracodawców w celu zapoznania z formami wsparcia oferowanymi przez urząd pracy, m.in.: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, zatrudnianie subsydiowane, organizacja staży zawodowych, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wsparcie pracodawców przez EURES w rekrutacji obywateli krajów UE/EOG i inne.

W ramach pośrednictwa pracy w 2018 roku urząd realizował zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tj. m.in:

- rejestracja i obsługa oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- rejestracja i obsługa wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (m.in. realizacja ofert pracy złożonych z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, sporządzanie ww. informacji starosty).

Tabela. 32 Złożone wnioski i wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2018 roku.

| | |
|---|---|
| Liczba wniosków złożonych o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca | 4 |
| Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 4 |
| Liczba postępowań umorzonych | 3 |
| Liczba wydanych zezwoleń | 1 |

W 2018 roku umorzono 3 postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terenie RP.

Tabela.33 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2018 roku.

| | |
|---|--|
| Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi | Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji |
| 44 | 44 |

Tabela.34 Wysokość środków uzyskanych w 2018 roku tytułem opłat wnoszonych w związku ze złożonym wnioskiem/oświadczeniem.

| Środki uzyskane z tytułu opłat | |
|---|---|
| za złożone wnioski o zezwolenie na pracę sezonową | za złożone oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi |
| 120 zł | 1320 zł |
| SUMA | 1440 zł |

Zgodnie z art. 90a ust. 2 i 2a znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 50% środków uzyskanych z tytułu wpłat stanowi dochód powiatu, a 50% dochód budżetu państwa.

1.19 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy podejmował wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Od kilku lat inicjujemy jesienią w naszym Urzędzie cykliczne przedsięwzięcie pod nazwą *Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie*. W 2018 roku *Dni Otwarte* zorganizowaliśmy w ramach Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery 2018, trwającego w okresie 15-21 października 2018 r. i realizowanego pod hasłem przewodnim „*Młode pokolenia na rynku pracy*”. Przygotowaniem spotkań zaplanowanych do realizacji na terenie PUP w Węgorzewie oraz koordynacją całości przedsięwzięcia zajął się doradca zawodowy.

Podczas *Dni Otwartych PUP w Węgorzewie* odbył się szereg różnorodnych wydarzeń prowadzonych zarówno przez doradcę zawodowego, jak i Kierownika CAZ. W wydarzeniach udział wzięły osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych oraz zainteresowani mieszkańcy naszego powiatu.

W ramach *Dni Otwartych* odbyły się w ciągu tygodnia:

- zajęcia dla młodzieży szkolnej przeprowadzone przez doradcę zawodowego i Kierownika CAZ w Klubie Pracy;
- informacja zawodowa grupowa - „DROGOWSKAZ (Usługi i instrumenty rynku pracy. Formy wsparcia)”;
- porada zawodowa grupowa „*Młode pokolenia na rynku pracy. Bilans kompetencji – odkrywanie własnych umiejętności i możliwości na rynku pracy*”.

Ponadto w grudniu 2018 r. odbyło się w sali Klubu Pracy naszego Urzędu spotkanie promujące służbę wojskową w ramach kampanii promocyjno – informacyjnej „*Zostań żołnierzem Rzeczypospolitej*” zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie i Wojskową Komendę Uzupelnień w Giżycku.

Wydarzenie adresowane było do osób bezrobotnych, zainteresowanych mieszkańców naszego powiatu. Miało ono na celu przybliżenie osobom zainteresowanym oraz pragnącym związać swoją przyszłość zawodową ze służbą w Wojsku niezbędnych informacji dotyczących zarówno rekrutacji, jak i samej służby.

W roku 2018 doradca zawodowy był członkiem sześciuosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*. *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspercki).

Barometr zawodów:

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

Barometr zawodów jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy.

Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2019 dla powiatu węgorzewskiego, opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 18 października 2018 r.

Zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi związanymi z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych doradca zawodowy opracował raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2017 roku. Doradca zawodowy zajmował się również opublikowaniem i przekazaniem organom zainteresowanym problematyką rynku

pracy informacji sygnałnej za I półrocze 2018 roku (zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w powiecie węgorzewskim).

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2018 regularnie współpracował z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradcy zawodowego w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2018 udzielono powyższej pomocy 28 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- wsparciem specjalisty ds. rozwoju zawodowego w rekrutacjach na szkolenia,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- działaniem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 401 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 367 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 35. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2018 r.

| Grupa klientów | Liczba osób |
|-------------------|-------------|
| Bezrobotni | 358 |
| Poszukujący pracy | 0 |
| Inni | 9 |
| Ogółem | 367 |

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2018 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 36. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2018.

| Grupa klientów | Liczba klientów |
|-----------------------|-----------------|
| Osoby niepełnosprawne | 12 |

| | |
|---|-----|
| Osoby do 30 roku życia | 124 |
| Osoby powyżej 50 roku życia | 57 |
| Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji | 256 |
| Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji | 48 |
| Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji | 54 |
| Osoby długotrwale bezrobotne | 123 |
| Osoby zamieszkałe na wsi | 184 |

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 14 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradca zawodowy świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 7 osobom.

1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie podjął w 2018 r. działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przeprowadzono szczegółową analizę dokumentacji i sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Węgorzewie, co wpłynęło na ustalenie stanu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Aktywność zawodową tej grupy osób należy rozpatrywać przez pryzmat aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie zarejestrowanych było 58 osób niepełnosprawnych.

Tabela 37. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie w latach 2017 - 2018

| Rok sprawozdawczy | Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie |
|-------------------|---|
| 2017 | 41 |
| 2018 | 45 |

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych jest pozytywnym objawem wskazującym na dążenie do wyrównywania szans tychże osób.

Tabela 38. Staż zawodowy osób niepełnosprawnych

| Lp. | Forma aktywizacji | Liczba osób niepełnosprawnych |
|-----|-------------------|-------------------------------|
| 1 | Staż zawodowy | 7 |

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

Tabela 39. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2018 roku – doradztwo zawodowe

| Lp. | Nazwa programu | Liczba osób niepełnosprawnych objętych programem | Czas trwania programu |
|-----|--|--|--|
| 1 | Porady indywidualne- doradztwo zawodowe | 10 | w zależności od potrzeb indywidualnych |
| 2 | Informacja zawodowa grupowa - doradztwo zawodowe | 1 | jednodniowe |

Rozdział 2.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2018 roku

Realizator: Referat Finansowo – Księgowy

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2018 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4 769 900,00 zł**

Tabela 40. Wykorzystane środki FP w 2018 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

| Wyszczególnienie | Wykonanie | | | Udział % |
|-----------------------------|--------------|----------------------|------------|----------|
| | Ogółem | w tym programy z EFS | | |
| | | POWER | RPO | |
| Szkolenia w tym: | 163 638,47 | 0,00 | 100 432,67 | 3,62 |
| w ramach Bonu szkoleniowego | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Studia podyplomowe | 9 150,22 | 0,00 | 0,00 | 0,20 |
| Prace interwencyjne | 1 185 439,73 | 265 450,69 | 433 118,80 | 26,20 |

| | | | | |
|--|--------------|------------|--------------|-------|
| Roboty publiczne | 434 954,60 | 0,00 | 0,00 | 9,61 |
| Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej | 210 894,40 | 67 115,52 | 143 778,88 | 4,67 |
| Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy | 335 787,92 | 71 999,85 | 239 788,07 | 7,43 |
| Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym: | 28 174,52 | 0,00 | 1 344,20 | 0,62 |
| w ramach Bonu stażowego /ryczałt/ | 1 894,26 | 0,00 | 0,00 | 0,04 |
| w ramach Bonu szkoleniowego /ryczałt/ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Opieka nad dzieckiem, osobą zależną | 8 184,42 | 0,00 | 0,00 | 0,18 |
| Prace społecznie użyteczne | 37 303,74 | 0,00 | 0,00 | 0,82 |
| PAI – Prace społecznie użyteczne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym: | 970 790,89 | 265 229,44 | 449 403,85 | 21,45 |
| w ramach Bonu stażowego | 67 938,04 | 0,00 | 0,00 | 1,50 |
| Premia za zatrudnienie – Bon stażowy | 9 081,00 | 0,00 | 0,00 | 0,20 |
| Bon na zasiedlenie | 78 000,00 | 65 400,00 | 0,00 | 1,72 |
| Badania lekarskie w tym: | 7 064,94 | 0,00 | 6 060,00 | 0,16 |
| w ramach Bonu stażowego | 644,94 | 0,00 | 0,00 | 0,01 |
| w ramach Bonu szkoleniowego | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców | 48 145,00 | 0,00 | 0,00 | 1,06 |
| Zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z Art. 150f | 998 363,79 | 0,00 | 0,00 | 22,06 |
| Koszty pośrednie RPO | 0,00 | 0,00 | 33 459,37 | 0,00 |
| OGÓLEM | 4 524 973,64 | 735 195,50 | 1 407 385,84 | x |

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2018 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się prace interwencyjne, zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z Art. 150f, staże, roboty publiczne oraz refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy a mniejszym – dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, szkolenia i bon na zasiedlenie.

Tabela 41. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2018 roku

| Wyszczególnienie | Wydatki w tys. zł | Udział w % |
|--|-------------------|------------|
| Wydatki ogółem | 7 029,0 | |
| w tym: | | |
| Zasiłki dla bezrobotnych | 2 147,8 | 30,5 |
| Dodatki aktywizacyjne | 126,2 | 1,8 |
| Programy na rzecz promocji zatrudnienia | 4 525,0 | 64,4 |
| Wydatki pozostałe | 230,0 | 3,3 |
| z tego: rozwój systemu teleinformatycznego | 61,9 | |

W roku 2018 w porównaniu do roku 2017 nastąpił znaczny wzrost udziału wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (było 61,9%) i spadek udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (33,2% w 2017 r.).

Rozdział 3.

Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ.
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych.
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2018 r. wydano **1878** decyzji przyznających status bezrobotnego, nie wydano decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i **2036** decyzji o wyłączeniu osoby z ewidencji).
Ponadto wydawano decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku.
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego.
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2018 roku wygenerowano **440** list).
- Opracowanie terminów następných wizyt i wypłat.
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano **366** zaświadczeń); o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (**186** zaświadczeń); do kapitału początkowego (**20** zaświadczeń); do stażu pracy (**160** zaświadczeń).
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – **613**.
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (**12** zwrotów).
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznej deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za

osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS.

- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2018 rok, bezrobotnym pobierającym zasiłki i stypendia – **613**.
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą.
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska.
- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2018 r. przyjęto **103** wnioski na dodatek aktywizacyjny. Wypłacono dodatki **334** osobom.
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat.
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto **61** wniosków.
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP – wypłacono **10** osobom.
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto **11** wniosków

Rozdział 4.

Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim

W dniu 31 grudnia 2018 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorszewie odnotowano 1228 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 158 osób. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorszewskim przedstawiają tabele 42 i 43.

Tabela 42. Liczba bezrobotnych w latach 2016–2018 – stan na 31 grudnia

| Rok | Liczba bezrobotnych |
|-------------|---------------------|
| 2016 | 1670 |
| 2017 | 1386 |
| 2018 | 1228 |

Tabela 43. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2016–2018

| Gmina | Liczba bezrobotnych | | |
|--------------------------|---------------------|---------------|---------------|
| | Grudzień 2016 | Grudzień 2017 | Grudzień 2018 |
| Miasto i gmina Węgorzewo | 1163 | 968 | 839 |
| Gmina Pozezdrze | 223 | 191 | 165 |
| Gmina Budry | 284 | 227 | 224 |

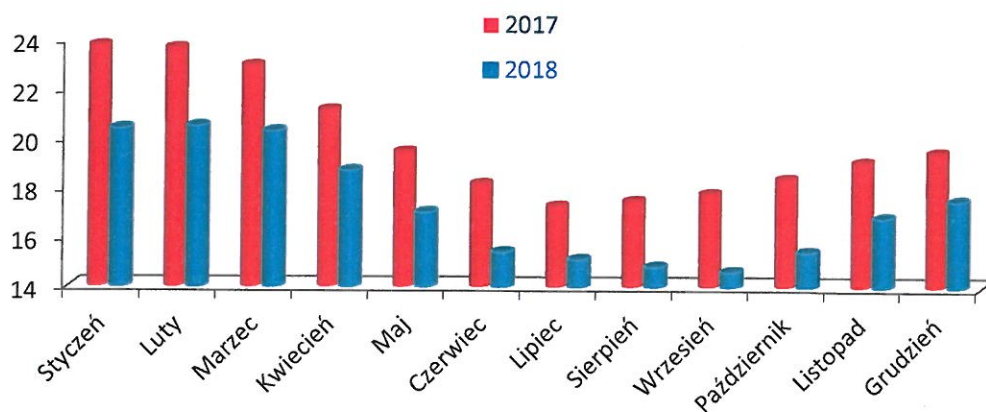
Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w mieście i gminie Węgorzewo o 129 osób, w gminie Pozezdrze o 26 osób, w gminie Budry o 3 bezrobotnych.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2018 roku w odniesieniu do roku 2017 przedstawia tabela 44 i wykres 1.

Tabela 44. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2017-2018.

| Stopa bezrobocia | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2017 | 23,8 | 23,7 | 23,0 | 21,2 | 19,5 | 18,2 | 17,3 | 17,5 | 17,8 | 18,4 | 19,1 | 19,5 |
| 2018 | 20,4 | 20,5 | 20,3 | 18,7 | 17,0 | 15,4 | 15,1 | 14,8 | 14,6 | 15,4 | 16,8 | 17,5 |

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w latach 2017–2018



Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w końcu grudnia 2018 roku wynosiła **17,5%**. Powiat znajduje się na czwartym miejscu w województwie, za powiatami: braniewskim (21%), bartoszyckim (18,8%) i kętrzyńskim (18,5) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Jest to

związane nie tylko z liczbą osób bezrobotnych (bo ta maleje), ale też z liczbą osób aktywnych zawodowo w powiecie. Ponadto stopa bezrobocia wg GUS to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem napływów spowodowanych np. rejestracją młodzieży, zakończeniem trwania umów o pracę oraz odpływów z bezrobocia mających swoje źródło w podjęciach zatrudnienia czy zakończeniem aktywności zawodowej. Część bezrobotnych jest wyłączana z ewidencji a następnie do niej powraca. W ciągu 12 miesięcy 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie:

- zarejestrowano **1878** osób bezrobotnych
- wyłączono z ewidencji **2036** osób.

W 2018 roku odpływ z bezrobocia był większy od napływu o **158** osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim w 2018 roku, w stosunku do grudnia 2017 r. przedstawia tabela 45.

Tabela 45. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 roku.

| Miesiąc | Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca | Nowa rejestracja | Wyłączeni z ewidencji | Z tego | | | |
|----------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------|
| | | | | Podjęcia Pracy | W tym | | Inne Powody |
| | | | | | Prace Interwencyjne | Roboty publiczne | |
| Grudzień 2017 | 1386 | 155 | 121 | 66 | 0 | 0 | 66 |
| Styczeń 2018 | 1469 | 206 | 123 | 81 | 6 | 0 | 40 |
| Luty 2018 | 1480 | 132 | 121 | 57 | 18 | 2 | 64 |
| Marzec 2018 | 1467 | 127 | 140 | 88 | 26 | 7 | 52 |
| Kwiecień 2018 | 1323 | 150 | 294 | 157 | 31 | 7 | 137 |
| Maj 2018 | 1177 | 116 | 262 | 125 | 16 | 3 | 137 |
| Czerwiec 2018 | 1047 | 111 | 241 | 107 | 22 | 12 | 134 |
| Lipiec 2018 | 1023 | 120 | 144 | 60 | 7 | 4 | 84 |
| Sierpień 2018 | 1002 | 156 | 177 | 78 | 9 | 11 | 99 |
| Wrzesień 2018 | 987 | 159 | 174 | 79 | 10 | 9 | 95 |
| Październik 2018 | 1057 | 245 | 175 | 74 | 4 | 1 | 101 |
| Listopad 2018 | 1168 | 201 | 90 | 49 | 6 | 0 | 41 |
| Grudzień 2018 | 1228 | 155 | 95 | 57 | 4 | 0 | 38 |

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, październiku i listopadzie. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano od kwietnia do czerwca.

Rozdział 5.

Poszczególne kategorie bezrobotnych

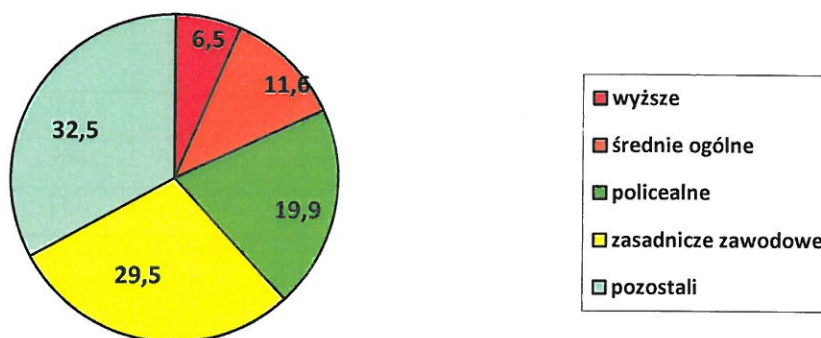
5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. **61,2%** to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego **362** osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz **399** z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. Dane o tym zestawiono w tabeli 46. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia.

Tabela 46. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2017–2018.

| Bezrobotni według wykształcenia | Stan na 31 grudnia 2017 r. | Stan na 31 grudnia 2018 r. |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Wyższe | 99 | 80 |
| Średnie ogólne | 141 | 143 |
| Policealne i Średnie Zawodowe | 259 | 244 |
| Zasadnicze Zawodowe | 441 | 362 |
| Pozostałe | 446 | 399 |
| Ogółem | 1386 | 1228 |

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2018 roku przedstawia poniższy wykres.



5.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2018 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej 25 – 34 tj. **298** osób, stanowili oni 24,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W ewidencji odnotowano **282** osoby w wieku 35 – 44, **224** osoby w wieku 45 – 54 oraz **186** osób w wieku 55–59 lat. Liczba bezrobotnych maleje wraz z ich wiekiem. **150** to osoby w wieku 18-24 lata. Sytuację tych grup przedstawia tabela 47.

Tabela 47. Bezrobotni według wieku w latach 2017–2018.

| Grupy według wieku | Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2017 roku | % udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych | Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2018 roku | % udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych |
|--------------------|--|--|--|--|
| 18 – 24 | 156 | 11,2 | 150 | 12,2 |
| 25 – 34 | 361 | 26,0 | 298 | 24,3 |
| 35 – 44 | 319 | 23,0 | 282 | 23,0 |
| 45 – 54 | 258 | 18,6 | 224 | 18,2 |
| 55 – 59 | 208 | 15,0 | 186 | 15,1 |
| 60 - 66 | 84 | 6,2 | 88 | 7,2 |

5.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (328 osób) oraz 5–10 lat (223 osoby). Ma to związek z poszczególnymi grupami wiekowymi bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 22 osoby.

Następna tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy – porównanie lat 2017-2018.

Tabela 48. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2017–2018.

| Bezrobotni według stażu pracy | Stan na 31 grudnia 2017 r. | Stan na 31 grudnia 2018 r. |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Do 1 roku | 189 | 177 |
| 1–5 | 367 | 328 |
| 5–10 | 257 | 223 |
| 10–20 | 195 | 156 |
| 20–30 | 140 | 126 |
| 30 lat i więcej | 26 | 22 |
| Bez stażu | 212 | 196 |
| Ogółem | 1386 | 1228 |

5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2018 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1 - 3 miesiące tj. 362 osoby, które stanowią 29,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017–2018 przedstawia tabela 49.

Tabela 49. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017–2018.

| Wyszczególnienie | Stan na 31.12.2017 r. | Stan na 31.12.2018 r. |
|------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ogółem | 1386 | 1228 |
| Do 1 miesiąca | 105 | 120 |
| 1–3 miesiące | 368 | 362 |
| 3–6 miesięcy | 210 | 171 |
| 6–12 miesięcy | 164 | 136 |

| | | |
|-----------------|-----|------------|
| 12–24 miesięcy | 216 | 149 |
| Powyżej 24 m-cy | 323 | 290 |

5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano 997 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 81,2% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 50. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2017–2018.

| Gmina | Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2017 r. | Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2018 r. |
|-----------|---|---|
| Węgorzewo | 784 | 669 |
| Budry | 201 | 193 |
| Pozezdrze | 154 | 135 |
| Ogółem | 1139 | 997 |

5.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2018 roku 12,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (150 osób). Kobiety (89) stanowiły 13,6% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 18 osób, w tym 8 kobiet. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 51 i 52

Tabela 51. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2018 r.

| Bezrobotni do 25 roku życia | Stan na 31 grudnia 2018 roku |
|-----------------------------|------------------------------|
| Miasto i gmina Węgorzewo | 105 |
| Gmina Budry | 27 |
| Gmina Pozezdrze | 18 |
| Ogółem | 150 |

Tabela 52. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2018 roku.

| Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia | Stan na 31 grudnia 2018 roku | |
|--|------------------------------|---------|
| | Razem | Kobiety |
| Wyższe | 5 | 2 |
| Policealne i średnie zawodowe | 32 | 23 |
| Średnie ogólnokształcące | 30 | 18 |
| Zasadnicze zawodowe | 37 | 16 |
| Gimnazjalne i poniżej | 46 | 30 |
| Ogółem | 150 | 89 |

Niepokojącym jest, że najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych do 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Jest to co trzeci bezrobotny w tej grupie wiekowej, aż 46 osób.

5.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2018 roku w ewidencji PUP odnotowano 654 kobiety. Stanowiły one 53,3% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 112 kobiet.

Tabele: 53, 54 i 55 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu do roku 2017.

Tabela 53. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2017–2018.

| Kobiety według wykształcenia | Stan na 31 grudnia 2017 r. | Stan na 31 grudnia 2018 r. |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Wyższe | 78 | 59 |
| Średnie Ogólne | 104 | 98 |
| Policealne i Średnie Zawodowe | 168 | 150 |
| Zasadnicze Zawodowe | 201 | 160 |
| Pozostałe | 206 | 187 |
| Ogółem | 757 | 654 |

Tabela 54. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2017–2018.

| Kobiety wg miejsca zamieszkania | Stan na 31 grudnia 2017 r. | Stan na 31 grudnia 2018 r. |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Miasto i Gmina Węgorzewo | 524 | 439 |
| Gmina Budry | 131 | 127 |
| Gmina Pozezdrze | 102 | 88 |
| Ogółem | 524 | 654 |

Tabela 55. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2017 – 2018.

| Kobiety według wieku | Stan na 31 grudnia 2017 | Stan na 31 grudnia 2018 |
|----------------------|-------------------------|-------------------------|
| 18 – 24 | 88 | 89 |
| 25 – 34 | 228 | 194 |
| 35 – 44 | 212 | 172 |
| 45 – 54 | 133 | 114 |
| 55 – 59 | 96 | 85 |
| 60 lat i więcej | 0 | 0 |
| Ogółem | 757 | 654 |

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w latach 2017 i 2018 jest podobna do całej grupy osób bezrobotnych, z nieznacznymi skokami procentowymi.

5.8. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31.12.2018 roku w ewidencji PUP odnotowano 12 osób poszukujących pracy, w tym 3 kobiety. Wśród nich 7 osób – to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 1 kobieta.

5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 762 osoby to mieszkańcy wsi (62% ogółu bezrobotnych), z tego 418 to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 128 osób, tj.16,8% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

5.10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP figurowało 390 osób mających ponad 50 lat (31,8% ogółu bezrobotnych), w tym 144 kobiety.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 56 i 57.

Tabela 56. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

| Bezrobotni powyżej 50 roku życia | Stan na 31 grudnia 2018 roku | |
|----------------------------------|------------------------------|--|
| | Razem | |
| Miasto i gmina Węgorzewo | 274 | |
| Gmina Budry | 60 | |
| Gmina Pozezdrze | 56 | |
| Ogółem | 390 | |

Tabela 57. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

| Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia | Stan na 31 grudnia 2018 roku | |
|---|------------------------------|---------|
| | Razem | Kobiety |
| Wyższe | 8 | 3 |
| Policealne i średnie zawodowe | 83 | 42 |
| Średnie ogólnokształcące | 11 | 8 |
| Zasadnicze zawodowe | 128 | 31 |
| Gimnazjalne i poniżej | 160 | 60 |
| Ogółem | 390 | 144 |

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 160 (60 kobiet) stanowiąc 41% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Rozdział 6.

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowy Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2018 wyniósł 25 osób, w tym 19 kobiet. W ciągu roku sprawozdawczego 1 osoba przeszła na emeryturę oraz

2 zakończyły umowę o pracę na zastępstwo (za osoby przebywające na urloпах macierzyńskich i rodzicielskich). 1 osoba została zatrudniona w wyniku naboru na wolne stanowisko (wakat z 2017 roku po przejściu na emeryturę pracownika w referacie finansowo-księgowym). Z ogólnie zatrudnionych 8 osób pełni funkcję *doradcy klienta*. W dalszym ciągu w urzędzie pracują 4 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W 2018 roku 2 osoby ukończyły studia podyplomowe a jedna studia II stopnia. Jednocześnie 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe. W formach pozaszkolnych udział wzięło 15 osób.

Tabela 58. Zatrudnienia w PUP w roku 2017

| <i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2017r.</i> | <i>Nowozatrudnieni w roku 2018</i> | <i>Zwolnienia/zakończenie trwania umowy</i> | <i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2018r.</i> |
|---|------------------------------------|---|---|
| 27 | 1 | 3 | 25 |

6.2 Kontrole i audyt

Tabela 59. Wykaz kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie w roku 2018r.

| Lp. | Nazwa organu kontrolującego | Okres prowadzenia kontroli | Zakres tematyczny kontroli | Uwagi |
|-----|------------------------------------|----------------------------|--|--|
| 1. | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 15-16.02.2018 | Kontrola realizacji projektu RPWM.10.01.00-28-0004/17,, <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim III</i> ” | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP. |
| 2. | Najwyższa Izba Kontroli | 05.03-27.04.2018 | Kontrola efektywności świadczenia usług rynku pracy | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP. |
| 3. | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 10-11.05.2018 | Kontrola projektu POWR.10.01.00-28-0004/17,, <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)</i> ” | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP |
| 4. | Zakład ubezpieczeń Społecznych | 06.09.2018 | Zgłaszanie danych do celów ubezpieczeń społecznych | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP |
| 5. | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 18-19.09.2018 | Kontrola realizacji projektu RPWM.10.01.00-28-0003/18,, <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w</i> | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP |

| | | | | |
|----|------------------------------------|---------------|--|---|
| | | | <i>powiecie węgorzewskim IV”</i> | |
| 6. | Wojewoda Warmińsko-Mazurski | 20.09.2018 | Przygotowanie organizacyjne zadań dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową, z uwzględnieniem wykorzystania środków na wsparcie powiatowych urzędów pracy w celu usprawnienia usługi | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP |
| 7. | Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie | 01-02.10.2018 | Kontrola projektu POWR.10.01.00-28-0004/17, „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (III)</i> ” | Protokół kontroli do wglądu w kadrach PUP |

W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono większych uchybień czy niezgodności.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie

Leszek Balon