

Załącznik do Uchwały Nr LXIV/323/2024
Rady Powiatu w Węgorzewie
z dnia 28.03.2024 r.



**PROGRAM
ROZWOJU PIECZY ZASTĘPCZEJ
W POWIECIE WĘGORZEWSKIM NA LATA 2024-2026**

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE

WĘGORZEWO 2024

Spis Treści:

I.	Wprowadzenie	2
II.	Podstawa prawna	3
III.	Zadania Powiatu realizowane przez PCPR w Węgorzewie	4
	3.1. Zadania własne Powiatu	4
	3.2. Zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowane przez PCPR w Węgorzewie	6
	3.3. Zadania Organizatora rodzinnej Pieczy zastępczej	7
	3.4. Zadania Koordynatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej	10
IV.	Diagnoza mocnych i słabych stron. Szanse i zagrożenia	11
V.	Formy pieczy zastępczej występujące w powiecie węgorzewskim	12
	5.1. Charakterystyka rodzinnej pieczy zastępczej	12
	5.2. Charakterystyka instytucjonalnej pieczy zastępczej	14
VI.	Kierunki działań i zadania Programu Rozwoju pieczy Zastępczej w powiecie węgorzewskim . Cel główny i cele szczegółowe programu.	14
	6.1. Cel szczegółowy nr 1	14
	6.2. Cel szczegółowy nr 2.....	16
	6.3. Cel szczegółowy nr 3	16
	6.4. Realizatorzy programu	17
VII.	Coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych na lata 2024-2026	18
VIII.	Sposób monitorowania programu	19

I. WPROWADZENIE

Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 został sporządzony na podstawie założeń ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Jako podstawę prawną Programu określa się art. 180 pkt 1 ww. ustawy stanowiący, iż do zadań własnych powiatu należy: „opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych”. Niniejszy dokument został opracowany w oparciu o diagnozę lokalnego środowiska, źródła własne PCPR, dokumentację rodzin zastępczych, będące punktem wyjścia do opracowania prognozy wyznaczającej cele i kierunki działań w zakresie systemu pieczy zastępczej w powiecie węgorzewskim na lata 2024 – 2026. Opracowany Program jest zgodny z założeniami Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2024 – 2030 oraz zgodny z Wojewódzkim Programem Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej. Opracowanie i realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na trzy kolejne lata, ma na celu kontynuację i rozwój realizacji założeń przyjętych w dotąd obowiązującym dokumencie. Jako kierunek główny, zgodnie z ww. dokumentami określa się rozwój istniejących form wsparcia, propagowanie rodzinnych form pieczy zastępczej oraz deinstytucjonalizację. Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2024-2026 zawiera cele i kierunki działań w perspektywie trzyletniej, które będą podejmowane głównie przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jako Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Powiecie Węgorzewskim. Uwzględnia potrzeby środowiska lokalnego w obszarze pieczy zastępczej, w szczególności dzieci i młodzieży przebywających w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Wskazuje przede wszystkim na konieczność rozwoju jakościowego i ilościowego pieczy zastępczej, próbę tworzenia nowych

zawodowych rodzinnych form pieczy zastępczej, prowadzenia szkoleń dla wszystkich rodzin zastępczych, promocję rodzicielstwa zastępczego.

II. Podstawa Prawna

I. Program powstał na podstawie art. 180 pkt. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r., poz. 177), który jako zadania własne powiatu wskazuje „opracowanie i realizację 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych”

Realizacja zadań związanych z funkcjonowaniem pieczy zastępczej uregulowana jest również w następujących aktach prawnych:

- Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 1997 r., nr 78, poz. 483),
- Konwencji o Prawach Dziecka przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 roku,
- ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r., poz. 177),
- ustawie z dnia 25 lutego 1964 roku Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. z 2023 r., poz. 2809),
- ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 901),
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107),
- ustawie z 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1249)

Oraz zgodny z wojewódzkim Programem Rozwoju Pieczy Zastępczej oraz Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2024-2030.

III. Zadania Powiatu realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Węgorzewie.

3.1 Zadania własne powiatu w zakresie pieczy zastępczej należy

1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych;

2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;

3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;

4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;

5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;

6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;

7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania, w tym grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa;

8) (uchylony)

9) wyznaczenie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;

10) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;

11) (uchylony);

11a) wprowadzenie danych do rejestru , o którym mowa w art. 38d ust.1, ich aktualizacja i usuwanie;

12) kompletowanie we współpracy właściwym ośrodkiem pomocy społecznej albo centrum usług społecznych dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;

13) finansowanie:

a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu,

b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,

c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych,

prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego;

14) sporządzanie, zgodnie ze wzorami udostępnionymi drogą elektroniczną przez ministra właściwego do spraw rodziny, sprawozdań rzeczowo finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust 3, w terminie:

a) do dnia 31 stycznia danego roku – za okres od 1 lipca do 31 grudnia poprzedniego roku;

b) do dnia 31 lipca danego roku - za okres od 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku;

3.2. Zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat w zakresie pieczy zastępczej:

1) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu, o którym mowa w art. 187a, ust 1;

2) finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust 3;

2a) finansowanie:

a) wydatków związanych z dowozem do rodziny zastępczej, rodzinnego domu dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, a także związanych z odwiezieniem dziecka, gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na czas określony, jeżeli sposób i zasady pokrycia kosztów powrotu dziecka nie wynikają z orzeczenia lub informacji sądu lub innego organu państwa obcego,

b) średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka oraz świadczeń pieniężnych,

c) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne.

2a) umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych;

3) (uchylony)

3.3. Zadania Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej

Do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

1) prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

2) kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;

3) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

3a) zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;

4) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;

5) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;

6) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;

7) organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domu dziecka pomocy wolontariuszy;

8) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie , ośrodkiem pomocy społecznej, centrum usług społecznych, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz organizacjami społecznymi;

9) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;

10) zapewnienie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;

11) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej ;

12) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz

prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno- pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę;

13) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, której mowa w art. 42 ust.7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

14) zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;

14a) zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;

15) przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;

16) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;

17) organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku;

18) wprowadzanie danych do rejestru , o którym mowa w art.38 d ust 1, ich aktualizacja i usuwanie.

3.4. Zadania Koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej

Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
- 2) przygotowanie, we współpracy z odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny – we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku;
- 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
- 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej nie może mieć pod opieką łącznie więcej niż 15 rodzin zastępczych lub rodzinnych domów dziecka. Jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach i samokształcenie.

IV. Diagnoza mocnych i słabych stron. Szanse i zagrożenia.

Analiza strategiczna Analizę SWOT zastosowano jako narzędzie do usystematyzowania mocnych i słabych stron, a także szans i zagrożeń dotyczących wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na terenie Powiatu Węgorzewskiego.

Mocne Strony	Słabe Strony
<ul style="list-style-type: none">- wyspecjalizowana, wykwalifikowana i doświadczona kadra,- wypracowane pozytywne relacje z rodzinami zastępczymi,- współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny,- współpraca z asystentami rodziny,- dostępność szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze oraz szkoleń istniejących rodzin,- dostępność do wsparcia psychologicznego, terapeutycznego i psychiatrycznego,- pozyskiwanie dodatkowych środków na rzecz rozwoju pieczy zastępczej,- kampania na rzecz rozwoju promocji rodzicielstwa zastępczego,- innowacyjność działań na rzecz pieczy zastępczej,- terminowa realizacja postanowień sądowych w zakresie zabezpieczenia miejsca w pieczy zastępczej,- pozytywny wizerunek kadry PCPR wśród rodzin zastępczych.	<ul style="list-style-type: none">- brak chętnych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,- niewystarczający wachlarz wsparcia dla opuszczających rodziny zastępcze,- długi czas oczekiwania na rozstrzygnięcie spraw sądowych związanych z uregulowaniem sytuacji prawnej dzieci,- finansowanie rodzin zastępczych na niskim poziomie,- długi czas oczekiwania na terminy badań i diagnoz w różnego rodzaju poradniach,- niskie wynagrodzenie dla kadry pracującej na rzecz pieczy zastępczej.

Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> - możliwość pozyskania dodatkowych środków z funduszy, - wykorzystanie potencjału i zasobów organizacji pozarządowych, - kształtowanie polityki prorodzinnej, - pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze, - działania na rzecz promocji rodzicielstwa zastępczego, - intensywny program wsparcia pracowników PCPR. 	<ul style="list-style-type: none"> - brak chętnych rodzin do sprawowania funkcji rodziny zastępczej, - wypalenie zawodowe osób sprawujących funkcje rodziny zastępczej, - brak zachowanej ciągłości w zakresie oferowanego wsparcia, - stereotyp negatywnego odbioru rodzin zastępczych i dzieci w nich funkcjonujących, - brak pożądanых zmian w funkcjonowaniu rodzin biologicznych, brak powrotu dzieci do środowiska rodzinnego, - wypalenie zawodowe pracowników .

Perspektywą na rozwój pieczy zastępczej w powiecie węgorzewskim jest maksymalne wykorzystanie posiadanych atutów (mocnych stron) jak i istniejących szans.

V. Formy pieczy zastępczej występujące w powiecie węgorzewskim.

5. 1. Charakterystyka rodzinnej pieczy zastępczej

Formą rodzinnej opieki nad dzieckiem jest rodzina zastępcza. Głównym zadaniem rodziny zastępczej jest zapewnienie właściwych warunków wychowania i rozwoju dziecku pozbawionemu szansy wychowania w rodzinie biologicznej. Opieka zastępcza ustanawiana jest w celu udzielania wsparcia dziecku i rodzinie, odbudowania stabilności rodzin, z których pochodzą dzieci i ich reintegracji z rodziną naturalną.

Formy rodzinnej pieczy zastępczej zgodnie z art. 39 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej to rodziny:

- **spokrewnione** (małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim, będący wstępnymi lub rodzeństwem dziecka),
- **niezawodowe** (małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim, niebędący wstępnymi lub rodzeństwem dziecka),
- **zawodowe**, w tym: pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, specjalistyczne;
- **rodzinne domy dziecka.**

W rodzinach zawodowych i niezawodowych możliwe jest umieszczenie do trójki dzieci, natomiast w rodzinnych domach dziecka może jednocześnie przebywać ośmioro dzieci. Przekroczenie wskazanych limitów jest możliwe w razie konieczności zabezpieczenia w pieczy zastępczej rodzeństwa, co wymaga zgody rodziny zastępczej lub odpowiednio prowadzących rodzinny dom dziecka, jak i posiadać pozytywną opinię koordynatora. Rodzicielstwo zastępcze wspierane jest przez rodziny pomocowe, które sprawują opiekę nad dzieckiem w przypadku czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem przez rodzinę zastępczą.

W powiecie węgorzewskim na dzień 31.12.2023r roku funkcjonowało 31 rodzin zastępczych, w gminie Węgorzewo – 27, Pozezdrze - 3, Budry -1. Na terenie powiatu są 3 rodziny zawodowe, 9 niezawodowych, 19 spokrewnionych.

Gmina Węgorzewo			Gmina Pozezdrze			Gmina Budry		
rodz. zawodowe	rodz. niezawod.	rodz. spokrewnione	rodz. zawodowe	rodz. niezawod.	rodz. spokrewnione	rodz. zawodowe	rodz. niezawod.	rodz. spokrewnione
3	6	18	0	2	1	0	1	0

Źródła własne PCPR.

5.2 Charakterystyka instytucjonalnej pieczy zastępczej

Instytucjonalna piecza zastępcza ma zabezpieczać opiekę nad małoletnimi, jako konieczna alternatywa w sytuacji, gdy dziecko nie może być umieszczone w pieczy rodzinnej. W Polsce dąży się do ograniczenia roli instytucji w opiece zastępczej. Ogranicza się w prawodawstwie, dotyczy to zarówno ilości miejsc dla wychowanków placówek, jak również podwyższa się wiek małoletnich, którzy w takich formach pieczy mogą przebywać i być w nich umieszczani. Wdrażanie tych ustawowych zapisów to deinstytucjonalizacja, czyli odchodzenie od instytucjonalnych form pieczy zastępczej na rzecz jej rodzinnych form. Instytucjonalne formy opieki obejmują takie placówki jak: opiekuńczo – wychowawcze, regionalne opiekuńczo – terapeutyczne oraz interwencyjne ośrodki preadopcyjne. Placówki opiekuńczo – wychowawcze są prowadzone jako podmioty różnego typu: socjalizacyjnego, interwencyjnego, specjalistyczno-terapeutycznego i rodzinnego. Wszystkie mają zabezpieczyć opiekę i wychowanie dzieciom pozbawionym opieki rodzicielskiej.

Na terenie powiatu węgorzewskiego nie funkcjonuje żadna placówka instytucjonalna . Jednak z uwagi na brak wolnych miejsc w rodzinnej pieczy zastępczej dzieci umieszczane są w placówkach funkcjonujących na terenie innych powiatów. Umieszczanie dzieci odbywa się na podstawie postanowienia Sądu i zawartych porozumień pomiędzy powiatami. Powiat macierzysty zobowiązany jest do ponoszenia kosztów utrzymania dziecka przebywającego na terenie danego powiatu. Na koniec 2023 roku w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie innych powiatów przebywało ośmioro dzieci pochodzących z powiatu węgorzewskiego. Liczba dzieci umieszczonych w placówkach w ostatnich latach utrzymuje się na podobnym poziomie.

2021	2022	2023
9	7	8

Źródła własne PCPR

VI . Kierunki działań i zadania Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Węgorzewskim. Cel główny i cele szczegółowe programu.

CEL GŁÓWNY : Rozwój i podniesienie poziomu pieczy zastępczej oraz świadczonych usług w powiecie węgorzewskim.

6.1. Cel szczegółowy nr 1

Rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej , polepszanie jakości sprawowania opieki i wychowania oraz wzrost ilości miejsc w rodzinach zastępczych

Kierunki działań:

1. Promowanie w środowisku lokalnym zastępczych form opieki rodzinnej (ulotki, plakaty, banery, billboardy, artykuły w prasie)
2. Pozyskiwanie kandydatów na zawodowe i niezawodowe rodziny zastępcze poprzez wizyty w Kościołach i związkach wyznaniowych funkcjonujący na terenie powiatu węgorzewskiego, zakładach pracy, stowarzyszeniach, kołach gospodyń wiejskich itp.
3. Współpraca z rodzicami dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, placówce opiekuńczo-wychowawczej na rzecz reintegracji rodziny.

Wskaźniki:

1. Liczba i rodzaj przeprowadzonych działań informacyjno- promocyjnych.

2. Liczba pozyskanych kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej i zorganizowanych szkoleń.
3. Liczba kontaktów dzieci z rodzicami biologicznymi (osobiste, telefoniczne, mailowe).

6.2. Cel szczegółowy nr 2

Poprawa funkcjonowania wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.

Kierunki działań:

1. Wsparcie finansowe i rzeczowe osób usamodzielnianych.
2. Zapewnienie poradnictwa specjalistycznego dla osób opuszczających rodziny zastępcze.
3. Wyrównywanie szans wchodzenia w dorosłe życie poprzez zabezpieczenie usamodzielnianym warunków mieszkaniowych.
4. Zapewnienie możliwości udziału w projektach realizowanych przez PCPR |w Węgorzewie.

Wskaźniki:

1. Liczba wypłaconych świadczeń.
2. Liczba wizyt u specjalistów.
3. Liczba złożonych wniosków o przyznanie mieszkania socjalnego.
4. Liczba usamodzielnianych biorących udział w projektach realizowanych przez PCPR.

6.3. Cel szczegółowy nr 3

Podniesienie jakości świadczonych usług w istniejącym systemie pieczy zastępczej.

Kierunki działań:

1. Organizowanie grup wsparcia dla rodzin zastępczych.

2. Organizowanie szkoleń, doszkalania i konferencji podnoszących kompetencje wychowawcze rodzin zastępczych.
3. Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu rodziców zastępczych w pełnionej funkcji.
4. Doszkalanie kadry pracujących w obszarze pieczy zastępczej

Wskaźniki:

1. Ilość zorganizowanych spotkań dla rodzin zastępczych
2. Liczba osób korzystających z zajęć organizowanych w ramach grup wsparcia.
3. Liczba przeprowadzonych szkoleń, konferencji, spotkań, pogadanek.
4. Liczba rodzin zastępczych korzystających z pomocy specjalistycznej.
5. Liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników pracujących w obszarze pieczy zastępczej
6. Liczba przeszkolonych pracowników.

6.4. Realizatorzy programu

Głównym realizatorem niniejszego programu jest Powiatowe Centrum Pomocy rodzinie w Węgorzewie przy współpracy:

- rodzin zastępczych i rodzin pomocowych,
- placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- ośrodków pomocy społecznej,
- Sądu oraz ich organów pomocniczych i policji,
- podmiotów leczniczych,
- organizacji pozarządowych, kościołów o związków wyznaniowych.

VII. Coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych na lata 2024 - 2026

Zgodnie z art.180 pkt. 1 Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *Powiatowy program rozwoju pieczy zastępczej* powinien zawierać min. coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Ustawa wprowadza obowiązek planowania i limitowania rodzin zastępczych zawodowych. Aktualnie w powiecie węgorzewskim funkcjonują trzy rodziny zawodowe zastępcze, w tym jedna pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego.. Biorąc pod uwagę przede wszystkim dobro dzieci, pozbawionych opieki rodziców, należałoby limit ten dostosować do potrzeb zapewnienia profesjonalnej opieki oraz środowiska, możliwości samorządu. Na tej podstawie optymalnym rozwiązaniem byłby wzrost zawodowych rodzin zastępczych o jedną co roku. Taki limit rodzin zastępczych zawodowych na lata 2024 – 2026 przedstawia niżej przedstawiona tabela:

Limit rodzin zastępczych zawodowych

ROK	PLANOWANY LIMIT RODZIN ZAWODOWYCH ZASTĘPCZYCH
2024	do 3 rodzin
2025	do 3 rodzin
2026	do 4 rodzin

Źródło własne PCPR.

VIII. Sposób monitorowania programu

Realizatorem programu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Węgorzewie. Monitorowanie Programu będzie realizowane przy pomocy sporządzanej sprawozdawczości z wykonania zadań oraz analizy uzyskanych danych, przedstawianej Zarządowi oraz Radzie Powiatu w corocznym sprawozdaniu z działalności PCPR w Węgorzewie.

Program ma charakter otwarty i będzie podlegał ewaluacji w zależności od potrzeb i zmieniającej się sytuacji.