

## **Regulamin przyznawania i określenie wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy**

### § 1

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi:
  - a) **od 200 do 350 zł** - przy prowadzeniu przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Internacie w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym,
  - b) **od 150 do 300 zł**- przy prowadzeniu zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych,
  - c) **od 40 do 80 zł** - przy prowadzeniu zajęć przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej.
- d) W razie zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

### § 2

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 1 ustala dla nauczyciela dyrektor na podstawie przyjętego regulaminu wewnętrznego na okres nie krótszy niż 3 miesiące, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w Węgorzewie.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia zasadniczego.