



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Gen. J. Bema 16 A , 11-600 Węgorzewo
tel. 87 429 69 00, fax 87 429 69 01, e-mail: olwe@praca.gov.pl

BR
M. 02.22
Węgorzewo, dn. 11 lutego 2022 r.

OA.0603.1.2022.AK

STAROSTWO POWIATOWE
W WĘGORZEWIE

11-02-2022

L.dz. 1085 ... podpis

Szanowna Pani

Marzenna Supranowicz

Starosta Węgorzewski

W odpowiedzi na pismo BR.0633.1.2022.KA z dnia 24 stycznia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przekazuje w załączeniu informację z realizowanego Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w postaci *Sprawozdania z działalności PUP w Węgorzewie za rok 2021*.

Jednocześnie wersję elektroniczną sprawozdania przesyłamy na adres e-mail sekretarz@powiatwegorzewski.pl

Z poważaniem

ZASTĘPCA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie

A. KACZMARCZYK
Andrzej Kaczmarczyk



***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WĘGORZEWIE
ZA 2021 ROK***

Spis treści

Rozdział 1. Działania podejmowane przez PUP w 2021 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy	2
1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10
1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11
1.3. Szkolenia i przekwalifikowania	13
1.4. Studia podyplomowe	14
1.5 Egzamin-y	15
1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych	15
1.7. Barometr Zawodów	15
1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	16
1.9. Roboty publiczne	18
1.10. Prace interwencyjne	18
1.11. Środki na finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy	19
1.12 Program Aktywizacja i Integracja	20
1.13. Prace społecznie użyteczne	20
1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu	21
1.15. Bony stażowe	22
1.16 Bon na zasiedlenie	22
1.17 Wizyty monitorujące	23
1.18. Pośrednictwo pracy	24
1.19 Poradnictwo zawodowe	28
1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych	29
1.21. Wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej (Instrumenty COVID – 19)	30
Rozdział 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2021 roku	34
Rozdział 3. Świadczenia dla osób bezrobotnych	36
Rozdział 4. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim	37
4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim	39
Rozdział 5. Poszczególne kategorie bezrobotnych	40
5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	40
5.2. Bezrobotni według wieku	40
5.3. Bezrobotni według stażu pracy	40
5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	41
5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	41
5.6. Bezrobotni do 25 roku życia	42
5.7. Bezrobotne kobiety	42
5.8. Poszukujący pracy	43
5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi	43
5.10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	43
Rozdział 6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	44
6.1. Zatrudnienie	44
6.2. Kontrole i audyt	45

Rozdział 1.

Działania podejmowane przez PUP w 2021 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Pomimo panującej sytuacji epidemiologicznej w 2021 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej nieprzerwanie realizowało swoje zadania. Zapewniona została realizacja wszystkich usług i aktywnych form wsparcia, m. in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń, organizacja staży, organizacja prac interwencyjnych i robót publicznych, przyznawanie bonów dla osób do 30 roku życia. W celu zapewnienia bezpieczeństwa przed zakażeniem koronawirusem klientom Urzędu, jak i pracownikom, część obsługi osób zarejestrowanych, przedsiębiorców i pracodawców odbywała się w sposób zdalny (kontakty telefoniczne, poczta tradycyjna i elektroniczna, systemy teleinformatyczne). Kontakty bezpośrednie zostały ograniczone do sytuacji, w których kontakt osobisty z klientem był niezbędny, np. podpisanie umowy z pracodawcą, wydanie osobie bezrobotnej skierowania do pracy.

Podkreślić należy, iż w roku 2021 w Centrum Aktywizacji Zawodowej kontynuowana była realizacja zadań nałożonych na powiatowe urzędy pracy „specustawą COVID – 19”. Udzielano przedsiębiorcom i pracodawcom wsparcia w postaci takich instrumentów, jak: dofinansowanie dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne; dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników; jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy; jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie; dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (zarówno na podstawie „specustawy COVID-19”, jak i odpowiednich rozporządzeń do tej ustawy); dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (sklepiki szkolne). Łącznie w okresie sprawozdawczym na wsparcie w ramach Tarczy antykrzysowej wydatkowano 1 964,8 tys. zł.

Wszelkie działania podejmowane w roku 2021 przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie były zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2021 – 2022 i ukierunkowane na osiągnięcie celu strategicznego ww. Programu, czyli *Rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową, promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości*. W kontekście wyznaczonego celu strategicznego realizowano następujące cele taktyczne:

1. *Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wzrost zatrudnienia, w tym grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz grup marginalizowanych jako element przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.*

Dążąc do osiągnięcia ww. celu taktycznego przede wszystkim: realizowano podstawowe usługi rynku pracy na rzecz osób zarejestrowanych oraz pracodawców; realizowano działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych; dostosowywano usługi i instrumenty rynku pracy do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz potrzeb lokalnego rynku pracy; podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. poradnictwo zawodowe, wspieranie dostępu do informacji o rynku pracy i ofertach pracy); podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy (m.in. organizacja szkoleń i staży w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie); wspierano tworzenie nowych miejsc pracy; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnej polityki rynku pracy; podejmowano działania aktywizujące i wspierające zatrudnienie osób powyżej 29 r.ż. (w tym osób powyżej 50 r.ż.) z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego; podejmowano aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz poprzez stosowanie instrumentów adresowanych do osób do 30 r.ż.; aktywizowano osoby niepełnosprawne i wspierano tworzenie miejsc pracy dla tej grupy osób; podejmowano działania w kierunku społecznej i zawodowej aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy; prowadzono monitoring i analizy lokalnego rynku pracy.

2. Poprawa sytuacji młodzieży, w tym absolwentów, na rynku pracy.

Mając na uwadze poprawę sytuacji młodzieży na rynku pracy m.in.: wspierano zatrudnienie osób młodych do 30 roku życia (prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony stażowe); stwarzano możliwości zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych oraz aktualizacji dotychczasowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez organizację staży; wspierano mobilność przestrzenną osób młodych poprzez przyznawanie osobom mającym zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie; promowano wśród młodzieży kontynuowanie nauki, kształcenie ustawiczne, podnoszenie kwalifikacji; udzielano młodym ludziom usług z zakresu poradnictwa zawodowego; upowszechniano informacje o sytuacji i zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz o prognozach dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody.

3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców poszkodowanych wskutek epidemii COVID-19.

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców poszkodowanych wskutek epidemii COVID-19 polegało m.in. na: udzielaniu przedsiębiorcom i pracodawcom wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej; rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy; upowszechnianiu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla pracodawców planujących zatrudnienie pracowników; profesjonalnej realizacji usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców; tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia poprzez organizowanie prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, organizację robót publicznych; przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej; finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy (środków z Europejskiego Funduszu Społecznego).

4. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu.

W celu popularyzacji idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu m.in.: sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy; przeprowadzono badanie Barometr zawodów; organizowano szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych w celu nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; badano predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element planowania kariery zawodowej; upowszechniano informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

5. Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych, przedsiębiorców i pracodawców.

Uwzględniając potrzebę odpowiedniej promocji usług i instrumentów rynku pracy w szczególności: upowszechniano wśród osób bezrobotnych informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy; nawiązywano kontakty z pracodawcami w zakresie promowania usług i instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia i uświadamiania im korzyści płynących z pomocy uzyskiwanej z PUP; promowano wśród pracodawców dostępne instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób do 30 r.ż., osób powyżej 29 i 50 r.ż., osób niepełnosprawnych; promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz działalność urzędu za pośrednictwem partnerów rynku pracy.

6. Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowany był głównie poprzez: współpracę z partnerami rynku pracy w zakresie przygotowywania i realizacji projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia; doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu; wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymianę doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy; doskonalenie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy (wymiana informacji, doświadczeń, itp.).

7. Podniesienie efektywności działań i jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Dążąc do osiągnięcia powyższego celu w szczególności: podejmowano działania ukierunkowane na efektywniejsze wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy i innych źródeł poprzez: wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia, zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy, kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych oraz wsparcia przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy antykryzysowej; doskonalono kadrę urzędu (np. kursy, szkolenia, konferencje, studia magisterskie II stopnia i samokształcenie); wykorzystywano dostępne technologie informatyczne umożliwiające kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami oraz sprawną wymianę informacji; pogłębiano

analizy lokalnego rynku pracy poprzez wykorzystywanie dostępnych metodologii oraz przeprowadzania badań własnych pod kątem potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2021 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Europa 2020, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez m.in. Krajowy Program Reform Europa 2020 (w aktualizacji tego programu w szczególności działania ukierunkowane na bezpośrednią walkę z pandemią i przeciwdziałanie rozszerzającym się skutkom ekonomicznym pandemii), Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.) – w szczególności zapewnienie możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy kapitału ludzkiego z grup dotychczas szczególnie zagrożonych bezrobociem i dezaktywizacją, Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (m. in. wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Warmińsko – Mazurskie 2030. Strategia rozwoju społeczno - gospodarczego” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko – Mazurskim na 2021 rok (działania na rzecz wsparcia przedsiębiorców m.in. w ograniczeniu negatywnych skutków epidemii COVID-19, ochronie i tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości; wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych, bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń i studiów podyplomowych oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016-2023” oraz „*Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2021-2027*” uczestniczył na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu rozwój rynku pracy, aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Zawarte w dalszej części opracowania zestawienia i informacje prezentują szczegółowo wykorzystywane w roku 2021 źródła finansowania podejmowanych przez urząd działań (wysokość pozyskanych środków finansowych, stopień ich wydatkowania), analizę ilościową osób i podmiotów objętych wsparciem urzędu, analizę zrealizowanych programów rynku pracy.

Tabela 1. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 r.

FORMA AKTYWIZACJI	Limit na dzień 31.03.2021 r.*	Limit na dzień 03.11.2021 r.**
Bony stażowe	100 200,00 zł	100 200,00 zł
Staż	305 006,23 zł	305 006,23 zł
Bony zasiedleniowe	37 600,00 zł	82 400,00 zł
Prace interwencyjne	195 889,74 zł	197 826,08 zł
Roboty publiczne	655 950,00 zł	655 950,00 zł
Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	57 000,00 zł	51 355,37 zł
Środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej	57 000,00 zł	114 000,00 zł
Prace społecznie użyteczne	39 880,80 zł	39 880,80 zł
Program Aktywizacja i Integracja (prace społecznie użyteczne)	4 176,00 zł	0,00 zł
Szkolenia indywidualne, studia podyplomowe, koszty egzaminów	145 000,00 zł	75 420,63 zł
Finansowanie kosztów wynagrodzenia dla spółdzielni socjalnej	45 300,00 zł	22 900,00 zł
Zwrot kosztów dojazdów	39 516,96 zł	39 516,96 zł
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	17 490,00 zł	17 490,00 zł
Badania lekarskie	750,00 zł	750,00 zł
RAZEM	1 700 759,73 zł	1 702 696,07 zł***

* Plan podziału środków Funduszu Pracy wg algorytmu 1 700 759,73 zł, pozytywnie zaopiniowany i przyjęty uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 31.03.2021 r.;

** Stan na dzień ostatnich zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;

*** Decyzją Ministerstwa właściwego ds. pracy - DF.1.9020.3.14.2021 z dnia 12 kwietnia 2021 r. zwiększono limit FP na rok 2021 o kwotę 1 936,34 zł;

Tabela 2. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2021 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy antykryzysowej

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ podpisanych umów
Fundusz Pracy	1 702 696,07 zł	1 058 099,60 zł	62,14 %	Bon na zasiedlenie, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, finansowanie kosztów wynagrodzenia dla spółdzielni socjalnej, bon stażowy, szkolenia, jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy, studia podyplomowe, koszty dojazdów, badania lekarskie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem;	182 os. + osoby przechodzące z lat ubiegłych (bez kosztów dojazdów, badań lekarskich, zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem)
Projekt „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VI)</i> ” PO WER	785 569,72 zł	667 001,08 zł	84,91 %	Staż, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;	59 os.
Projekt „ <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VII)</i> ” RPO WiM	1 636 834,47 zł	1 230 894,33 zł	75,20 %	Prace interwencyjne, staż, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;	129 os.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	96 700,00 zł	96 664,00 zł	99,96 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;	19 umów (44 osoby - pracownicy, pracodawcy)
„Instrumenty COVID-19” Projekt „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (V)</i> ” - realizowany w okresie 01.01.2020 r.- 30.06.2021 r. (w 2021r.	76 726,84 zł	76 726,84 zł	100 %	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców;	3 umowy (w tym 1 umowa na dofinansowanie -nie części kosztów wynagrodzeń częściowo finansowana z PO WER a częściowo z FP);

tylko instrumenty COVID-19) PO WER					
„Instrumenty COVID-19” Fundusz Pracy – dodatkowe środki	423 273,16 zł	398 080,63zł	94,05 %	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców, niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych;	26 umów
„Dotacje COVID-19” Fundusz Pracy – dodatkowe środki	1 500 000,00 zł	1 465 000,00 zł	97,67 %	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (dotacje udzielane zarówno na podstawie specustawy COVID-19, jak i odpowiednich rozporządzeń do tej ustawy);	293 umowy
„Dotacje dla sklepików szkolnych COVID-19” Fundusz Pracy – dodatkowe środki	25 000,00 zł	25 000,00 zł	100 %	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzącego działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (sklepiki szkolne).	5 umów
SUMA	6 246 800,26 zł	5 017 466,48 zł	80,32 %	-	370 osób bezrobotnych (+ osoby przechodząc z lat ubiegłych), 346 umów;

Jak wynika z powyższej tabeli wydatkowanie środków jest na wysokim poziomie. Najniższe wydatkowanie środków osiągnięto w ramach limitu podstawowego Funduszu Pracy. Podkreślić należy, iż przyznany na rok 2021 limit środków Funduszu Pracy był ponad dwukrotnie wyższy w porównaniu do limitu tych środków z roku poprzedniego. Panująca w 2021 roku sytuacja epidemiologiczna i jej konsekwencje, w szczególności wprowadzane obostrzenia i ryzyko zakażenia istotnie wpłynęły na poziom zainteresowania aktywnymi formami wsparcia zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i lokalnych przedsiębiorców oraz pracodawców. Ponadto możliwość organizacji najbardziej popularnych form aktywizacji w ramach projektów współfinansowanych z EFS dodatkowo wpłynęła na powstanie sporych oszczędności w ramach limitu podstawowego Funduszu Pracy. Realizacja projektów współfinansowanych z EFS zawsze jest priorytetem z uwagi na konieczność zrekrutowania odpowiedniej liczby uczestników projektów przewidzianych w umowach o dofinansowanie. Niewykorzystane w okresie sprawozdawczym środki Funduszu Pracy w roku 2022 zostaną przeznaczone na zasiłki dla bezrobotnych.

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2021, szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywne poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej, przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **90,19 %**. W 2020 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 76,65 %, wystąpił więc istotny wzrost ww. wskaźnika o 13,54 p.p. Biorąc pod uwagę zmiany w gospodarce oraz na rynku pracy spowodowane rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 osiągnięty w roku 2021 wskaźnik efektywności zatrudnienia uplasował się na bardzo wysokim poziomie.

Tabela 3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010 – 2021

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 p.p.
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 p.p.
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 p.p.
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 p.p.
2015	45,88 %	Spadek o 5,54 p.p.
2016	62,23 %	Wzrost o 16,35 p.p.
2017	69,38 %	Wzrost o 7,15 p.p.
2018	62,81 %	Spadek o 6,57 p.p.
2019	78,85 %	Wzrost o 16,04 p.p.
2020	76,65 %	Spadek o 2,2 p.p.
2021	90,19 %	Wzrost o 13,54 p.p.

1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2021 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w drodze konkursu, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo-finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Tabela 4. Zestawienie wniosków w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
12	9	3

Tabela 5. Zestawienie wniosków niestanowiących podstawy zawarcia umowy

Powód nierealizowania wniosku	Liczba wniosków	Uzasadnienie
Wniosek złożony mimo, że Urząd nie prowadził naboru wniosków.	1	Brak możliwości oceny wniosku z uwagi na brak ogłoszonego naboru wniosków.
Wniosek nie spełniał wymagań merytorycznych.	1	Wniosek nie uzyskał wymaganej liczby punktów w ocenie merytorycznej.
Niewyłonienie kandydata do podjęcia zatrudnienia.	1	Urząd prowadził rekrutację kandydatów do pracy, jednak nie udało się wyłonić kandydata spełniającego wymagania wnioskodawcy.

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie 75%.

Tabela 6. Zestawienie umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na źródło finansowania

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
PO WER	2	2	57 000,00 zł
RPO	5	5	141 154,50 zł
Fundusz Pracy	2	2	51 355,37 zł
Razem	9	9	249 509,87 zł

Tabela 7. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017 - 2021

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2017	25
2018	14
2019	16
2020	7
2021	9

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesięcy.

1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Podobnie jak w latach ubiegłych przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało zaplanowane w drodze konkurencyjnych naborów.

W 2021 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 16 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 11 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie,
- 3 wnioski pozostały bez rozpatrzenia.

Przyczyny pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia: 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z uwagi na prośbę Wnioskodawcy o jego wycofanie, a 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia, gdyż Wnioskodawca nie zachował terminu wskazanego w wezwaniu do usunięcia nieprawidłowości w złożonym wniosku.

Tabela 8. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku w rozbiciu na źródło finansowania

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wydatkowane środki*
RPO 2021	4	110 553,57 zł
PO WER 2021	4	98 001,53 zł
FUNDUSZ PRACY 2021	3	85 284,53 zł
Razem:	11	293 839,63 zł

* są to ostatecznie wydatkowane środki po odjęciu pojawiających się zwrotów niewykorzystanych środków w trakcie realizacji zadania

Tabela 9. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2021 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	0	6	0	6
Gmina Węgorzewo	0	2	0	2
Gmina Budry	0	1	0	1
Gmina Pozezdrze	1	1	0	2
Razem	1	10	0	11

W 2021 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie (miasto) stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą. Podkreślić należy, iż wiodącym rodzajem działalności podjętej przez osoby bezrobotne w roku 2021 była działalność w sektorze usługowym.

Tabela 10. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2019 - 2021

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wydatkowane
2019	16	8	8	8	206 544,56 zł
2020	16	10	6	10	247 286,42 zł
2021	16	11	5	11	293 839,63 zł

W stosunku do poprzedniego roku liczba wniosków o dofinansowanie wpływających do Urzędu jest taka sama. Nadal trudno jest znaleźć taki rodzaj usług lub dziedzinę handlu, która gwarantuje prowadzenie działalności dłużej niż przez 12 miesięcy wynikające z zawartej umowy. Ponadto podobna forma wsparcia proponowana jest przez inne instytucje działające na rynku pracy, np. w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

Tabela 11. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 17.01.2021 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100 %)
2020	10	9	90,00 %
2021	11	11	<i>Bieżąca realizacja umów</i>

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

1.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie rodzajów szkoleń zorganizowanych w latach 2020 – 2021.

Tabela 12. Szkolenia w latach 2020 – 2021

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne	boni szkoleniowe
Rozpoczęło w 2020 r.	11	0	11	0
Rozpoczęło w 2021 r.	1	0	1	0

W roku 2021 ze wsparcia w postaci szkolenia indywidualnego skorzystała jedna osoba bezrobotna (mężczyzna do 30-tego r.ż. legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym). Przedmiotem szkolenia było przygotowanie uczestnika do uzyskania świadectwa kwalifikacji zawodowej kierowcy kat. C, CE. Uczestnik szkolenia ukończył je z wynikiem pozytywnym. Na podstawie umowy zawartej z organizatorem szkolenia wypłacone zostały środki Funduszu Pracy w kwocie: 3 000,00 zł. Z uwagi na zakończenie szkolenia z końcem grudnia 2021 r. jego efektywność nie jest w pełni policzalna, będzie to możliwe z końcem I kwartału 2022 r.

Tak mała liczba zrealizowanych w 2021 roku szkoleń jest wynikiem znikomego zainteresowania udziałem w szkoleniach przez osoby uprawnione. Ponadto w przypadku pozostałych 8 osób, które złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne, nie doszło do ich przeprowadzenia między innymi z powodu rezygnacji osób, które te wnioski złożyły, w tym:

- ubiegania się o dofinansowanie w przedmiotowym zakresie w innych instytucjach niż PUP - 2 osoby;
- niezłożenia wymaganych wyjaśnień, braku ustosunkowania się do zaproponowanych warunków realizacji wniosku bądź niezaakceptowani przedstawionych warunków - 3 osoby;
- zmiany planów w zakresie zatrudnienia - 1 osoba.

W przypadku pozostałych osób nie doszło do realizacji szkolenia z powodu:

- braku ofert szkoleniowych - 1 osoba;
- niespełniania warunków do udziału w szkoleniu, wynikających z odrębnych przepisów prawa - 1 osoba.

Warto podkreślić, iż w przypadku części wniosków procedura wyboru organizatorów szkolenia była już na zaawansowanym etapie realizacji.

W roku 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie planował zrealizować w ramach szkoleń grupowych, szkolenie w zakresie „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” dla 8 osób bezrobotnych. Do realizacji szkolenia nie doszło z uwagi na niezyskanie finansowania projektu pilotażowego „Od nowych kwalifikacji po stałe zatrudnienie” ze środków Rezerwy Funduszu Pracy.

Jednym z instrumentów aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia jest bonus szkoleniowy. Przyznanie i realizacja bonusu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie realizował tej formy wsparcia z uwagi na brak zainteresowania formą ze strony osób uprawnionych.

Początek roku 2020 oraz rok 2021 przyniósł ze sobą duże zmiany w gospodarce oraz na rynku pracy ze względu na sytuację epidemiologiczną, czego odbiciem jest również efektywność zatrudnieniowa szkoleń, która kształtuje się na poziomie dużo niższym niż w latach 2018 - 2019. Okres badania efektywności szkolenia zrealizowanego w roku 2021 upłynie z końcem I kwartału 2022 roku. Na chwilę obecną absolwent szkolenia oczekuje na wyznaczenie terminu egzaminu państwowego.

Tabela 13. Efektywność szkoleń w latach 2020 – 2021

Źródło finansowania	Rok 2020	Rok 2021
Fundusz Pracy	18,18%	0%

1.4. Studia podyplomowe

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie udzielił wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 4 osób bezrobotnych. W trakcie realizacji pozostawały również studia podyplomowe sfinansowane w roku 2019 dla 1 osoby bezrobotnej, której w trakcie ich trwania udało się podjąć własną działalność gospodarczą.

Tabela 14. Efektywność studiów podyplomowych sfinansowanych w roku 2021

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych	Liczba osób, które rozpoczęły studia podyplomowe	Kwota wypłaconych środków	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	Efektywność zatrudnieniowa
1	BHP i ochrona przeciwpożarowa z elementami Finansów i Rachunkowość budżetowa	1	6 500,00 zł	W trakcie realizacji	0%
2	Mediacje rodzinne i karne	1	5 500,00 zł	W trakcie realizacji	0%
3	Metodyka i metodologia pracy socjalnej	2	2 400,00 zł	W trakcie realizacji	0%
RAZEM		4	14 400,00 zł	x	0%

Efektywność studiów podyplomowych w pełni policzalna będzie z końcem trzeciego kwartału 2022 roku z uwagi na fakt, iż planowany termin ich ukończenia to luty 2022 r. (1 osoba) oraz czerwiec 2022 r. (3 osoby). Na dzień 01 stycznia 2022 r. 1 osoba będąca w trakcie realizacji studiów podyplomowych w zakresie „Metodyka i metodologia pracy socjalnej” podjęła zatrudnienia.

1.5 Egzamininy

W roku 2021 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie nie wpłynął żaden wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

1.7. Barometr Zawodów

„Barometr zawodów” jest aktywnym narzędziem prognozowania popytu na pracę. W roku 2021 wzorem lat ubiegłych badanie zostało przeprowadzone po raz kolejny. Funkcję Koordynatora Powiatowego „Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją ministra właściwego ds. pracy *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspertycki).

Barometr zawodów:

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (od roku 2021 połączono *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* z *Barometrem zawodów* w jedno wspólne badanie, w związku z czym rozszerzono zakres danych, którymi powiatowe urzędy pracy posługują się podczas przeprowadzenia badania *Barometr zawodów*).

W *Barometrze zawodów* brany jest pod uwagę szeroki zakres czynników, przez co przedstawiona w nim relacja podaży do popytu na lokalnym rynku pracy jest bardzo wiarygodna. *Barometr zawodów* jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy. Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2022 dla powiatu węgorskiego, opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 8 października 2021 r. Wyniki opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.wegorzewo.praca.gov.pl oraz <https://barometrzwodow.pl/>.

Barometr zawodów to ważna wskazówka dla osób, które szukają pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzowie zawarł 19 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 15. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2021

Źródło finansowania	Liczba realizowanych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
Limit podstawowy KFS	19	44	Kursy Egzaminy Studia podyplomowe	96 664,00 zł
Rezerwa KFS	0	0	-	0,00 zł

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków w roku 2021 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit podstawowy) przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób z grupy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów / osób chorych / niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

1.9. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 16. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2021 roku

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba osób skierowanych do pracy**	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Wydatkowane środki	Liczba osób zatrudnionych po robotach publicznych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	15	56	48	384 817,66 zł	48	100 %

** W osobach skierowanych do pracy mieszczą się wszystkie osoby, które zostały skierowane do wykonywania robót publicznych, łącznie z osobami skierowanymi w celu uzupełnienia wolnego miejsca pracy.

W 2021 roku zawarto 15 umów o organizację robót publicznych, w ramach których pracę rozpoczęło 50 osób. W trakcie realizacji umów występowały przerwy uczestnictwa skierowanych osób. Na ich miejsce – w miarę możliwości realizacji formy wsparcia - kierowano osoby na uzupełnienie wolnych miejsc pracy. Zgodnie z zaplanowaną ścieżką formę wsparcia do końca roku 2021 ukończyło 48 osób, natomiast 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2021 ale zakończenie nastąpi w roku 2022.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji robót publicznych w 2021 roku wynosi 100%.

Podjęta przez Urząd współpraca z organizatorami robót publicznych przyczynia się do wzrostu efektywności zatrudnienia.

1.10. Prace interwencyjne

W 2021 roku ilość środków finansowych pochodząca z różnych źródeł, będąca w dyspozycji Urzędu dała możliwość przeznaczenia znaczącej kwoty na realizację prac interwencyjnych. Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne dając możliwość zdobycia stałej pracy. Z kolei wsparcie finansowe skutecznie wspomaga przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i zatrudnianiu pracowników. Prace interwencyjne co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Tabela 17. Zestawienie zawartych umów i osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w roku 2021

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów w roku 2021	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach umów zawartych w 2021 r. **	Liczba osób, które zakończyły PI rozpoczęte w roku 2021 i latach ubiegłych	Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI	Liczba osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych	Wskaźnik efektywności *
Fundusz Pracy	21	28	16	108 293,36 zł *	16	100 %
PO WER	20	24	18	181 681,99 zł	18	100 %
RPO	59	68	51	471 229,38 zł	51	100 %
RAZEM	100	120	85	761 204,73 zł	85	100 %

* Kwota wydatkowana na realizację umów zawartych w roku 2021 i latach ubiegłych

** W osobach skierowanych do pracy mieszczą się wszystkie osoby, które zostały skierowane do wykonywania prac interwencyjnych, łącznie z osobami które uzupełniały stanowiska pracy oraz osobami skierowanymi w ramach umów, które zostały anulowane lub przerwane

Na podstawie już zrealizowanych umów wskaźnik efektywności wynosi 100 % .

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były, podobnie jak w latach poprzednich zawody z dziedziny handlu i usług.

1.11. Środki na finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy

W roku 2021 nie podpisano umowy ze spółdzielnią socjalną w ramach finansowania kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy. Kontynuowana była 1 umowa zawarta w roku 2020.

W roku 2021, w ramach umowy zawartej w 2020 roku, wypłacono ze środków Funduszu Pracy 11 700,00 zł.

1.12 Program Aktywizacja i Integracja

W 2021 r. Program Aktywizacja i Integracja był zaplanowany do realizacji we współpracy z Gminą Węgorzewo oraz Miejsko - Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Węgorzewie. Ostatecznie realizacja programu nie doszła do skutku z uwagi na panującą sytuację epidemiologiczną.

1.13. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł (kwota obowiązująca w 2021 r.) za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych (w przypadku PSU wykonywanych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100 %). Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych w roku 2021 wynosiło około 348,00 zł.

W roku 2021 organizacją prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych „Program za Życiem” była zainteresowana 1 gmina, tj. Gmina Węgorzewo. Realizacja powyższego programu miała się rozpocząć 1 maja 2021 roku a prace społecznie użyteczne miały być wykonywane przez 1 osobę bezrobotną. Jednakże z uwagi na pandemię wirusa Covid-19 ww. gmina zrezygnowała z realizacji tych prac.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2021 r. byli:
Urząd Miejski w Węgorzewie i Urząd Gminy w Budrach.

Tabela 18. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2021	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	23
Urząd Gminy Budry	3
RAZEM	26

Na zorganizowanych w wyniku zawartych porozumień 26 miejscach wykonywanych prac społecznie użytecznych prace wykonywały w sumie 42 osoby bezrobotne.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych, pracach organizacyjnych przy wydawaniu żywności.

Szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 6 osób podjęło zatrudnienie w związku z czym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 23,08 %.

1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu

Staż jest nadal instrumentem rynku pracy, z którego chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Staże pozwalają firmom pozyskać pracowników bez konieczności nawiązywania z nimi stosunku pracy i ponoszenia kosztów związanych z wynagrodzeniami. Ponadto pracodawcy mają możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej stażystów pod kątem ich ewentualnego zatrudnienia po zakończeniu stażu. Nie oznacza to jednak, iż osoby po odbytych stażach natychmiast znajdują zatrudnienie, być może zajmie im to dłuższy czas, ale zdobyte w czasie stażu umiejętności pozostaną.

Staże najczęściej organizowane były na stanowiskach: **technik prac biurowych, magazynier, technik archiwista, technik administracji, pracownik kancelaryjny.**

Tabela 19. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2021 roku

Źródło finansowania		Liczba podpisanych umów	Liczba osób odbywających staż	Liczba osób, które zakończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Liczba osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2021	31	37	12	247 991,18 zł	11	85,71%
	umowy przechodzące z 2020	2	2	2		1	
PO WER		22	26	17	306 717,56 zł	17	100,00%
RPO		42	52	42	507 956,88 zł	39	92,86%
Razem		95*	117	73	1 062 665,62 zł	68	93,15%

*dotyczy umów zawartych w 2021 roku

1.15. Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 20. Bony stażowe w 2021 r.

Źródło finansowania	Kontynuują staż z roku 2020	Liczba przyznanych bonów	Liczba osób skierowanych na staż w ramach bonów	Ukończyli staż w 2021	Zatrudnienie po stażu	Środki wydatkowane na realizację bonu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	1	1	1	1	1	19 548,03 zł	100,00%

Tabela 21. Staże (w tym bony stażowe) w latach 2020 – 2021

Rok	Liczba osób skierowanych na staż (w tym w ramach bonu stażowego)	Ukończyli staż	Zatrudnienie po stażu	Wskaźnik efektywności
2020	88	71	47	66,20%
2021	116	74	69	93,24%

Najbardziej oczekiwanym i wymiernym efektem stażu jest zdobycie zatrudnienia. Epidemia koronawirusa spowodowała, że aktywizacja bezrobotnych była bardzo utrudniona, jednakże pomimo tych niezależnych od urzędu okoliczności w roku 2021 odnotowujemy spory wzrost efektywności zatrudnieniowej staży w stosunku do roku 2020. Udzielone wsparcie, poza uzyskaniem zatrudnienia, umożliwiło zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności praktycznych do wykonywania zadań na poszczególnych stanowiskach pracy.

W 2021 roku z uwagi na pandemię wizyty monitorujące warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów zostały przeprowadzone w większości w formie kontaktu telefonicznego. W wyniku wizyt monitorujących ustalono, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

1.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Tabela 22. Bony na zasiedlenie przyznane w roku 2021

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
FUNDUSZ PRACY	8	62 600,00 zł
PO WER	3	23 600,00 zł
Razem	11	86 200,00 zł

1.17 Wizyty monitorujące

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, dofinansowanie w ramach KFS, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Z uwagi na panującą sytuację epidemiologiczną, w 2021 roku wizyty monitorujące w przeważającej części przeprowadzane były w formie zdalnej, np. za pomocą kontaktu telefonicznego, za pośrednictwem poczty elektronicznej.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy od planowanego o 35%.

Tabela 23. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2015-2021

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących
2015	86	87	+1
2016	80	116	+36
2017	80	144	+64
2018	80	124	+44
2019	80	160	+80
2020	80	80	+0
2021	80	108	+28

1.18. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2021 wpłynęło 517 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 378 ofert subsydiowanych).

Tabela 24. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2020 - 2021

Oferty	2020	2021
Subsydiowane	311	378
Zwykłe	78	139
Ogółem	389	517

W porównaniu do 2020 roku zaobserwowano wzrost liczby ofert pracy zwykłych oraz ofert subsydiowanych, mimo panującej w kraju sytuacji epidemiologicznej.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- stolarz,
- pomoc kuchenna,

- kucharz,
- kelner,
- barman,
- magazynier,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- pokojowa,
- technik prac biurowych,
- księgowy.

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), terapeuta zajęciowy, nauczyciel przedszkola, pracownik ochrony, główny księgowy, cieśla i dekarz. W przypadku ofert pracy w branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak osób zarejestrowanych z doświadczeniem zawodowym lub zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu.

Pośrednicy pracy nawiązali w ciągu roku 96 kontaktów z pracodawcami mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec Urzędu.

Z uwagi na panującą sytuację epidemiologiczną, istotna część z tych kontaktów miała formę telefoniczną. Również z uwagi na rozprzestrzenianie się wirusa COVID-19 w 2021 roku nie organizowano giełd pracy.

Pośrednicy pracy świadczyli usługi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas świadczenia usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę niektórych „wizyt obowiązkowych” osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 25. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2020 r.	Liczba wizyt w 2021 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	1 362	1 203
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	45	45
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	5 395	5 341
Ogółem	6 802	6 589

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2021 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 26 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 660 skierowań do pracy i 295 skierowań do odbycia stażu. Pośrednicy pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 1 140 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Istotna część obsługi klienta przez pośredników pracy była realizowana w sposób zdalny (kontakt telefoniczny, poczta elektroniczna oraz poczta tradycyjna) w celu zapewnienia bezpieczeństwa przed zakażeniem COVID-19 klientom Urzędu oraz pracownikom.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 26. Upowszechnione i udostępnione informacji z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES
2020	169	1 168
2021	328	1 959

Ograniczenia w 2021 roku związane z możliwością przemieszczania się w ruchu międzynarodowym nie wpłynęły na spadek zainteresowania w podejmowaniu pracy za granicą.

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: pracownicy prac polowych, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle, ogrodnictwie i w budownictwie oraz opiekunów osób starszych. Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Austria, Dania, Hiszpania, Czechy, Słowacja.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w okresie lipiec – październik 2021 r., przystąpił do udziału w kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) ws. pracy sezonowej. Prowadzone działania miały na celu: dostarczenie informacji z zakresu poszukiwania bezpiecznej pracy sezonowej w państwach członkowskich UE/EFTA, dostarczenie informacji o obowiązujących ich przepisach prawa pracy, zachęcanie do skorzystania z usługi sieci EURES jako źródła bezpiecznej pracy.

W ramach pośrednictwa pracy w 2021 roku Urząd realizował zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tj. m.in:

- rejestracja i obsługa oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- rejestracja i obsługa wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (m.in. realizacja ofert pracy złożonych z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, sporządzanie ww. informacji starosty).

Tabela 27. Złożone wnioski i wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2021 roku

Liczba wniosków złożonych o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca	5
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	3
Liczba postępowań umorzonych	2
Liczba wydanych zezwoleń	3
Liczba wniosków anulowanych	0

W 2021 roku umorzono 2 postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi złożył rezygnację z zatrudnienia cudzoziemca.

Tabela 28. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2021 roku

Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba decyzji odmawiających wpisania oświadczeń do ewidencji
159	159	0

W 2021 roku najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowano w zawodzie glazurnik, cieśla, cieśla szalunkowy, pomocniczy robotnik budowlany.

Tabela. 29. Wysokość środków uzyskanych w 2021 roku tytułem opłat wnoszonych w związku ze złożonym wnioskiem/oświadczeniem

Środki uzyskane z tytułu opłat	
za złożone wnioski o zezwolenie na pracę sezonową	za złożone oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
150,00 zł	4 770,00 zł
SUMA	4 920,00 zł

Zgodnie z art. 90a ust. 2 i 2a znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 50% środków uzyskanych z tytułu wpłat stanowi dochód powiatu, a 50% dochód budżetu państwa.

1.19 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy podejmował działania na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

W roku 2021 doradca zawodowy był również członkiem siedmioosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*, które to badanie przedstawiono w rozdziale 1.7.

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2021 regularnie współpracował z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradcy zawodowego w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2021 udzielono powyższej pomocy 14 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej,
- zdalnym świadczeniem usług z zakresu poradnictwa zawodowego za pomocą środków komunikacji elektronicznej (komputer, internet, telefon),
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu.

W roku 2021 udzielono ogółem 264 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 258 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 30. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2021 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	255
Poszukujący pracy	0
Inni	3
Ogółem	258

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2021 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 31. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2021

Grupa klientów	Liczba klientów
Osoby niepełnosprawne	14
Osoby do 30 roku życia	94
Osoby powyżej 50 roku życia	31
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	175
Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	42
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	38
Osoby długotrwale bezrobotne	80
Osoby zamieszkałe na wsi	114
Cudzoziemcy	1

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 11 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradca zawodowy świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 11 osobom.

W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną COVID – 19 w Polsce i na świecie oraz w trosce o bezpieczeństwo osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w 2021 r. nie zostały zorganizowane zajęcia grupowe z zakresu doradztwa zawodowego.

Osoby zainteresowane tematyką zajęć grupowych, po uprzednim umówieniu się z doradcą zawodowym, mogły skorzystać z tych zajęć w formie indywidualnej.

1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Urząd corocznie podejmuje działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, także w roku 2021. Podejmowanie przez osoby niepełnosprawne zatrudnienia lub form aktywizacji zawodowej jest bardzo pozytywnym objawem w dążeniu do wyrównywania szans tych osób na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 39 osób niepełnosprawnych, w tym 36 to osoby bezrobotne niepełnosprawne i 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Tabela 32. Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę niesubsydiowaną w latach 2020 - 2021

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę niesubsydiowaną (bez wsparcia finansowego z PUP)
1	2020	18
2	2021	17

W trakcie 2021 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne były aktywizowane zarówno w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i w ramach środków Funduszu Pracy. Podjęte przez te osoby formy aktywizacji przedstawia poniższa tabela.

Tabela 33. Formy aktywizacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2021 roku

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych
1	Staż zawodowy	4
2	Prace interwencyjne	8
3	Roboty publiczne	9
4	Prace społecznie-użyteczne	6

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2021 roku osoby niepełnosprawne m. in. były obejmowane wsparciem w postaci usługi doradztwa zawodowego. Doradca zawodowy udzielił porad indywidualnych 14 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

1.21. Wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej (Instrumenty COVID – 19)

Istotne zmiany w gospodarce oraz na rynku będące skutkiem rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2, w tym pogorszenie się sytuacji przedsiębiorców, pracodawców i innych podmiotów m.in. na skutek wprowadzanych obostrzeń, obserwowany wzrost bezrobocia, zaowocowały wprowadzeniem w życie rozwiązań w ramach Tarczy antykryzysowej mających na celu wsparcie przedsiębiorców, pracodawców oraz ochronę miejsc pracy (wielokrotnie nowelizowana ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych). W roku 2021 w Centrum Aktywizacji Zawodowej kontynuowana była realizacja zadań nałożonych na powiatowe urzędy pracy „specustawą COVID – 19”. Realizowano takie formy wsparcia jak: dofinansowanie dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne;

dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników; jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy; jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie; dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (zarówno na podstawie „specustawy COVID-19”, jak i odpowiednich rozporządzeń do tej ustawy); dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (sklepiki szkolne). Część instrumentów wprowadzonych „specustawą” nie była realizowana, gdyż nie wpływały wnioski podmiotów uprawnionych do wsparcia (tj. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych; dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej).

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

- Przyjmowanie wniosków odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP ;
- Złożone wnioski przechodziły weryfikację Komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią Komisji.

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID -19 (art. 15 zzb) - możliwość składania wniosków do 10.06.2021 r.

Tabela 34. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/ rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych dofinansowań *
11	7	4	7	356 527,47 zł

**Kwota wypłaconych dofinansowań uwzględniająca dokonane przez Pracodawców zwroty niewykorzystanych części środków (tj. zwolnienia z opłacania składek ZUS, zwolnienia lekarskie, przerwanie zatrudnienia pracownika – bez uzupełnienia)*

Główna przyczyna pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia bądź rozpatrzenia negatywnie: wniosek złożony przez podmiot nieuprawniony do objęcia wsparciem (wnioski składane po raz kolejny na tych samych pracownikach).

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID – 19 (art. 15zzc) - możliwość składania wniosków do 10 czerwca 2021 r.

Tabela 35. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/ rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych dofinansowań
23	18	5	18	98 280,00 zł

Główne przyczyny pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia bądź rozpatrzenia negatywnie: wnioskodawca nie spełniał warunków do objęcia wsparciem; wniosek wycofany przez wnioskodawcę i złożony ponownie, wnioskodawca zrezygnował z realizacji wniosku.

3. Niskooprocentowana jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdd) - możliwość składania wniosków do 10 czerwca 2021 r.

Tabela 36. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/ rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych pożyczek
12	4	8	4	20 000,00 zł

Główne przyczyny pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia bądź rozpatrzenia negatywnie: wniosek złożony przez podmiot nieuprawniony do objęcia wsparciem (nie spełniał warunków do objęcia wsparciem); wniosek złożony do niewłaściwego urzędu; wniosek złożony po raz kolejny (wcześniejszy wniosek rozpatrzony pozytywnie-wsparcie jednorazowe).

4. Niskooprocentowana jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej (art. 15zdda) - możliwość składania wniosków do 10 czerwca 2021 r.

Tabela 37. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/ rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych pożyczek
1	0	1	0	0,00 zł

Wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na złożenie go przez podmiot nieuprawniony do objęcia wsparciem (nie spełniał warunków do objęcia wsparciem).

5. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż na podstawie art. 15z⁴ specustawy - możliwość składania wniosków do 31 stycznia 2021 r.

Tabela 38. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/ rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych dotacji
29	21	8	25	125 000,00 zł

Rozbieżność między wnioskami rozpatrzonymi pozytywnie, a liczbą podpisanych umów i wartością wypłaconych dotacji wynika z faktu, iż do 4 wniosków, które wpłynęły do tut. Urzędu w 2020 r. podpisano umowy i wypłacono dotacje w roku 2021.

Główne przyczyny pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia bądź rozpatrzenia negatywnie: wniosek złożony przez podmiot nieuprawniony do objęcia wsparciem (nie spełniał warunków do objęcia wsparciem biorąc pod uwagę przeważające PKD na dzień 30.09.2020 roku zgodnie z wymogiem ustawowym); wniosek złożony po raz kolejny (wsparcie jednorazowe).

6. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie odpowiednich rozporządzeń do specustawy (Dz. U. z 2021 r., poz. 152, 371, 713) - możliwość składania wniosków do 31 sierpnia 2021 r.

Tabela 39. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/ rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych dotacji
294	268	26	268	1 340 000,00 zł

Główne przyczyny pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia bądź rozpatrzenia negatywnie: wniosek złożony przez podmiot nieuprawniony do objęcia wsparciem biorąc pod uwagę przeważające PKD; wniosek złożony po raz kolejny w tym samym miesiącu.

7. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - sklepiki szkolne (15zże^{4a}) - możliwość składania wniosków do 30 września 2021 r.

Tabela 40. Zestawienie wniosków oraz umów dotyczących ww. formy wsparcia (rok 2021)

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2021 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków nierozpatrzonych/rozpatrzonych negatywnie	Liczba podpisanych umów	Wartość wypłaconych dotacji
5	5	0	5	25 000,00 zł

Podsumowując, w 2021 roku zawarto ogółem 327 umów dotyczących instrumentów wprowadzonych Tarczą antykryzysową. Na powyższe wsparcie PUP wydatkował łączną kwotę 1 964 807,47 zł. Warto podkreślić, iż zdecydowana większość zawartych umów (prawie 82%) dotyczyła dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzeń. Na ten instrument wydatkowano również najwięcej środków, tj. 68,20% ogółu wydatków na instrumenty COVID – 19.

Rozdział 2.

Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2021 roku

Realizator: Referat Finansowo – Księgowy

Tabela 41. Struktura wydatków Funduszu Pracy w roku 2021

Wyszczególnienie	Wydatki w zł.	Udział w %
Wydatki ogółem	8 066 234,88	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	2 610 973,35	32,4
Dodatki aktywizacyjne	159 552,60	2,0
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 052 659,01	37,8
Wydatki pozostałe	2 243 049,92	27,8
z tego: rozwój systemu teleinformatycznego	102 543,78	

W roku 2021 w porównaniu do roku 2020 nastąpił znaczny wzrost udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych – 32,4% (w roku 2020 było 21,8%) a spadek udziału wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową oraz instrumenty Covid -19 – 62,2% (w roku 2020 było 74,5%).

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową oraz na instrumenty Covid – 19 na rok 2021 Minister właściwy ds. pracy przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy w wysokości **6 246 800,26 zł.**

Tabela 42. Wykorzystane środki FP w 2021 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumenty Covid-19

Wyszczególnienie	Wykonanie			Udział %
	Ogółem	w tym programy z EFS		
		POWER	RPO	
Szkolenia	6 443,17	0,00	0,00	0,13
Studia podyplomowe	17 133,09	0,00	0,00	0,34
Prace interwencyjne	761 204,73	181 681,99	471 229,38	15,17
Roboty publiczne	384 817,66	0,00	0,00	7,67
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	293 839,63	98 001,53	110 553,57	5,86
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	249 509,87	57 000,00	141 154,50	4,97
Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	23 341,53	0,00	0,00	0,46
w ramach Bonu stażowego /ryczałt/	955,84	0,00	0,00	0,02
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	3 334,26	0,00	0,00	0,07
Prace społecznie użyteczne	36 973,26	0,00	0,00	0,74
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym:	1 078 044,71	306 717,56	507 956,88	21,49
w ramach Bonu stażowego	15 379,09	0,00	0,00	0,31
Premia za zatrudnienie – Bon stażowy	3 173,10	0,00	0,00	0,06
Bon na zasiedlenie	86 200,00	23 600,00	0,00	1,72
Badania lekarskie w tym:	280,00	0,00	0,00	0,01
w ramach Bonu stażowego	40,00	0,00	0,00	0,00
KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	96 664,00	0,00	0,00	1,93
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	11 700,00	0,00	0,00	0,23
COVID-19 Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy, organizacji pozarządowych	20 000,00	0,00	0,00	0,40
Instrumenty COVID-19 art.15zzb, 15zcc, 15zze, 15zze ²	378 080,63	0,00	0,00	7,53
COVID-19 Dof. wynagrodzeń pracowników	71 966,84	71 966,84	0,00	1,43
COVID-19 Dof. kosztów samozatrudnionego	4 760,00	4 760,00	0,00	0,09
COVID-19 Jednorazowe dotacje na koszty prowadzenia działalności gospodarczej	1 490 000,00	0,00	0,00	29,70
OGÓLEM	5 017 466,48	743 727,92	1 230 894,33	x

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2021 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków, jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi.

Rozdział 3.

Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń

Najważniejsze zadania działu to:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ;
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych;
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2021 r. wydano **1 317** decyzji przyznających status bezrobotnego oraz **1 518** decyzji o wyłączeniu osoby z ewidencji); Ponadto wydawano decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku;
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2021 r. przygotowano **319** takich list);
- Opracowanie terminów następnych wizyt i wypłat;
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano **273** zaświadczenia), o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (**127** zaświadczeń), do kapitału początkowego (**8** zaświadczeń), do stażu pracy (**138** zaświadczeń);
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – **497**;
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (**9** zwrotów);
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego;
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznej deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS;
- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2021 rok, bezrobotnym pobierającym zasiłki i stypendia – **497**;
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie;
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z kancelarią komorniczą;
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób

przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska;

- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2021 r. przyjęto **74** wnioski na dodatek aktywizacyjny). Wypłacono **316** dodatków;
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat;
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP;
- Przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto **55** wniosków;
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP – wypłacono **7** osobom;
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto **5** wniosków.

Rozdział 4.

Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim

W dniu 31 grudnia 2021 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano **904** osoby. Jest to bardzo duży spadek w stosunku do roku poprzedniego - o 201 osób, z czego aż 144 osoby w Gminie Węgorzewo. Tak jak w roku poprzednim, z ewidencji ubyłoby więcej mężczyzn niż kobiet (o 27 osób). Liczba kobiet i mężczyzn na koniec roku była zbliżona, tj. mężczyzn było tylko o 10 więcej niż kobiet.

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorzewskim przedstawiają tabele 43 i 44.

Tabela 43. Liczba bezrobotnych w latach 2018–2021 – stan na 31 grudnia

Rok	Liczba bezrobotnych
2018	1 228
2019	1 025
2020	1 105
2021	904

Tabela 44. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2019–2021 – stan na 31 grudnia

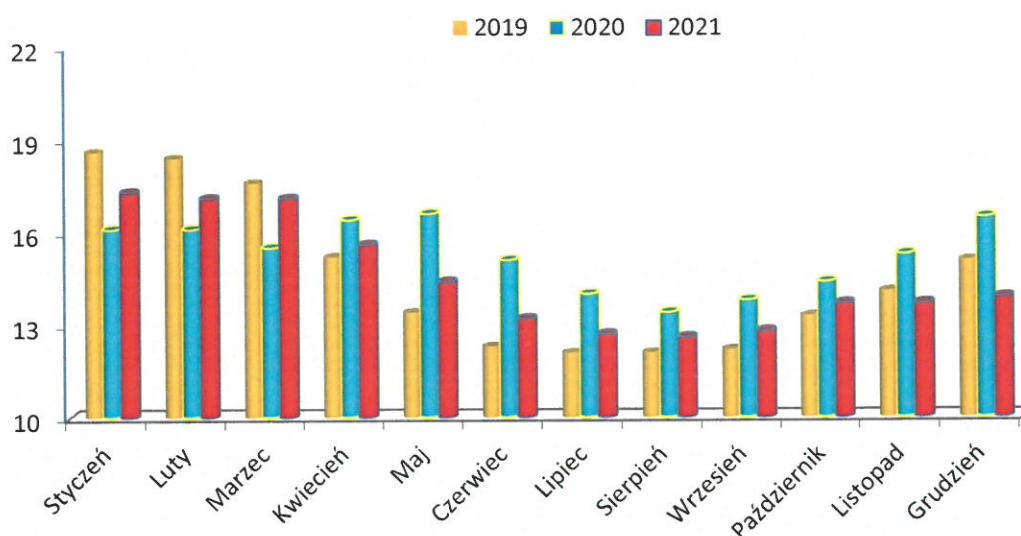
Gmina/lata	Liczba bezrobotnych		
	2019	2020	2021
Gmina Węgorzewo	696	771	627
Gmina Pozezdrze	146	147	108
Gmina Budry	183	187	169

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2021 roku w odniesieniu do roku 2019 i 2020 przedstawia tabela 45 i poniższy wykres.

Tabela 45. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2019 – 2021

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2019	18,6	18,4	17,6	15,2	13,4	12,3	12,1	12,1	12,2	13,3	14,1	15,1
2020	16,1	16,1	15,5	16,4	16,6	15,1	14,0	13,4	13,8	14,4	15,3	16,5
2021	17,3	17,1	17,1	15,6	14,4	13,2	12,7	12,6	12,8	13,7	13,7	13,9

Stopa bezrobocia w powiecie węgorzewskim w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2021



Stopa bezrobocia w powiecie węgorzewskim na koniec grudnia 2021 roku wynosiła **13,9%** i była na zbliżonym poziomie przez ostatnie 3 miesiące roku. Było to spowodowane niewielkim wzrostem liczby osób bezrobotnych w miesiącach październik – grudzień (wzrost o 16 osób). Stopa bezrobocia spadła od stycznia do lipca o 4,6 p.p a następnie wzrosła do grudnia ale już tylko o 1,2 p.p.

4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia to różnica pomiędzy nową rejestracją a wyłączeniami z ewidencji. W roku 2021

- zarejestrowano **1 317** osób; w poprzednim roku były to **1 576** a dwa lata temu – **1 744**,
- wyłączono z ewidencji **1 518** osób; w poprzednim roku było to **1 496** a dwa lata temu – **1 947**.

Od kilku lat maleje liczba osób rejestrujących się w Urzędzie. Tak też było w roku 2021. Różnica w stosunku do roku poprzedniego wyniosła 259 osób. Jednocześnie nie zmniejszyła się liczba wyłączeń z ewidencji, a nawet wzrosła o 22. Taki układ tych dwóch zmiennych powoduje spadek bezrobocia. Wśród wyłączanych z ewidencji systematycznie rośnie udział osób podejmujących pracę – w poprzednim roku była to już ponad połowa wszystkich wyłączeń - 55,5%. W roku poprzednim było to 50,4% a dwa lata wcześniej 46,4%. W roku 2021 spośród osób bezrobotnych pracę podjęły 843 osoby. Rok wcześniej było to 755 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim w 2021 roku, w stosunku do grudnia 2020 r. przedstawia tabela 46.

Tabela 46. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec miesiąca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Podjęcia pracy
Grudzień 2020	1105	166	72	51
Styczeń 2021	1166	123	62	44
Luty 2021	1157	92	101	64
Marzec 2021	1154	115	118	61
Kwiecień 2021	1040	85	199	93
Maj 2021	942	81	179	99
Czerwiec 2021	850	86	178	91
Lipiec 2021	815	125	160	85
Sierpień 2021	809	79	85	54
Wrzesień 2021	819	112	102	54
Październik 2021	888	161	92	63
Listopad 2021	889	130	129	60
Grudzień 2021	904	128	113	75
Razem w roku 2021	904	1317	1518	843

Najwięcej osób zarejestrowało się w październiku; w listopadzie i grudniu rejestracja była na poziomie stycznia i lipca. Największy odpływ bezrobotnych odnotowano w okresie od kwietnia do lipca.

Rozdział 5.

Poszczególne kategorie bezrobotnych

5.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Tak jak w latach poprzednich, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie najwięcej osób zarejestrowanych posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 298 osób. Osoby z wykształceniem poniżej średniego stanowią podobnie jak w roku poprzednim 60%.

Tabela 47. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019–2021

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Wyższe	82	83	63
Policealne i średnie zawodowe	210	223	190
Średnie ogólne	108	126	106
Zasadnicze zawodowe	300	321	247
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	325	352	298

5.2. Bezrobotni według wieku

W roku 2021 liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie wiekowej 35 - 44 lata (o 64 osoby). Po połączeniu dwóch ostatnich grup wiekowych spadek osób w wieku 55 lat i więcej stanowi 45 osób, podobnie jak w grupie wiekowej 45 – 54 lata. Wolniejszy był spadek wśród bezrobotnych do 34 roku życia.

Sytuację tych grup przedstawia tabela 48.

Tabela 48. Bezrobotni według wieku w latach 2019 – 2021

Grupy według wieku	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
18 – 24	127	148	123
25 – 34	233	233	207
35 – 44	228	244	180
45 – 54	172	220	179
55 – 59	162	154	120
60 - 65	103	106	95

5.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby o krótkim stażu pracy, tj. 1–5 lat (256 osób), mimo tego, że wśród tych bezrobotnych nastąpił największy spadek. W ewidencji znajdują się 153 osoby bez stażu pracy oraz

131 osób o stażu pracy nie przekraczającym 1 roku. Tym samym 60% bezrobotnych nie przepracowała jeszcze 5 lat.

Tabela 49. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2019–2021

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Do 1 roku	141	150	131
1–5	288	308	256
5–10	166	206	160
10–20	145	144	109
20–30	101	101	72
30 lat i więcej	34	34	23
Bez stażu	150	162	153

5.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia jedna trzecia bezrobotnych to osoby, które pozostawały bez pracy nie dłużej niż 3 miesiące. Największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych przebywających w ewidencji od pół roku do roku. Są to najczęściej osoby powracające do ewidencji po pracach sezonowych. Niestety, w grupie osób przebywających w ewidencji powyżej 2 lat nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Są to z reguły bezrobotni oddaleni od rynku pracy, nie zainteresowani formami aktywizacji.

Tabela 50. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019–2021

Czas pozostawania w ewidencji	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Do 1 miesiąca	135	123	79
1–3 miesiące	296	260	220
3–6 miesięcy	183	180	126
6–12 miesięcy	107	198	140
12–24 miesięcy	123	178	162
Powyżej 24 m-cy	181	166	177

5.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano 752 osoby bezrobotne (83%) nie posiadające prawa do pobierania zasiłku, czyli osoby które nie przepracowały w ostatnich 18 miesiącach przed rejestracją 365 dni, za które wynagrodzenie było nie niższe od najniższego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

Tabela 51. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2019–2021

Gmina	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Węgorzewo	532	603	517
Budry	157	163	146
Pozezdrze	120	117	89
Ogółem	809	883	752

5.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2021 roku 13,6% (podobnie jak w roku ubiegłym). Wzrost bezrobotnych w tej grupie wiekowej nastąpił w gminie Budry, w gminie Pozezdrze i Węgorzewo nastąpił spadek. Wśród bezrobotnych do 25 roku życia o połowę zmalała liczba osób z wykształceniem wyższym. Pozostałe spadki dotyczyły osób z wykształceniem średnim lub zawodowym. Nie zmieniła się liczba osób z wykształceniem policealnym oraz gimnazjalnym/podstawowym.

Tabela 52. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin w latach 2019 - 2021

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Gmina Węgorzewo	78	97	73
Gmina Budry	26	31	36
Gmina Pozezdrze	23	20	14
Ogółem	127	148	123

Tabela 53. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia w latach 2019 - 2021

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Wyższe	6	12	6
Policealne i średnie zawodowe	30	38	38
Średnie ogólnokształcące	34	37	29
Zasadnicze zawodowe	21	30	19
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	36	31	31
Ogółem	127	148	123

5.7. Bezrobotne kobiety

Na koniec 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 447 kobiet, co stanowi 49,4% ogółu bezrobotnych. W poprzednim roku kobiety stanowiły 48,3 % ogółu bezrobotnych. Nie jest to jednak spowodowane wzrostem liczby kobiet w ewidencji lecz większym spadkiem liczby zarejestrowanych mężczyzn.

Liczba kobiet zmniejszyła się we wszystkich gminach. Biorąc pod uwagę wiek - spadek liczby kobiet nastąpił we wszystkich grupach wiekowych, a największy w grupach wiekowych od 25 do 44 lat. Najwięcej z ewidencji ubyło kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W niewielkim stopniu zmalała liczba kobiet z wykształceniem gimnazjalnym/ podstawowym

Tabele: 54, 55 i 56 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w latach 2019 - 2021.

Tabela 54. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2019–2021

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Wyższe	54	58	46
Policealne i średnie zawodowe	127	122	102
Średnie ogólne	78	80	61
Zasadnicze zawodowe	120	121	89
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	156	153	149
Ogółem	535	534	447

Tabela 55. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2019–2021

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Gmina Węgorzewo	361	369	309
Gmina Budry	95	101	87
Gmina Pozezdrze	79	64	51
Ogółem	535	534	447

Tabela 56. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2019 – 2021

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
18 – 24	89	85	78
25 – 34	143	136	115
35 – 44	134	138	103
45 – 54	88	102	89
55 – 59	81	73	62
Ogółem	535	534	447

5.8. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 5 osób poszukujących pracy, w tym 1 kobieta. Wśród nich 3 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 1 kobieta.

5.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych 559 osób to mieszkańcy wsi (61,8%). W poprzednim roku było to 59,3% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 278 osób to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 88 osób.

5.10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie figurowało 297 osób mających ponad 50 lat; to prawie jedna trzecia bezrobotnych (32,8%). W poprzednim roku ta grupa stanowiła dokładnie jedną trzecią ogółu bezrobotnych. W tej grupie wiekowej 100 osób stanowią kobiety. Liczba osób powyżej 50 roku życia znacznie zmniejszyła się w gminie Węgorzewo i Pozezdrze. W gminie Budry liczba takich osób nie zmieniła się.

Stosunkowo duży spadek bezrobotnych w tej grupie wiekowej nastąpił wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym. O połowę zmniejszyła się też liczba osób z wykształceniem wyższym.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 57 i 58.

Tabela 57. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin w latach 2019 - 2021

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Gmina Węgorzewo	255	263	215
Gmina Budry	56	51	51
Gmina Pozezdrze	46	52	31
Ogółem	357	366	297

Tabela 58. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia w latach 2019 - 2021

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.
Wyższe	12	10	5
Policealne i średnie zawodowe	64	74	57
Średnie ogólnokształcące	10	9	7
Zasadnicze zawodowe	126	126	110
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	145	147	118
Ogółem	357	366	297

Rozdział 6.

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2021 wyniósł 25 osób, w tym 19 kobiet. W trakcie roku jedna osoba odeszła na emeryturę i tym samym stan zatrudnienia się zmniejszył. Z ogółu zatrudnionych 9 osób pełni funkcję *doradcy klienta*. W dalszym ciągu w urzędzie pracują 4 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W roku 2021 mimo pewnych ograniczeń, aż 17 osób wzięło udział w szkoleniach (w większości były to szkolenia on-line). 3 osoby kontynuowały studia wyższe drugiego stopnia na kierunku administracja.

Tabela 59. Zatrudnienia w PUP w roku 2021

Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2020 r.	Przejsie na emeryturę	Zakończenie trwania umowy na zastępstwo	Rozwiązanie umowy o pracę - zmiana miejsca zatrudnienia	Nowozatrudnieni	Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2021 r.
26	1	0	0	0	25

6.2. Kontrole i audyt

W pierwszych miesiącach roku w Powiatowym Urzędzie Pracy odbył się audyt. Zakres tematyczny audytu to *Prawidłowość przyznawania zasiłków i innych świadczeń wypłacanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie*. Uchybień nie stwierdzono.

W I połowie roku zostały przeprowadzone 2 kontrole problemowe dotyczące realizacji projektów systemowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Kontrole zostały przeprowadzone zdalnie. W czasie kontroli stwierdzono drobne uchybienia w realizacji projektu, które zostały usunięte. Protokół pokontrolny jest dostępny w siedzibie Urzędu.

Tabela 60. Zestawienie kontroli

Lp.	Nazwa organu kontrolującego	Okres prowadzenia kontroli	Zakres tematyczny kontroli
1.	Audyt wewnętrzny	15.02-31.05.2021 r.	Prawidłowość przyznawania zasiłków i innych świadczeń wypłacanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	04-31.05.2021 r.	Kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VI)”.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	01-30.06.2021 r.	Kontrola projektu „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VII)”.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie
Leszek Balon