

**Załącznik Nr 1
do Uchwały nr XIV/82/2007
Rady Powiatu w Węgorzewie
z dnia 30 sierpnia 2007 r.**

**Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Węgorzewskim
na lata 2007 - 2013**

Węgorzewo, kwiecień 2007

Spis treści

| | |
|--|----|
| Wstęp | 3 |
| Rozdział I. Analiza lokalnego rynku pracy | 5 |
| 1. Poziom i stopa bezrobocia | 5 |
| 2. Struktura bezrobocia | 7 |
| 3. Oferty pracy | 18 |
| 4. Podsumowanie | 20 |
| Rozdział II. Cele i działania oraz przewidywane efekty | 22 |
| Rozdział III. Monitoring i sprawozdawczość | 39 |
| Zakończenie | 40 |

WSTĘP

1. Opracowanie *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* zwanego w dalszej części dokumentu *Programem* jest wykonaniem postanowień art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.), zgodnie, z którym wśród priorytetowych zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wymienia się opracowanie i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Niniejszy *Program* łączy się ściśle z przyjętą przez Radę Powiatu w dniu 17 czerwca 2003 r. *Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2003 – 2015*.
2. *Program* jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w powiecie węgorzewskim odpowiada na wyzwania wynikające z priorytetów, celów i wytycznych szerszych dokumentów programowych, określających kształt europejskiej, krajowej i regionalnej polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. Wszystkie działania założone w niniejszym *Programie* i przewidziane do realizacji odpowiadają czterem filarom Europejskiej Strategii Zatrudnienia, tj.:
 - zatrudnialności, czyli zdolności do bycia zatrudnionym,
 - przedsiębiorczości,
 - zdolnościom adaptacyjnym,
 - równości szans.

Program jest zgodny również z celami określonymi w:

- Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich,
- Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku,
- Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005,
- Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.

Niniejszy *Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* stanowi na poziomie lokalnym również realizację w sferze społecznej priorytetów zawartych w *Strategii Rozwoju Powiatu Węgorzewskiego*, a w szczególności działań na rzecz podniesienia jakości usług oferowanych przez urząd pracy.

3. Treść i struktura *Programu* określa preferowane projekty lokalne, kierunki działań, a także priorytetowe grupy beneficjentów. Mając świadomość skali trudności związanej z

rozwiązywaniem problemów społecznych, a w szczególności związanych z bezrobociem, jako jednego z najważniejszych dla mieszkańców powiatu węgorzewskiego, przyjęto realizację *Programu* na lata 2007-2013. *Programu* stanowić będzie także rozwinięcie zapisów *Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych* w zakresie aktywizacji rynku pracy i problemu bezrobocia. W latach następnych *Program* będzie kontynuowany po dokonaniu aktualizacji jego celów i działań, zgodnie z aktualnymi potrzebami lokalnego rynku pracy oraz kierunkami określonymi w europejskich i krajowych dokumentach programowych dotyczących rozwoju zasobów ludzkich, w tym *Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki*. Dodatkowo w każdym roku trwania *Programu* opracowane będą założenia do realizacji w zakresie aktywizacji rynku pracy i przyjęte wskaźniki na rok bieżący. W tej fazie realizacji przyjęto dla *Programu* następujące cele:

1. Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
 2. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie.
 3. Tworzenie warunków dla rozwoju zasobów ludzkich w zgodzie z potrzebami rynku pracy.
 4. Opracowywanie i wdrażanie programów wsparcia w zakresie wyrównywania szans na rynku pracy.
 5. Wspieranie mobilności na krajowym i europejskim rynku pracy.
4. *Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* dla powiatu węgorzewskiego został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie we współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, a przedstawiony dla wyrażenia opinii i wniesienia uwag członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia.

ROZDZIAŁ I

ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

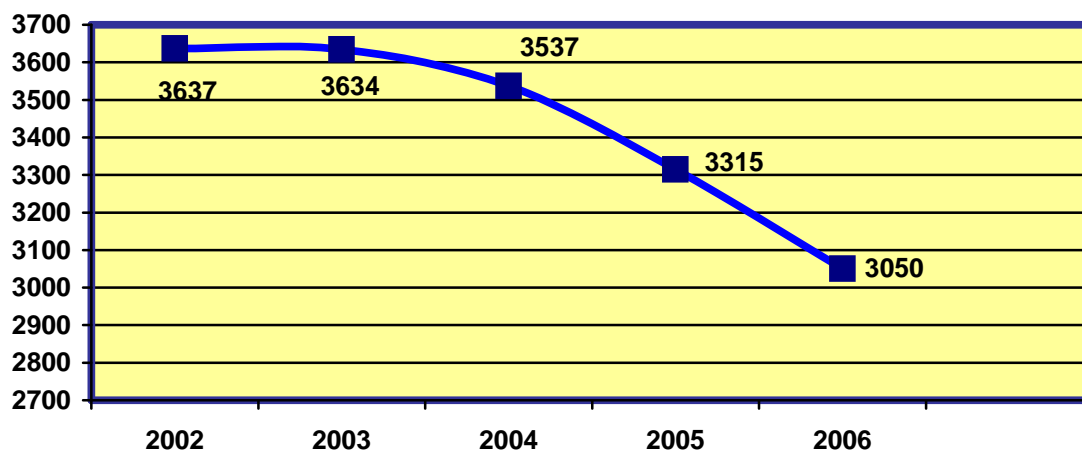
1. Poziom i stopa bezrobocia

Przemiany społeczno-ekonomiczne, jakie dokonały się w Polsce w ciągu ostatnich lat miały duży wpływ na sytuację na rynku pracy. Efektem tych przemian było pojawienie się bardzo dużego bezrobocia. Zjawiskiem, jakie można zaobserwować na przestrzeni ostatnich lat, jest niewielki, ale sukcesywny spadek odsetka liczby osób bezrobotnych. Na tę pozytywną zmianę na rynku pracy wpłynęło kilka czynników, wśród których na pewno należy wymienić przystąpienie Polski do Unii Europejskiej w 2004 r. oraz wzrost liczby miejsc pracy

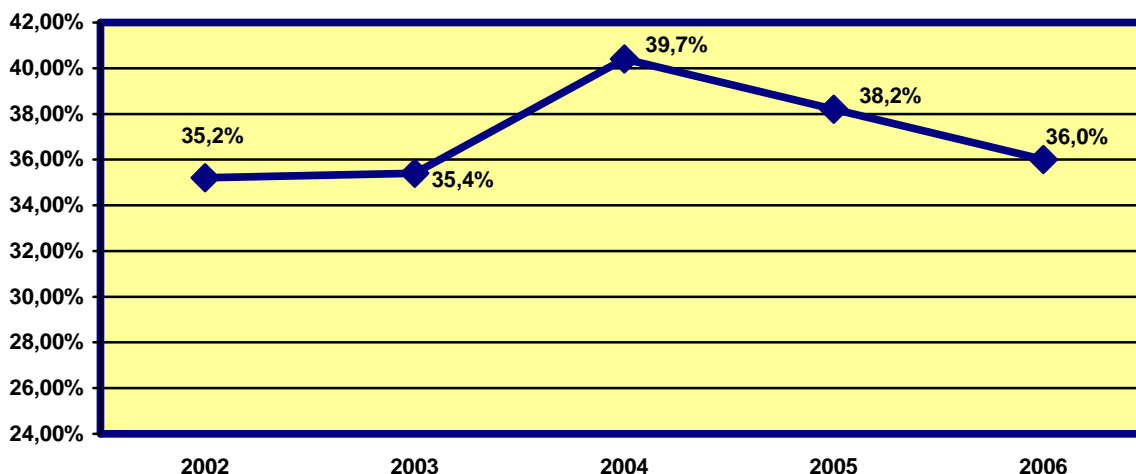
Poprawa sytuacji w skali kraju ma oczywiście odzwierciedlenie w procesach zachodzących zarówno na rynku regionalnym, jaki i lokalnym.

Z danych statystycznych dotyczących bezrobocia wynika, że od 2002 r. obserwujemy spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie: na koniec 2002 r. było to **3637** osób, natomiast na koniec 2006 r. – już tylko **3050** osób. Poprawę sytuacji doskonale obrazuje również stopa bezrobocia, która na koniec 2002 r. wynosiła 35,2%, w dwóch kolejnych latach wzrosła i na koniec 2003 r. wynosiła 35,4 % a na koniec 2004r. wynosiła 39,7%, a w kolejnych latach zmniejszała się do 36% na dzień 31.12.2006 r.

Liczba bezrobotnych w Powiecie
Węgorzewskim
w latach 2002 - 2006



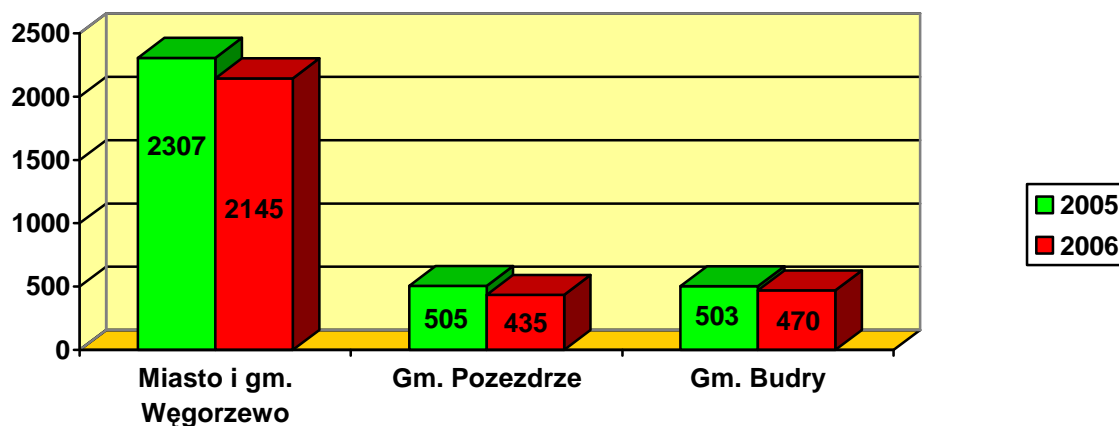
Stopa bezrobocia w Powiecie Węgorzewskim
w latach 2002 - 2006



Na koniec 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie zarejestrowanych było 3 050 bezrobotnych, w tym 1 563 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu 2005 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 265 osób.

Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 57,4% (tj. 1 752 osoby), stanowili bezrobotni zamieszkałi na wsi.

Stan bezrobotnych według gmin w latach 2005– 2006



Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach. W mieście i gminie Węgorzewo liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 162 osoby w porównaniu do 2005 roku, w gminie Pozezdrze – o 70 osób, a w gminie Budry o 33 osoby.

2. Struktura bezrobotnych

Struktura bezrobocia w Powiecie Węgorzewskim, na koniec 2006 r., przedstawiała się następująco (dane procentowe dotyczą udziału w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w PUP):

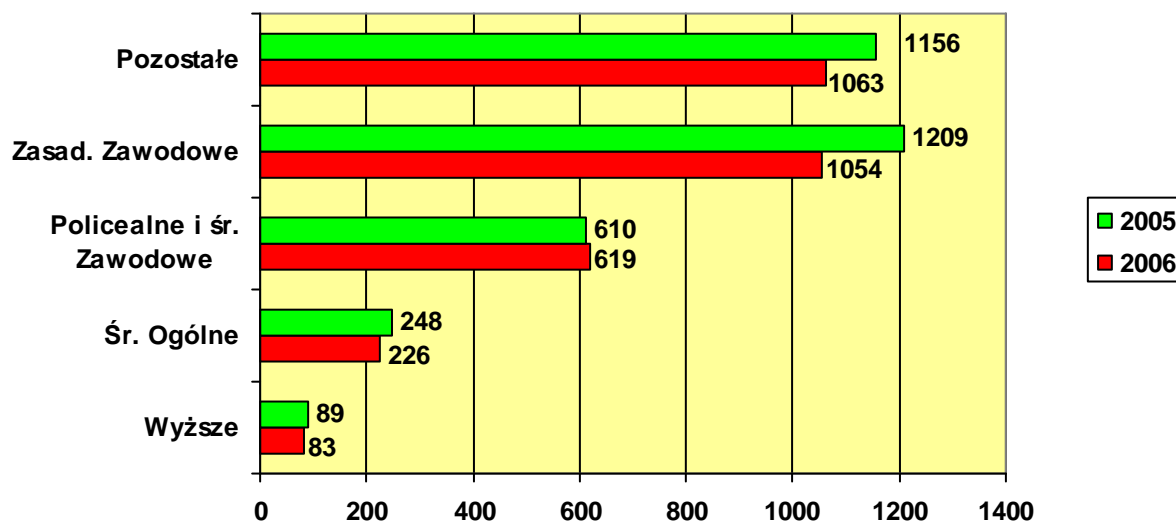
- bezrobotni w wieku do 25 lat – 21,7 % 662 osoby w tym 353 kobiety
- długotrwale bezrobotni – 72%, 2196 osób w tym 1212 kobiet
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – 18,3%, 558 osób w tym 228 kobiet
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 28,3%, 863 osoby w tym 487 kobiet
- zamieszkali na wsi – 57,4%, 1752 osoby w tym 901 kobiet
- posiadający prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 16,2 % 495 osób
- **kobiety – 51,2% 1563 osoby**

a) Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia. W grudniu 2006 roku, aż 69,57% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem niższym od średniego - 2122, w tym 1054 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz 1068 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (podstawowym).

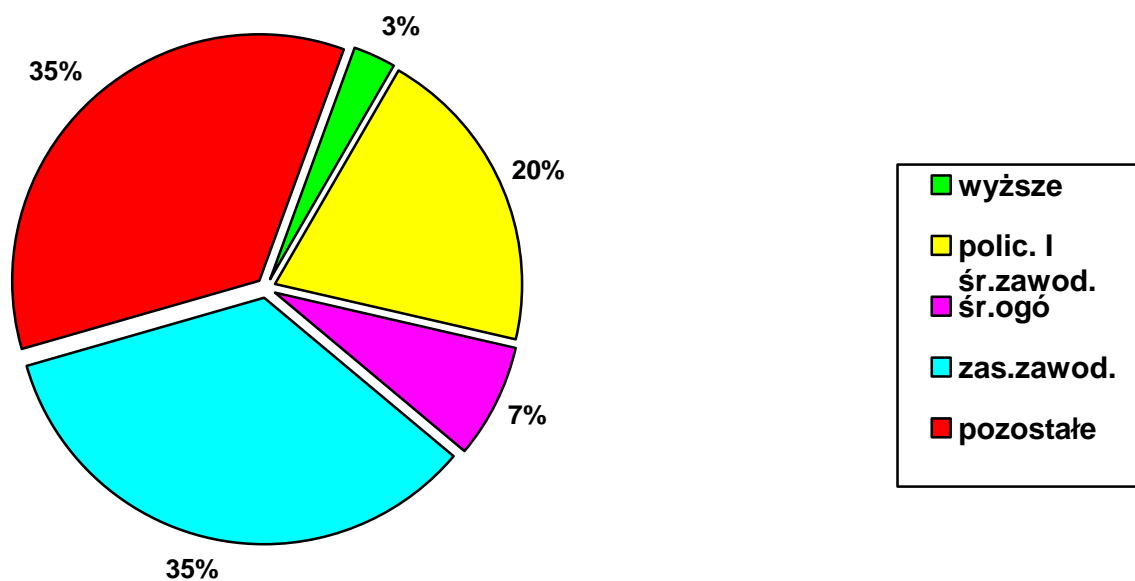
Wynika z nich, iż 69,57 % zarejestrowanych osób legitymuje się niskim poziomem wykształcenia (zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niepełne podstawowe), który stanowi istotną barierę w uzyskaniu zatrudnienia. Natomiast zmniejsza się liczba osób posiadających wykształcenie średnie ogólne.

Bezrobotni według wykształcenia według lat 2005 – 2006.



Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2006 roku przedstawia poniższy wykres.

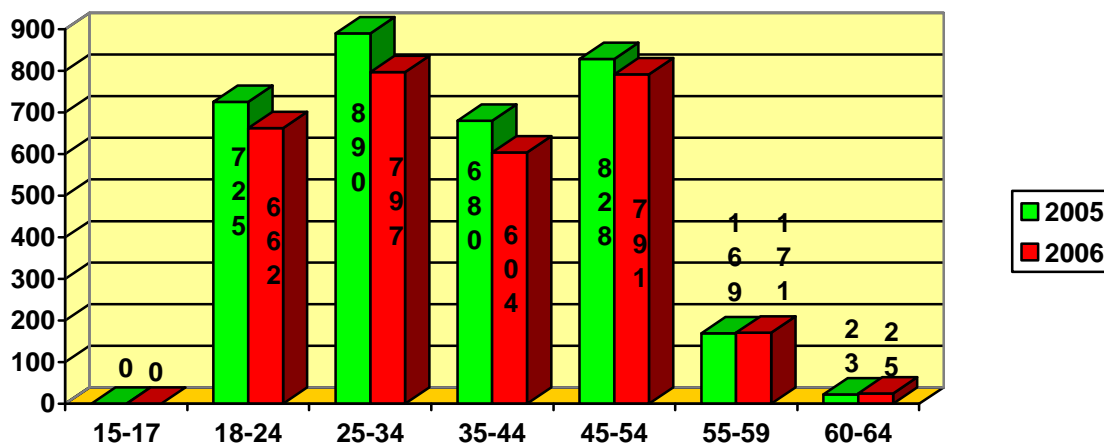
Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2006 r.



b) Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2006 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej - od 25 do 34 lat, tj. 797 osób, stanowiły one 26,1 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. 791 osób to bezrobotni w wieku 45 - 54 lata, 662 to osoby w wieku 18 - 24 i 604 w wieku 35 - 44. 196 osób to bezrobotni w wieku 55 - 64. Sytuację tych grup bezrobotnych przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni według wieku według latach 2005 - 2006.



W 2006 roku w odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu w następujących grupach wiekowych:

- 18 - 24 o 63 osoby,
- 25 - 34 o 93 osoby,
- 35 - 44 o 76 osób
- 45 - 54 o 37 osób

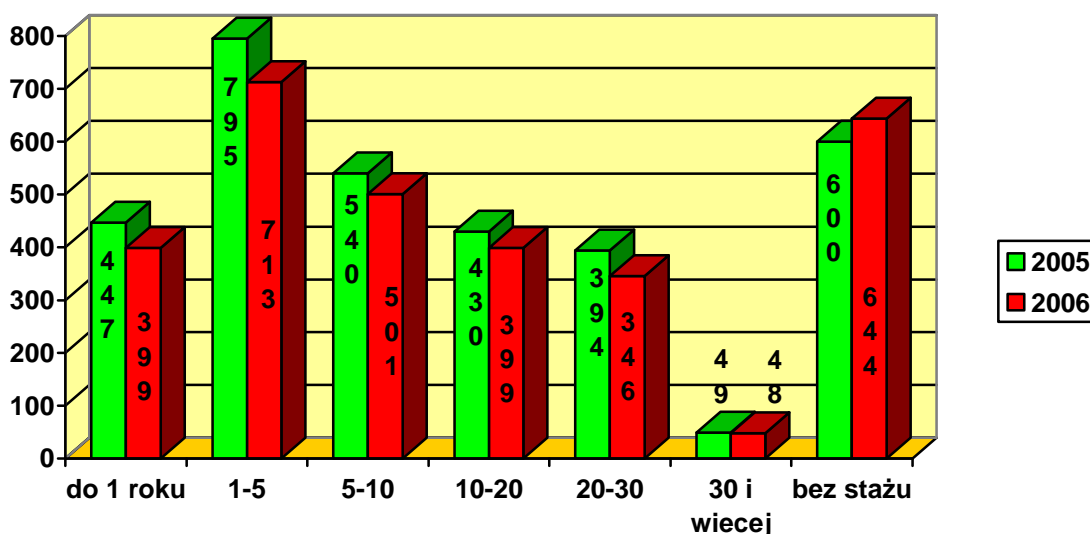
W grupach wiekowych 55-59 i 60-64 zaobserwowano wzrost rejestracji.

c) Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę wcześniejszy staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych na koniec grudnia 2006 r., stanowiły osoby pracujące od 1 - 5 lat - 713 osób oraz bez stażu pracy - 644 osoby. Najmniej liczną grupą są bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej - 48 osób.

Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy - porównanie lat 2005 - 2006.

Bezrobotni według stażu pracy według latach 2005 – 2006.

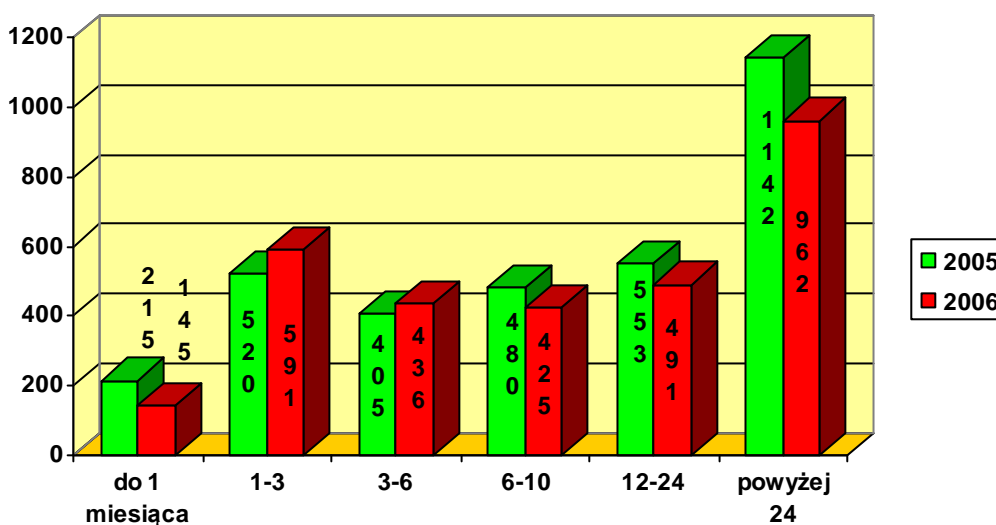


Niewielki staż pracy lub jego brak powoduje, że bezrobotnym trudniej znaleźć pracę. Pracodawcy wymagają od kandydatów do pracy kwalifikacji zawodowych i doświadczenia i z tego względu wskazane jest, aby bezrobotni zostali objęci szkoleniami oraz przygotowaniem zawodowym i stażami u pracodawcy.

d) Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę pozostawanie bez pracy najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2006 roku jest grupa osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – 962, stanowiąc 31,54% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2005 – 2006.



W 2006 roku w odniesieniu do roku 2005 odnotowano **spadek** liczby osób bezrobotnych pozostających bez pracy:

- do 1 miesiąca o 70 osób
- od 6 – 12 miesięcy o 55 osób,
- od 12 – 24 miesięcy o 62 osoby,
- powyżej 24 miesięcy o 216 osób.

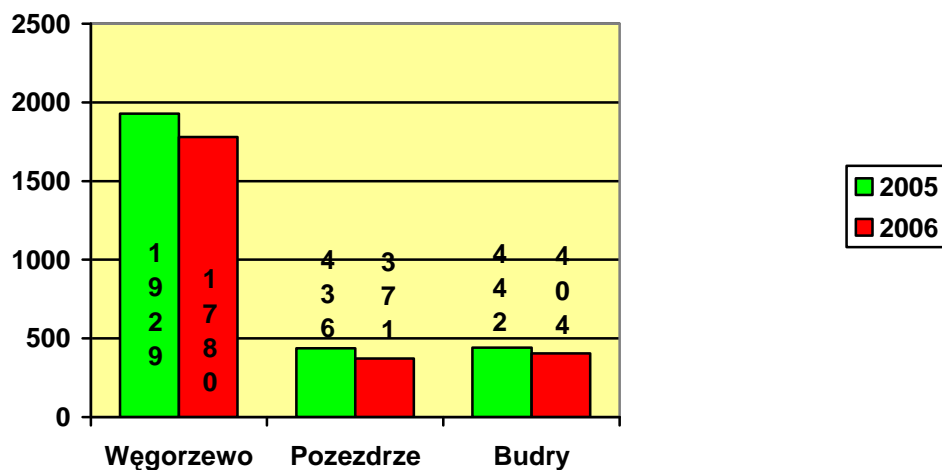
Warto zauważyć, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie kieruje swoje działania aktywnej polityki rynku pracy w stosunku do grupy osób szczególnego ryzyka, jakimi są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet.

e) Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Na koniec grudnia 2006 roku zarejestrowanych było 2555 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku, stanowili oni 83,77 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2005 – 2006.



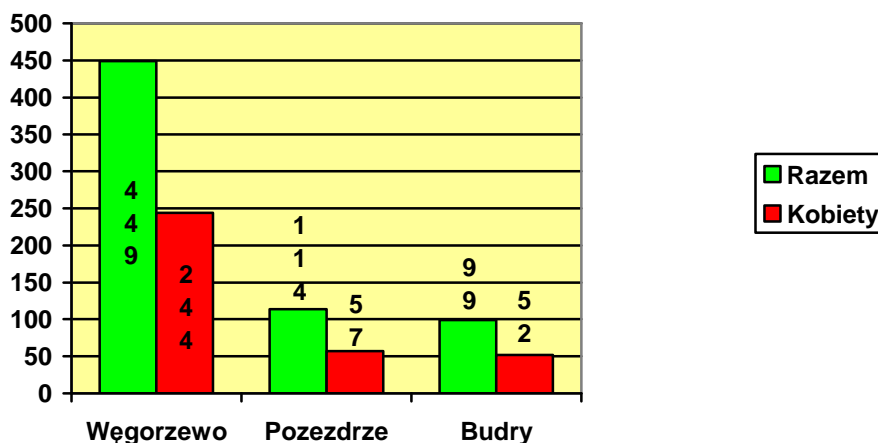
W porównaniu do 2005 r. liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku uległa nieznacznemu spadkowi. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku to najczęściej długotrwale bezrobotni, którzy powinni być objęci różnymi forami aktywizacji.

f) Bezrobotni do 25 roku życia.

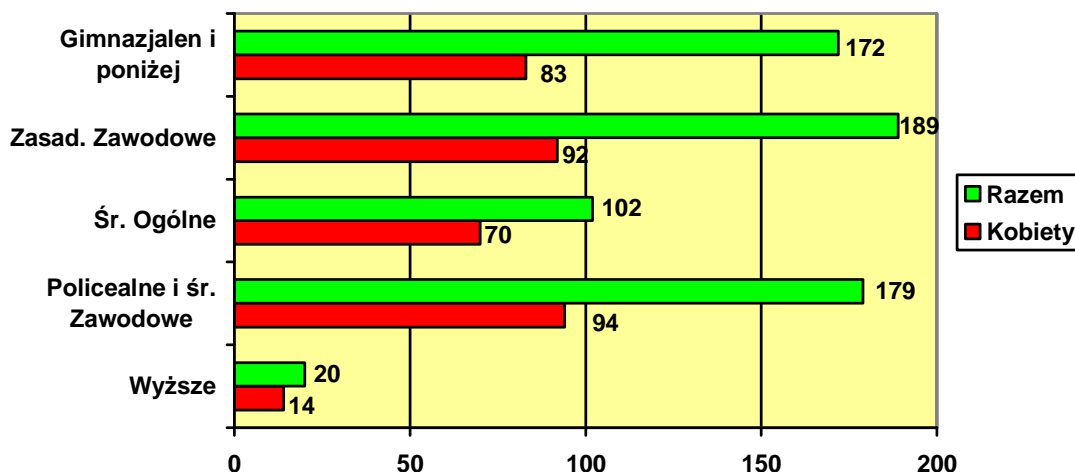
Młodzież jest jedną z grup, która znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poprzez udzielenie profesjonalnego wsparcia bezrobotnym w wieku do 25 lat PUP chce zapobiec sytuacji, kiedy to młodzież nie może odnaleźć się na rynku pracy. Dzięki programom rynku pracy, m.in. współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, młodzi klienci urzędu nabyli umiejętności poruszania się po rynku pracy, zdobyli pierwsze doświadczenie zawodowe, dzięki podkreślaniu korzyści płynących z włączenia młodzieży w szeregi pracowników, zachęcano pracodawców do zatrudniania młodych ludzi. Nowo rejestrująca się młodzież objęta była nauką samodzielności poszukiwania pracy, poznała techniki autoprezentacji, nauczyła się przygotowywać dokumenty aplikacyjne, podczas spotkań z doradcą zawodowym miała szanse poznać swoje mocne strony i predyspozycje.

Ta grupa osób zarejestrowanych w PUP stanowiła w końcu grudnia 2006 roku 21,7 % ogólnej liczby zarejestrowanych (662 osoby). Kobiety stanowiły 22,6 % ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (353 osoby). Prawo do zasiłku posiadało 83 osoby, w tym 24 kobiety.

Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2006 r.



Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2006 roku.

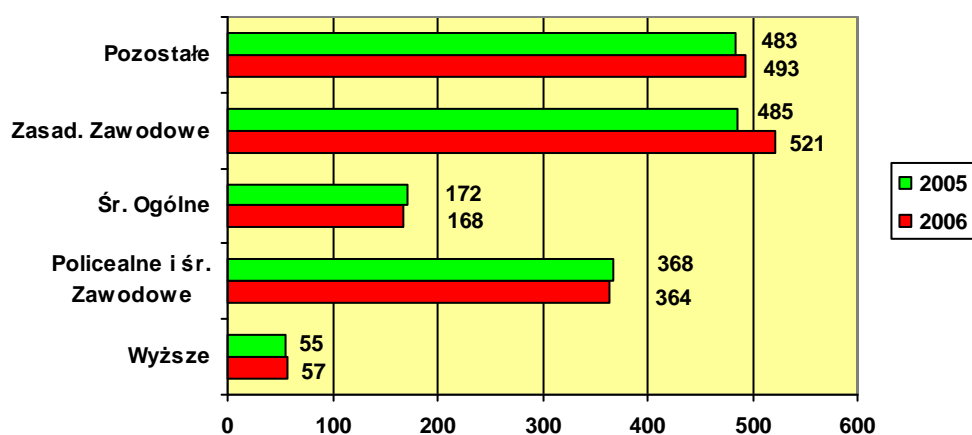


Z powyższych danych wynika, że w tej grupie najczęściej było bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym -189 osób i z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 179 osób. Razem stanowią oni 55,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia.

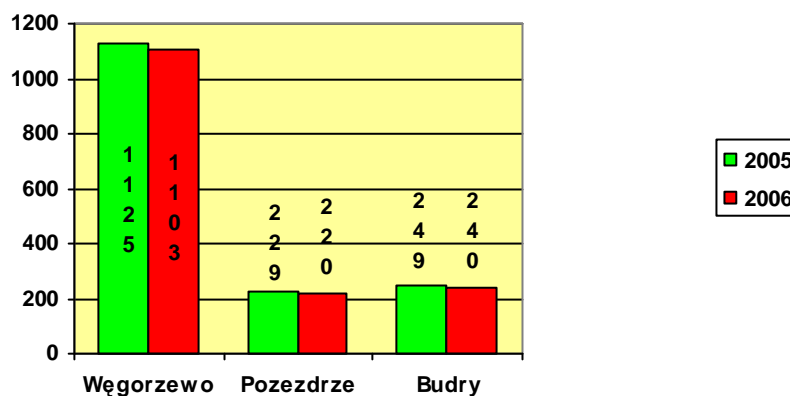
g) Bezrobotne kobiety.

Na koniec grudnia 2006 roku zarejestrowane były 1603 bezrobotne kobiety. Stanowiły one 52,6 % ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 158 kobiet. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu z rokiem 2005.

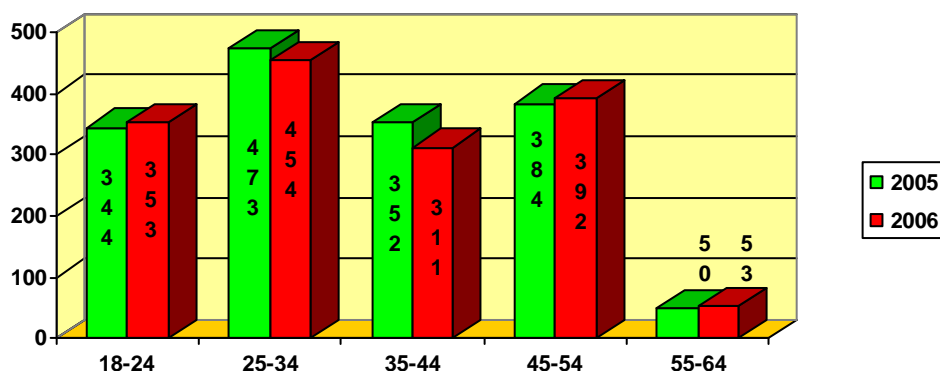
Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2005 – 2006.



Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2005 – 2006.



Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2005 – 2006.



Z powyższych danych wynika, że liczba bezrobotnych kobiet zmniejsza się.

Bezrobotne kobiety w 2006 roku dominowały w następujących kategoriach:

w grupie wiekowej 25 - 34 lata - 454 kobiety, według wykształcenia – zasadnicze zawodowe – 485 kobiet.

Z analizy wynika, iż 901 kobiet tj. 51,4% zamieszkuje na wsi.

Wykształcenie kobiet kształtuje się podobnie jak pozostałych bezrobotnych jednakże większy odsetek kobiet posiada wykształcenie wyższe (3,5%), średnie ogólnokształcące(11,0 %) i policealne i średnie zawodowe(23,5% do ogółu kobiet).

Analizując grupy wiekowe można stwierdzić, że poszczególne grupy wiekowe są porównywalne, a najmniejszą grupą są kobiety w wieku 55-64 lat co można wytłumaczyć tym, że przechodzą one na wcześniejszą emeryturę lub świadczenia przedemerytalne.

h) Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 1752 osoby – to mieszkańcy wsi (57,4 % ogółu bezrobotnych), w tym 901 osób to kobiety. W porównaniu do miesiąca grudnia 2005 roku

liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (1922) spadła o 170 osób. Prawo do zasiłku posiadało 253 osoby, tj. 14,4 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

i) Długotrwanie bezrobotni

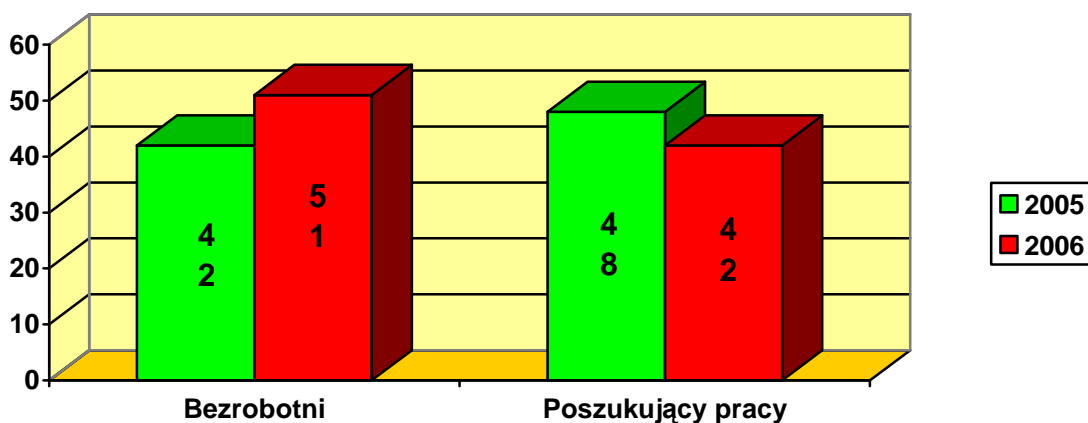
Kolejną grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwanie bezrobotni, a więc osoby, które pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego. Również do tej grupy adresowano wiele form wsparcia finansowanych nie tylko ze środków Funduszu Pracy, ale również Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2006 roku długotrwanie bezrobotni kierowani byli na prace społecznie użyteczne 479 osób, szkolenia 136 osób, staż 62 osób, przygotowanie zawodowe 56 osób, prace interwencyjne 98 osób, a 361 osób skorzystało z usług doradcy zawodowego. W ramach programów, których beneficjentami były osoby długotrwanie bezrobotne, przeciwdziałano zepchnięciu na margines życia społecznego oraz zawodowego tych osób, a jednocześnie umożliwiano im zdobycie dochodów lub zapewniono im zatrudnienie, stworzono możliwość przekwalifikowania. Wszelkie działania urzędu miały na celu ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz jego przyczyn poprzez reintegrację zawodową. Należy pamiętać, że aktywizacja tej grupy jest szczególnie trudna, ponieważ jej członkom brakuje motywacji, czują się bezradni, brakuje im samodzielności i wiary we własne siły i umiejętności, są zamknięci w sobie, obawiają się niepowodzenia i czują strach przed wszelkimi zmianami.

Na koniec grudnia 2006 r. w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **2 196** osób długotrwanie bezrobotnych, w tym **1204** kobiety.

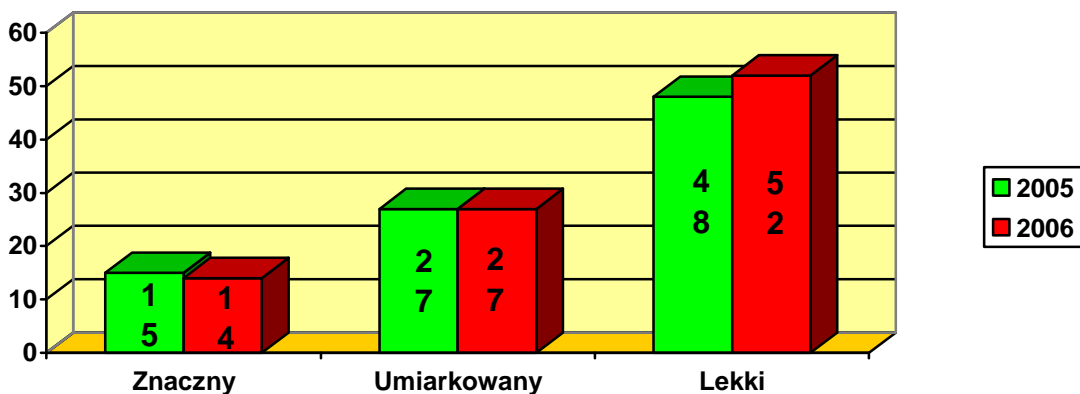
j) Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy.

Osoby niepełnosprawne zaliczane są do grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy osób urząd pracy kieruje przede wszystkim ofertę szkoleń i oferty pracy składane przez pracodawców.

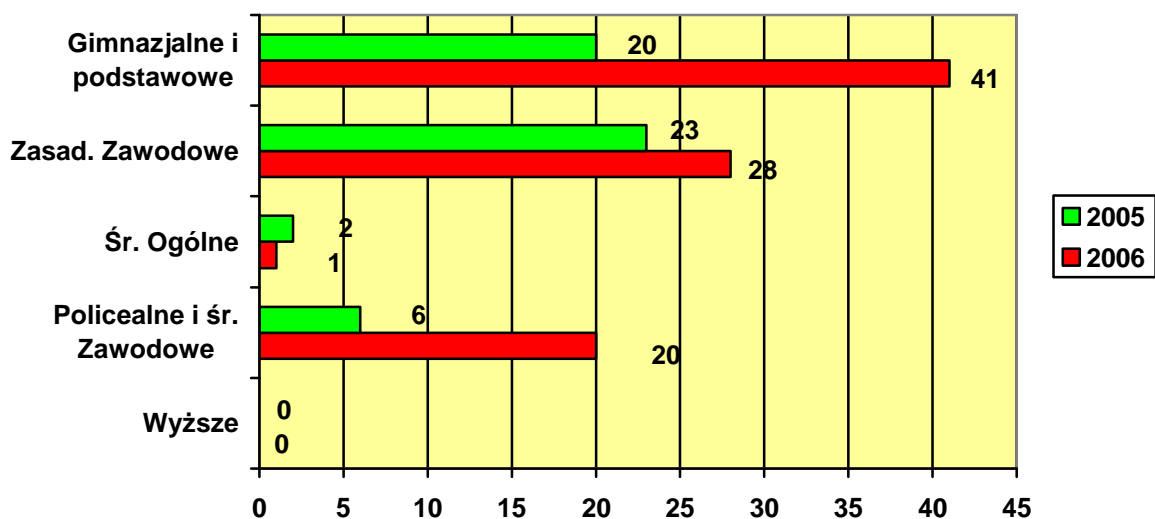
Osoby niepełnosprawne będące w ewidencji urzędu pracy w latach 2005-2006.



Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy pod względem stopnia niepełnosprawności w latach 2005 – 2006.



Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy pod względem wykształcenia w latach 2002 – 2005.



Liczba osób niepełnosprawnych rejestrujących się w urzędzie pracy wzrasta. Przyczyną tego jest wzrost zainteresowania ofertami pracy i szkoleń dla osób z orzeczoną stopniem niepełności.

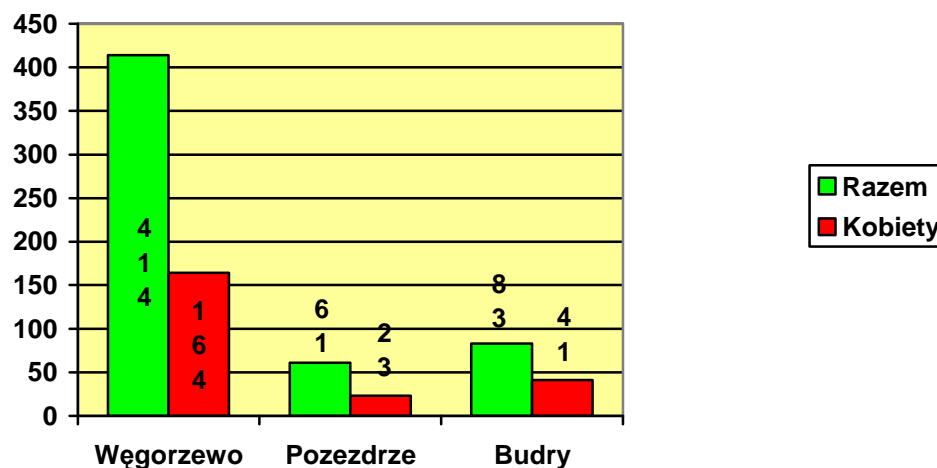
Najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełności i z niskim wykształceniem.

k) Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

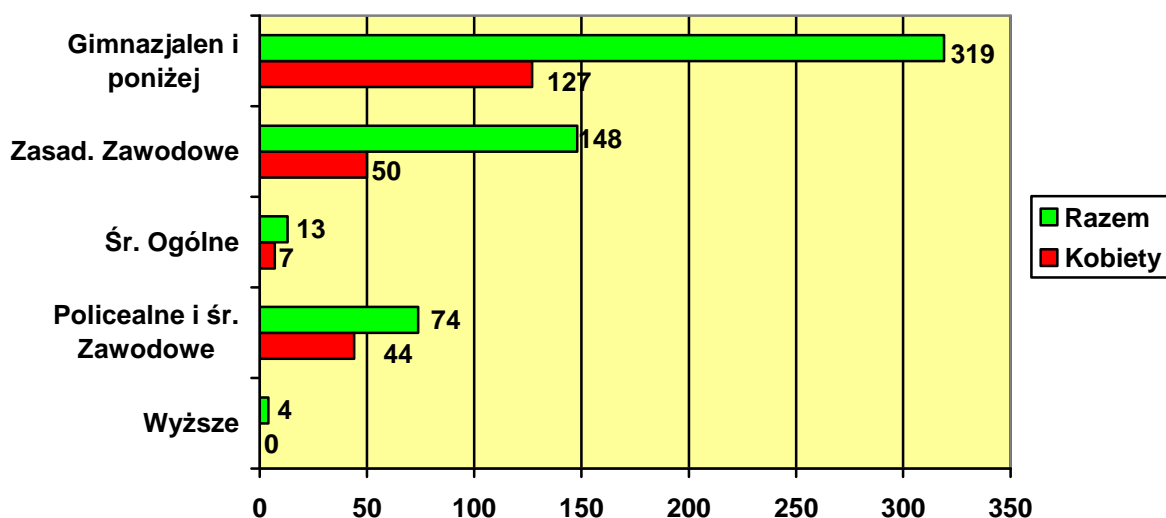
Kolejną kategorią bezrobotnych, która wymaga szczególnie wsparcia są osoby powyżej 50 roku życia. Ze względu na preferencje pracodawców, którzy niezbyt chętnie zatrudniają osoby po 40 roku życia, należy wskazać zalety tych osób, których głównym atutem jest doświadczenie zawodowe, dzięki któremu osoba nie musi przyuczać się do zawodu – trzeba jedynie dać jej szansę, by mogła wykazać się przy wypełnianiu obowiązków, które powierzy jej pracodawca.

Na koniec grudnia 2006 roku w ewidencji figurowało 558 osób bezrobotnych w grupie wiekowej powyżej 50 roku życia (18,3% ogółu bezrobotnych), w tym 228 kobiet (14,6 % ogółu kobiet).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin



Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

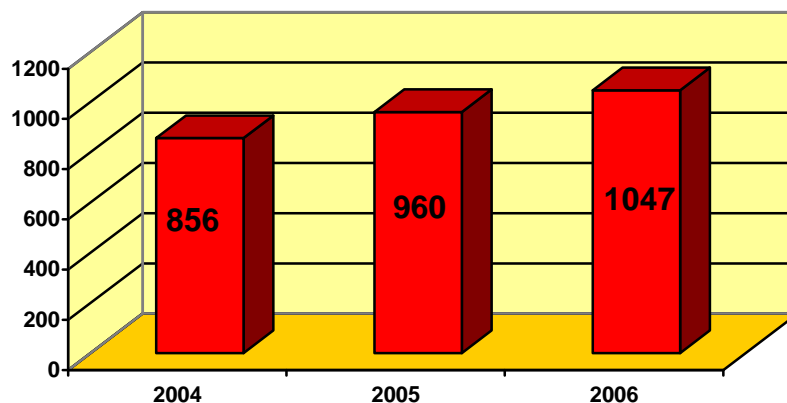


Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe w liczbie 467 osób (177 kobiet) stanowiąc 83,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Podwyższenie wykształcenia tych bezrobotnych jest raczej nie możliwe. Urząd może jedynie zaoferować im pomoc w przekwalifikowaniu zawodowym lub w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy.

3. Działania Urzędu Pracy w Węgorzewie

W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2006 r. do PUP w Węgorzewie wpłynęło **1 047** ofert pracy. Liczba uzyskanych ofert była o 87 wyższa w porównaniu do 2005 r.

Oferty pracy w latach 2004 - 2006



Działania urzędu nakierowane były przede wszystkim na objęcie aktywizacją jak największej liczby bezrobotnych. To właśnie na wsparcie aktywnymi formami przeznaczone są dodatkowe środki Funduszu Pracy pozyskane z rezerwy Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego, Ministra Pracy i Polityki Społecznej, o które każdego roku ubiega się PUP w Węgorzewie

W 2006 r. status bezrobotnego utraciło łącznie **3 527** osób, w tym **1 522** kobiet. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy – **42 % (1 477** osób), w tym **547** kobiet. Pozostałych **2 050** osób wyłączono z ewidencji z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia –214 osób;
- rozpoczęcie stażu – 166 osoby;
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego – 66 osób;
- prace społecznie użyteczne – 511 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 777 osoby;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 130 osób;
- podjęcie nauki – 14 osób;
- ukończenie 60/65 lat – 2 osób;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 22 osób;
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 2 osób;
- rozpoczęcie działalności gospodarczej - 43
- inne – 103 osób.

„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2006 r.

| Wyszczególnienie | Bezrobotni rejestrowani „napływ” | Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ” | Różnica |
|-----------------------------------|--|--|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 2 - 3 |
| Ogółem bezrobotni | 3262 | 3527 | -265 |
| z tego: | | | |
| zamieszkali na wsi | 1760 | 1930 | -170 |
| młodzież w wieku do 25 lat | 1066 | 1030 | 36 |
| długotrwale bezrobotni | 2168 | 2382 | -214 |
| bezrobotni w wieku powyżej 50 lat | 495 | 486 | 9 |

Analiza płynności bezrobotnych, która obejmuje nowe rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż „napływ” bezrobotnych w ciągu całego 2006 r. był mniejszy od „odpływu”. Jeżeli przeanalizujemy poszczególne grupy bezrobotnych – najkorzystniejszą sytuację obserwujemy wśród długotrwale bezrobotnych, ponieważ wyłączono z ewidencji o 214 osób więcej, niż zostało zarejestrowano. W przypadku osób młodych do 25 roku życia w osób po 50 roku życia więcej osób zarejestrowało się w urzędzie niż wyrejestrowało z ewidencji.

4. Podsumowanie

Bezrobocie w powiecie węgorszewskim należy do największych problemów społecznych i ekonomicznych. Mimo spadku bezrobocia w 2006 r. jego poziom jest nadal wysoki w porównaniu do stopy bezrobocia w województwie (23,7% na dzień 31.12.2006 r.) i w kraju (14,9% – koniec 2006 r.) Statystyki wskazują na poprawę sytuacji na rynku pracy, ale w dalszym ciągu tysiące osób poszukują zatrudnienia. Przyczyna takiej sytuacji leży w likwidacji PGR – ów i innych przedsiębiorstw państwowych, a także procesach restrukturyzacyjnych na początku lat 90 – tych. Dominujący udział rolnictwa i brak pracy na wsi, położenie powiatu na peryferiach europejskich powiązań gospodarczych, niska atrakcyjność inwestycyjna dla kapitału zewnętrznego, a co za tym idzie brak większych przedsiębiorstw zatrudniających dużą liczbę osób – wszystko to na dłuższy czas zablokowało rozwój powiatu i działa na niekorzyść jego mieszkańców. Węgorzewo jedyne miasto w powiecie, nie jest w stanie wchłonąć nadwyżki siły roboczej, dlatego też skuteczne rozwiązywanie problemów społecznych musi następować poprzez tworzenie dogodnych warunków do tego, by każdy z mieszkańców powiatu odnalazł swoje miejsce w lokalnej społeczności, realizował się zawodowo, a dzięki wykonywanej pracy, która daje nie tylko dochód, ale również satysfakcję i poczucie społecznej przydatności, przyczyniał się do rozwoju lokalnego.

Zmiany na lepsze są procesem długotrwałym, nie da się „uzdrowić” lokalnego rynku z dnia na dzień, poprawa sytuacji wymaga nie tylko wielu nakładów finansowych, ale także dużo cierpliwości, wytrwałości oraz zaangażowania oraz planowego i konsekwentnego działania osób i instytucji odpowiedzialnych za udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym. Dlatego tak ważna jest promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu oraz partnerstwo w działaniu na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, zwłaszcza wśród grup, które są w najtrudniejszym położeniu: młodzieży do 25 lat, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawnych.

Cechy lokalnego bezrobocia :

- Wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży,
- Wysoki poziom bezrobocia długotrwałego,
- Wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet zwłaszcza tych, które powracają na rynek pracy po długotrwałej przerwie (np. wychowywanie dzieci, choroba),
- Duże bezrobocie wśród mieszkańców wsi,
- Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych,
- Niedopasowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy,
- Niski poziom wiedzy osób bezrobotnych o rynku pracy i umiejętnościach poruszania się po rynku pracy.
- Duże zniechęcenie i bezradność osób bezrobotnych,
- Bierność i bezradność osób bezrobotnych. Brak wiary we własne siły, utrwalanie długotrwałego bezrobocia i postępująca izolacja społeczna tej grupy bezrobotnych,
- Problem dziedziczenia bezrobocia,
- Zwiększa się liczba osób posiadających patologiczny stosunek do pracy. Nie poszukują pracy, a status bezrobotnego wykorzystują do ubiegania się o świadczenia z pomocy społecznej lub innych instytucji.

Problemy sygnalizowane przez bezrobotnych wynikające z relacji z pracodawcami

- Brak bezpieczeństwa zatrudnienia tj. groźba utraty zatrudnienia z dnia na dzień.
- Słaby system pomocy dla osób zwalnianych z zakładów pracy,
- Nieregularne wypłaty zarobków,
- Niski poziom dbałości pracodawców o rozwój zawodowy pracowników,
- Wysoki koszt dojazdów do pracy w porównaniu z proponowanym wynagrodzeniem i z w związku z tym brak motywacji do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania.

Problemy sygnalizowane przez pracodawców

- Pomimo wysokiego bezrobocia trudności pracodawców z doбором kandydatów do pracy, a później ich utrzymaniem,
- Trudności z powrotem na rynek pracy w szczególności długotrwałe bezrobotnych i młodzieży.

ROZDZIAŁ II

CELE I DZIAŁANIA ORAZ PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI

Cel główny 1: Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych

| Lp. | Cele szczegółowe | Działania | Przewidywane Rezultaty | Realizujący Działanie | Instytucje współpracujące |
|------------|---|--|--|---|--|
| 1. | Zwiększenie wśród osób bezrobotnych umiejętności poruszania się po rynku pracy | Opracowanie i wydanie informatora dla osób bezrobotnych z powiatu węgorszewskiego o prawidłach i zasadach poruszania się po rynku pracy | 1. Nabycie umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy przez osoby bezrobotne. 2. Zindywidualizowanie podejmowanych działań aktywizacyjnych 3. Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy. | Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy PUP, Dział Instrumentów Rynku Pracy PUP | |
| | | Objęcie zainteresowanych bezrobotnych warsztatami aktywnego poszukiwania pracy | | doradca zawodowy PUP | |
| | | Objęcie bezrobotnych usługami poradnictwa i informacji zawodowej w zakresie: – pomocy w przystosowaniu się do nowej sytuacji psychospołecznej, – identyfikacji predyspozycji zawodowych, – określenia możliwości przekwalifikowania | | doradca zawodowy PUP | Centrum Informacji i Planowania Kariery -WUP |

| | | | | | |
|-----------|---|--|--|--|--|
| | | Promocja innych form poszukiwania pracy poprzez zwiększenie dostępu do internetu. | | pośrednicy pracy PUP doradca zawodowy PUP | Gminne Centra Informacji |
| 2. | Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych | Udzielanie nowo rejestrującej się młodzieży indywidualnych porad zawodowych | 1. Zwiększenie wiedzy i umiejętności poszukiwania pracy 2. Zwiększenie ilości osób przygotowanych do podjęcia pracy 3. Wzrost liczby młodych osób podejmujących zatrudnienie, w tym pracę krótkookresową | pośrednicy pracy PUP, doradca zawodowy PUP | |
| | | Objęcie zainteresowanych młodych ludzi zajęciami aktywizującymi | | | |
| | | Stosowanie wobec młodych osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem staży. | | Dział Pośrodknictwa i Instrumentów Rynku Pracy PUP, pośrednicy pracy PUP | |
| | | Promocja zatrudnienia młodzieży wśród pracodawców | | pośrednicy pracy PUP, doradca zawodowy PUP | Gminne Centra Informacji pracodawcy |
| | | Udzielanie grupowych i indywidualnych informacji zawodowych młodzieży uczącej się w celu zapoznania ich z potrzebami rynku pracy oraz możliwościami dalszego kształcenia | | doradca zawodowy PUP | szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne w powiecie |

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| 3. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia | Objęcie osób długo-trwale bezrobotnych usługami poradnictwa zawodowego w celu ustalenia przyczyn po-zostawiania bez pracy | 1. Powrót do aktywności zawodowej osób długotrwanie bezrobotnych | doradca zawodowy PUP | |
| | Objęcie osób długo-trwale bezrobotnych szkoleniami zawodowymi w celu nabycia lub dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. | 2. Zwiększenie wiedzy i umiejętności poszukiwania pracy. 3. Nabycie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych. | pracownik ds. rozwoju zawodowego PUP | |
| | Stosowanie wobec osób długotrwanie bezrobotnych instrumentów rynku pracy takich jak subsydiowane zatrudnienie, przygotowanie zawodowe | 4. Zwiększenie podjęć pracy przez osoby długotrwanie bezrobotne. 5. Zmniejszenie liczby osób biernych zawodowo | Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy PUP | |

Czas realizacji celu: na bieżąco, lata 2007 - 2013.

Źródła finansowania: Fundusz Pracy, środki UE, budżety samorządów.

KRÓTKI OPIS :

Bezrobocie w powiecie węgorzewskim, podobnie jak i w kraju, jest jednym z najistotniejszych problemów społecznych. Wynika ono ze zmian, jakie miały miejsce od początku transformacji społeczno-gospodarczej oraz jest wynikiem zachowań i postaw ludzkich wobec utraty czy braku pracy. Często są to postawy bierne, które nie sprzyjają szybkiemu wejściu czy powrotowi na rynek pracy. Promocja aktywnych postaw osób bezrobotnych wobec rozwijania własnych umiejętności i poszukiwania pracy to nadrzędne zadanie dla osiągnięcia założonego celu.

W miarę wczesne określenie własnych mocnych i słabych stron, podnoszenie wiedzy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy oraz szybkie reagowanie na potrzeby rynku pracy poprzez zwiększanie własnych kwalifikacji zawodowych, w połączeniu z konsekwentnym działaniem gwarantują sukces w znalezieniu i podjęciu zatrudnienia.

Działania podejmowane w ramach tego celu nakierowane będą na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, określenie barier w podejmowaniu pracy, określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej oraz skierowanie do pracy z zastosowaniem instrumentów rynku pracy.

Realizacja tego celu zależeć będzie w dużym stopniu od rozwoju współpracy między ośrodkami pomocy społecznej a urzędem pracy oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W celu aktywizacji bezrobotnych wskazane byłoby utworzenie w gminach Klubów Integracji Społecznej, które zajęłyby się wsparciem osób korzystających z pomocy socjalnej.

Cel główny 2: Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

| Lp. | Cele szczegółowe | Działania | Przewidywane Rezultaty | Realizujący działanie | Instytucje współpracujące |
|------------|------------------------------------|--|---|---|--|
| 1. | Wspieranie samozatrudnienia | Promocja samozatrudnienia – organizowanie spotkań, wydawanie ulotek i poradników | 1. Zwiększenie świadomości o możliwościach samozatrudnienia | organizacje przedsiębiorców, szkoły ponad-gimnazjalne, PUP, PCPR | samorządy lokalne, lokalne media, ODR, organizacje pozarządowe |
| | | Wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez system szkoleń, warsztatów, doradztwa oraz dotacji | 2. Wzrost liczby osób podejmujących własną działalność | PUP, realizatorzy programów dofinansowanych ze środków europejskich | |
| | | Wspieranie osób niepełnosprawnych poprzez udzielanie pożyczek i dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. | 3. Powstanie nowych miejsc pracy | PCPR, PUP | |
| | | Wsparcie osób rozpoczynających działalność gospodarczą, w znalezieniu innych źródeł finansowania własnego przedsięwzięcia. | 4. Zwiększenie powodzenia podejmowanych przedsięwzięć | organizacje pracodawców | samorządy lokalne, PUP, PCPR, lokalne media |

| | | | | | |
|----|--|---|---|--|---------------------|
| | | Udzielenie pomocy formalno-organizacyjnej z zakresu rozpoczęcia i pierwszych kroków we własnym biznesie | 5. Wzrost rozwoju gospodarczego na lokalnym rynku pracy | PUP, PCPR | Urząd Skarbowy, ZUS |
| 2. | Wspieranie istniejących firm i podmiotów prowadzących działalność gospodarczą | Wspieranie firm w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy przy wykorzystaniu instrumentów rynku pracy | 1. Powstanie nowych miejsc pracy | PUP | |
| | | Przygotowanie projektów inwestycyjnych wpływających na atrakcyjność inwestycyjną powiatu i tworzenie nowych miejsc pracy | 2. Zachęcanie przedsiębiorców do działalności na lokalnym rynku pracy | samorządy lokalne | |
| 3. | Promowanie źródeł biznesowego wsparcia dla sektora MSP | Opracowanie i aktualizowanie informacji o możliwościach pozyskania przez przedsiębiorców środków finansowych na rozwój firm | 1. Rozwój sektora MSP | organizacje pracodawców, samorządy lokalne | |
| | | Organizowanie targów, wystaw, konkursów, itp. działań promujących dorobek firm powiatu węgorzewskiego | 2. Tworzenie korzystnego klimatu dla przedsiębiorczości | organizacje pracodawców, samorządy lokalne | lokalne media |

Czas realizacji celu: na bieżąco, lata 2007 - 2013.

Źródła finansowania: Fundusz Pracy, środki UE, budżety samorządów lokalnych i gospodarczych.

KRÓTKI OPIS:

Lokalny rynek pracy to w przeważającej większości rynek mikro- i małych przedsiębiorstw. Uwarunkowania krajobrazowe i przyrodnicze w znaczny sposób wpływają na wielkość powstających firm i charakter ich działalności.

Według danych z poszczególnych gmin na koniec 2006 roku na 1479 zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej w powiecie węgorszewskim, około 1000 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Działania w ramach tego celu ukierunkowane będą na dalszą promocję i wsparcie małych firm, gdyż one właśnie mają zasadnicze znaczenia dla tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie węgorszewskim. Duża elastyczność małych firm i możliwość ich szybkiego dostosowania do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych, jest ogromnym atutem dla rozwijającej się gospodarki rynkowej. Ważnym działaniem, które powinno być podejmowane przez różne środowiska powiatu węgorszewskiego (edukacja, przedsiębiorcy, administracja) jest ciągła promocja i zachęcanie do zakładania własnych firm przez osoby młode oraz bezrobotne, które często posiadają duży potencjał kwalifikacyjny, ale nie wierzą w swoje możliwości i nie znają źródeł wsparcia dla rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Ważne jest tworzenie systemu wsparcia szczególnie dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą, co wpłynie na wzrost zatrudnienia, a jednocześnie poprawie strukturę gospodarczą powiatu.

**Cel główny 3: Tworzenie warunków dla rozwoju zasobów ludzkich w zgodzie z potrzebami
rynku pracy.**

| Lp. | Cele szczegółowe | Działania | Przewidywane rezultaty | Realizujący działanie | Instytucje współpracujące |
|------------|--|--|--|---|----------------------------------|
| 1. | Dostosowanie powiatowej oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy | Badanie i analiza regionalnego i lokalnego rynku pracy w celu monitorowania zawodów nadwyżkowych i deficytowych | 1. Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy 2. Ułatwienie dostępu absolwentów szkół do kontynuowania edukacji zgodnie z potrzebami rynku pracy | WUP, PUP | |
| | | Przekazywanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz wynikach badań regionalnego i lokalnego rynku pracy dyrektorom szkół powiatu oraz samorządom lokalnym | | PUP | |
| 2. | Ułatwienie mieszkańcom powiatu dostępu do kształcenia | Wspieranie dalszego kształcenia młodzieży poprzez system stypendiów dla osób z rodzin o najniższych dochodach oraz system nagród dla najzdolniejszych. | 1. Zwiększenie dostępności mieszkańców powiatu do edukacji 2. Stworzenie zachęty do nauki | samorządy lokalne, PUP, organizacje przedsiębiorców | |
| | | Promowanie kształcenia na odległość i udostępnianie mieszkańcom powiatu dostępu do IT. | | samorządy lokalne | |

| | | | | | |
|-----------|--|---|--|---|-------------------------|
| 3. | Wspieranie osób bezrobotnych w zdobyciu lub podwyższeniu kwalifikacji umożliwiających zdobycie zatrudnienia | Zachęcanie osób bezrobotnych do kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy. | 1. Zdobywanie kwalifikacji i nowych umiejętności przez osoby bezrobotne zgodnie z potrzebami rynku pracy | pośrednicy pracy PUP, doradca zawodowy PUP, pracownik do spraw rozwoju zawodowego PUP | |
| | | Świadczenie usług doradztwa zawodowego w celu określenia predyspozycji zawodowych i określeniu kierunku kształcenia | | 2. Podjęcie zatrudnienia | doradca zawodowy PUP |
| | | Dobór kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy w oparciu o bieżącą analizę ofert pracy i współpracę z pracodawcami | przez osoby bezrobotne | pracownik do spraw rozwoju zawodowego PUP, pośrednicy pracy PUP | organizacje pracodawców |
| | | Organizacja szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dla osób bezrobotnych | | PUP, realizatorzy programów dofinansowanych ze środków europejskich | |

Czas realizacji celu: na bieżąco, lata 2007 - 2013 roku.

Źródła finansowania: środki samorządów lokalnych, środki Funduszu Pracy, PFRON, środki UE, prywatne.

KRÓTKI OPIS:

W obecnych czasach wzrasta zapotrzebowanie na pracowników z konkretnymi kwalifikacjami zawodowymi. W parze z odpowiednim wykształceniem i kwalifikacjami wysoko notowane jest, w pozyskaniu zatrudnienia, doświadczenie zawodowe oraz umiejętności elastycznego przyswajania i aktualizowania swojej wiedzy. Zmiany zachodzące w polskiej gospodarce i szybki rozwój nowoczesnych technologii wymuszają na pracownikach i przyszłych pracownikach potrzebę nieustannego doksztalcania się. Osoba mobilna i otwarta na zdobywanie nowej wiedzy ma znacznie większe szanse na uzyskanie dobrej pracy.

Ważnym elementem jest edukacja ustawiczna, zgodnie z którą proces kształcenia nie kończy się z chwilą zakończenia pewnego etapu rozwoju, ale trwa przez całe życie. Konieczność taka wynika przede wszystkim z postępu technicznego i powoduje szybką dezaktualizację wiedzy nabytej w trakcie nauki szkolnej.

Cel główny 4: Wyrównywanie szans na rynku pracy

| Lp. | Cele szczegółowe | Działania | Przewidywane Rezultaty | Realizujący działanie | Instytucje współpracujące |
|------------|--|--|--|------------------------------|----------------------------------|
| 1. | Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych | Wsparcie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych na terenie powiatu | 1. Utworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych 2. Rozpoznanie potrzeb osób niepełnosprawnych pod kątem zdolności zawodowych, umiejętności i wykształcenia 3. Podejmowanie pracy przez osoby niepełnosprawne 4. Przekwalifikowanie osób niepełnospra- | PCPR, PUP | |
| | | Objęcie osób niepełno-sprawnych indywidualnym poradnictwem zawodowym | | doradca zawodowy PUP | |
| | | Organizacja szkoleń zawodowych dla zainteresowanych osób niepełnosprawnych | | PUP | PFRON |
| | | Stosowanie instrumentów rynku pracy wobec osób bezrobotnych niepełnosprawnych | | PUP | PFRON |
| | | Wzmocnienie systemu wsparcia dla osób niepełnosprawnych rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej | | PCPR, PUP | PFRON |

| | | | | | |
|--|--|---|--|------------------------------|-----------------------------|
| | | Systemy wsparcia aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych – Warsztaty Terapii Zajęciowej, “telepraca” | <p>wnych</p> <p>5. Organizacja staży i przygotowania zawodowego</p> <p>6. Samozatrudnienie osób niepełnosprawnych</p> <p>7. Rozwój alternatywnych systemów wsparcia aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych</p> | Warsztaty Terapii Zajęciowej | PFRON, PUP, samorządy, PCPR |
|--|--|---|--|------------------------------|-----------------------------|

| | | | | | |
|----|--|---|--|--------------------------------------|--|
| 2. | Integracja i reintegracja zawodowa kobiet | Świadczenie usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego w celu nabycia umiejętności poruszania się po rynku pracy | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie wiedzy i nabycie umiejętności poszukiwania pracy 2. Dostosowanie instrumentów rynku pracy do indywidualnych potrzeb 3. Podejmowanie pracy przez kobiety 4. Przekwalifikowanie kobiet 5. Samozatrudnienie kobiet | doradca zawodowy PUP, pośrednicy PUP | |
| | | Stosowanie instrumentów rynku pracy w celu ułatwienia podjęcia pracy oraz organizacja szkoleń | <ol style="list-style-type: none"> 6. Pomoc w zapewnieniu | PUP | |

| | | | | | |
|----|--|---|--|------------------------------------|--|
| | | Promocja samozatrudnienia i elastycznych form zatrudnienia jako form realizacji życia zawodowego i rodzinnego | opieki dla dzieci | PUP | organizacje pracodawców, lokalne media |
| | | Pomoc w dostępie do rynku pracy dla matek. | 7. Pozyskanie środków UE na realizację programów wsparcia kobiet | PUP, samorządy lokalne | ośrodki pomocy społecznej |
| | | Pozyskiwanie środków finansowych z funduszy strukturalnych UE na tworzenie programów wsparcia kobiet | 8. Zmniejszenie dysproporcji kobiet i mężczyzn na rynku pracy | PUP, PCPR, organizacje pozarządowe | |
| 3. | Integracja i adaptacja na rynku pracy osób bezrobotnych będących w szczególności niekorzystnej sytuacji | Tworzenie Klubów Integracji Społecznej | 1. Powstanie Klubów Integracji Społecznej | samorządy lokalne | PUP |
| | | Współpraca PUP i gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych jako formy wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej dla osób z grupy docelowej. | 2. Realizacja prac społecznie użytecznych | PUP, samorządy lokalne | |

Czas realizacji celu: na bieżąco, lata 2007 - 2013.

Źródła finansowania: środki krajowe (np. Fundusz Pracy, PFRON), środki EFS.

KRÓTKI OPIS:

Na rynku pracy znajdują się grupy osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji, wymagające kompleksowego wsparcia psychologicznego i zawodowego ułatwiającego dostęp do zatrudnienia. Do tych grup osób zalicza się w szczególności osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, kobiety czy osoby wykluczone społecznie. Wzrost liczby osób korzystających ze świadczeń społecznych, nie mających charakteru prozatrudnieniowego, prowadzi do wzrostu zjawiska bierności zawodowej. Wsparcie grup zaliczanych do grup szczególnego ryzyka jest bardzo istotne dla rozwoju społeczności lokalnej, gdyż przeciwdziała bierności zawodowej i zapobiega degradacji społecznej i ekonomicznej osób. Trafny dobór działań wspierających pozwoli na zwalczanie wszelkich form dyskryminacji w dostępie do zatrudnienia i zwiększy jakość podaży pracy na lokalnym rynku pracy.

Cel główny 5: Wspieranie działań na rzecz wzrostu mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

| Lp. | Cele szczegółowe | Działania | Przewidywane rezultaty | Realizujący działanie | Instytucje współpracujące |
|------------|--|--|---|------------------------------|--|
| 1. | Propagowanie mobilności zawodowej i przestrzennej mieszkańców powiatu | Rozwijanie partnerskiej współpracy w zakresie sprawnego przepływu informacji o możliwościach kształcenia, szkolenia i zatrudnienia w kraju | 1. Migracja zawodowa i przestrzenna mieszkańców powiatu 2. Elastyczna postawa na rynku pracy osób bezrobotnych | PUP | Powiatowe Urzędy Pracy na terenie kraju, WUP, MPiPS, lokalne media |
| | | Prezentacja ofert pracy poza terenem powiatu | | PUP | |
| 2. | Promocja i rozwój usług EURES | Propagowanie informacji o usługach EURES | 3. Zwiększenie dostępności oraz wiedzy o usługach EURES 4. Podjęcia pracy za granicą | PUP, WUP | Lokalne media |
| | | Udostępnianie ofert pracy za granicą | | pośrednicy pracy PUP, WUP | Lokalne media |

Czas realizacji celu: na bieżąco, lata 2007 – 2013.

Źródła finansowania: środki Funduszu Pracy, środki UE, inne środki krajowe.

KRÓTKI OPIS:

Jednym z głównych czynników decydujących o wysokim bezrobociu i jego znacznym zróżnicowaniu na poszczególnych obszarach, jest niska mobilność zawodowa i przestrzenna osób bezrobotnych oraz niedopasowanie kompetencyjne tych osób do potrzeb lokalnych pracodawców. Brak wystarczających kwalifikacji bezrobotnych, a w związku z tym niski poziom dochodów w porównaniu z kosztami migracji zarobkowej, ograniczają mobilność przestrzenną i szanse na pełną aktywność zawodową.

Należy więc koordynować działania partnerów rynku pracy, umożliwiające osobom bezrobotnym aktywne poszukiwanie miejsc pracy - nie tylko na lokalnym rynku, ale także poza nim.

ROZDZIAŁ III

MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Monitoring i ewaluacja realizacji *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* prowadzona będzie przez głównego koordynatora *Programu* - Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie. Dyrektor PUP na podstawie okresowych sprawozdań będzie dokonywał oceny realizacji poszczególnych działań *Programu*. Monitorowanie *Programu* będzie obejmowało nie tylko analizę sprawozdań, ale również bezpośrednie rozmowy z realizatorami poszczególnych działań i odbiorcami tych działań.

Monitoring będzie spełniał funkcję kontrolną i koordynującą. Funkcja kontrolna, to przede wszystkim sprawdzenie – badanie postępów realizacji poszczególnych celów i działań *Programu*, natomiast funkcja koordynująca – to możliwość dokonywania zmian w *Programie* w uzgodnieniu z partnerami działań, w oparciu o zmieniające się warunki społeczne i gospodarcze.

Ponadto w okresach rocznych Dyrektor PUP będzie dokonywał podsumowania realizacji założonych zadań i przedstawiał wnioski członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia i Radzie Powiatu w Węgorzewie.

Monitoring *Programu* i sprawozdania z jego realizacji będą miały szczególne znaczenie dla ogólnej oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz podejmowanych działań przez różnych partnerów rynku pracy.

ZAKOŃCZENIE

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest dokumentem programowym wskazującym pewne kierunki działania zmierzające do poprawy sytuacji mieszkańców powiatu na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Niniejszy *Program* jest też dokumentem, który stanowi podstawę do pisania projektów i uzyskiwania dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową i społeczną osób bezrobotnych. Działania realizowane w ramach *Programu* będą finansowane z różnych źródeł, wśród których należy wymienić:

- Fundusz Pracy,
- Europejski Fundusz Społeczny,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- budżety samorządów,
- środki prywatne.

Dominującą pozycję w finansowaniu poszczególnych działań skierowanych do osób bezrobotnych, odgrywać będzie Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. Poprzez własną aktywność, przedsiębiorczość i edukację, przy współpracy wielu podmiotów i środków możliwe jest zminimalizowanie skutków jakie ponosi człowiek tracący pracę lub nie mogący jej podjąć po zakończeniu edukacji.

Działania lokalne na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy nie ograniczają się jedynie do działań ujętych w przygotowanym *Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy*. Ich wachlarz będzie z pewnością szerszy. Wiele instytucji i organizacji, w tym pozarządowych, podejmuje działania i przedsięwzięcia wykraczające poza katalog przedstawiony w *Programie*, które w istotny sposób pozytywnie wpływają na sytuację na lokalnym rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie również będzie wykorzystywał każdą szansę, która wpłynie korzystnie na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy i będzie zgodna z polityką rozwoju społecznego oraz gospodarczego powiatu węgorzewskiego.